

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày

tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Đề án “Xây dựng trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2020”

Thực hiện Công văn số 2262/SVHTTDL-TCCB ngày 04/11/2020 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về việc đề nghị báo cáo tình hình thực hiện các Đề án của ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo báo cáo tình hình thực hiện Đề án: “Xây dựng đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2020” trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tuần Giáo là huyện của ngõ phía Đông của tỉnh Điện Biên, diện tích tự nhiên trên 113.000 ha; phía Bắc giáp huyện Tủa Chùa, phía Tây và Tây Nam giáp huyện Mường Ảng, phía Nam và Đông Nam giáp tỉnh Sơn La, phía Tây và Tây Bắc giáp huyện Mường Chà. Huyện có 18 xã, 01 thị trấn với 177 khối, bản. Dân số có trên 89.000 người; huyện có 14 dân tộc cùng sinh sống, trong đó, dân tộc thiểu số chiếm trên 90% tổng dân số toàn huyện, (Dân tộc Thái 59,03%, dân tộc Mông 25,79%, dân tộc Kinh 8,56%, dân tộc Khơ Mú 2,82%, dân tộc Kháng 3,49%, còn lại là các dân tộc khác). Nhân dân các dân tộc trong huyện có truyền thống yêu nước, đoàn kết, giúp đỡ nhau cùng xây dựng gia đình hòa thuận, hạnh phúc, tiến bộ.

Trong những năm qua, cấp ủy, chính quyền huyện tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh của huyện. Phong trào ”Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và "Chương trình xây dựng nông thôn mới” được thực hiện sâu rộng, có hiệu quả. Công tác xây dựng đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tiếp tục được chính quyền từ cấp huyện đến cấp cơ sở quan tâm. Với mục tiêu nâng cao hơn nữa trình độ chuyên môn cao và năng lực thực tiễn của đội ngũ ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch, UBND huyện đã cử nhiều lượt cán bộ, công chức ngành văn hóa từ huyện đến cấp xã tham gia các khóa đào tạo, tập huấn. Qua đó, ngày càng phát huy vai trò của các hội trí thức trong ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

Song Tuần Giáo vẫn là một huyện miền núi, địa hình bị chia cắt mạnh, đời sống nhân dân còn nhiều khó khăn, nguồn ngân sách của huyện chủ yếu phụ thuộc vào nguồn ngân sách Trung ương, nguồn lực cho công tác đào tạo nói chung, đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch nói riêng còn hạn hẹp đã ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ phát

triển kinh tế - xã hội nói chung và thực hiện Đề án nâng cao “Xây dựng trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch nói riêng.

II. THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Đảng, Nhà nước tiếp tục có những chủ trương, chính sách ưu tiên phát triển kinh tế, xã hội miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch toàn huyện được quan tâm, bổ sung; được tham gia các lớp đào tạo, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ; Tập thể CBCCVC và người lao động trong toàn ngành luôn đoàn kết, giúp đỡ nhau hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn

Là huyện miền núi, có địa bàn rộng, điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn; Cơ sở vật chất, kinh phí dành cho sự nghiệp văn hóa, văn nghệ - TDTT còn nhiều hạn chế.

Từ sau khi thực hiện việc chia tách và sáp nhập bộ phận sự nghiệp của phòng Văn hóa và Thông tin huyện sang Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện, đội ngũ công chức thực hiện công tác quản lý nhà nước về Văn hóa, Thể thao, Du lịch, Thông tin và Truyền thông của Phòng Văn hóa và Thông tin còn mỏng (biên chế giao là 04 công chức, hiện đã có 02 biên chế công chức và biệt phái thêm 02 viên chức của Trung tâm VH-TT-TH) nên quá trình thực hiện nhiệm vụ còn gặp rất nhiều khó khăn.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền thực hiện Đề án

Xác định được tầm quan trọng của Đề án “Xây dựng đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2020” trong việc xây dựng đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đảm bảo chất lượng, đủ số lượng, đồng bộ về cơ cấu; có trình độ chuyên môn cao và năng lực thực tiễn; có khả năng tiếp cận, làm chủ và chuyển giao khoa học công nghệ tiên tiến, sáng tạo và truyền bá tinh hoa dân tộc và thế giới trong lĩnh vực văn hóa nghệ thuật, gia đình, thể dục thể thao và du lịch nói riêng và đời sống xã hội nói chung; không ngừng nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất, lối sống, lương tâm, tay nghề đáp ứng đòi hỏi ngày càng cao của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và phát triển nền kinh tế tri thức của đất nước, trong những năm qua UBND huyện đã tập trung chỉ đạo phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị, các đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của Đề án trên địa bàn thông qua nhiều hình thức như: các cuộc họp giao ban các cơ quan, đơn vị; tuyên truyền trên hệ thống phương tiện thông tin đại chúng, tuyên truyền cổ động trực quan ...

Thông qua công tác tuyên truyền đã giúp cán bộ, đảng viên và nhân dân nhận thức rõ hơn về trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch là lực lượng

lao động sáng tạo đặc biệt quan trọng trong quá trình bảo tồn và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc văn hóa dân tộc.

2. Kết quả thực hiện Đề án

Công tác triển khai thực hiện Đề án luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của TT Huyện ủy - HĐND, lãnh đạo UBND huyện, sự vào cuộc có trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn, do đó công tác triển khai thực hiện Đề án trên địa bàn huyện đã đạt được nhiều kết quả, góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVC ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, đảm bảo đủ số lượng để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

UBND huyện luôn quan tâm, kiện toàn các chức danh lãnh đạo và bổ sung biên chế thực hiện công tác chuyên môn cho phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện và công chức văn hóa - thông tin các xã, thị trấn. Từ năm 2010 đến nay, huyện đã bố trí kiện toàn các chức danh lãnh đạo quản lý của Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình và công chức văn hóa - xã hội của các xã, thị trấn, tính đến hết tháng 10/2020 số lượng công chức, viên chức ngành văn hóa từ huyện đến cơ sở là 66 người (cấp huyện là 28 người, cấp xã là 38 người); bên cạnh đó, Hội Văn học - Nghệ thuật có 30 người hoạt động trong lĩnh vực sáng tác đã góp phần không nhỏ vào công tác của ngành.

Công tác đào tạo, tập huấn ngày càng được đổi mới, chú trọng đào tạo theo nhu cầu thực tế. Hằng năm quan tâm, cử CBCCVC ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tham gia các lớp đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ do các trường và các sở, ngành tổ chức. Trong 10 năm qua, toàn huyện đã có trên 300 lượt CBCCVC được tham gia các lớp đào tạo, tập huấn. Hiện nay, trình độ chuyên môn của CBCCVC ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch toàn huyện như sau:

- Trình độ Chính trị:
- + Cao cấp: 01 đồng chí
- + Trung cấp: 16 đồng chí
- Trình độ chuyên môn:
- + Thạc sỹ: 01 đồng chí
- + Đại học: 36 đồng chí
- + Cao đẳng: 08 đồng chí
- + Trung cấp: 21 đồng chí

Công tác rà soát, sắp xếp và quy hoạch lãnh đạo, quản lý được chỉ đạo thực hiện thường xuyên, có hiệu quả. Hằng năm, trên cơ sở hướng dẫn của cơ quan cấp trên, UBND huyện chỉ đạo phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp với tiêu chuẩn của ngành.

Đến thời điểm hiện nay, các chức danh lãnh đạo, quản lý của ngành đều nằm trong quy hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Việc triển khai thực hiện Đề án nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở; sự hưởng ứng, tham gia của CBCCVC toàn ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch trên địa bàn huyện.

Việc thực hiện Đề án đã góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, ý thức, trách nhiệm và hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, đoàn thể huyện trong việc xây dựng đội ngũ CBCCVC ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đảm bảo chất lượng để thực hiện nhiệm vụ đạt hiệu quả.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Nhận thức của một số cấp ủy Đảng, chính quyền cơ sở và một bộ phận nhân dân về vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức chưa đầy đủ và sâu sắc; chưa thực sự quan tâm tạo điều kiện để đội ngũ trí thức phát huy hết khả năng, năng lực sáng tạo của mình; Công tác đào tạo, tập huấn mặc dù đã được quan tâm thực hiện song đôi khi hiệu quả chưa cao.

2.2. Nguyên nhân

Kinh phí chi để đào tạo, tập huấn, trao đổi, học tập kinh nghiệm cho đội ngũ CBCCVC ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch còn hạn chế.

Hiện nay chưa có cơ chế, chính sách hỗ trợ đặc thù cho đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch, nhất là đội ngũ văn nghệ sĩ, nghệ nhân trong lĩnh vực văn hóa.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHỮNG NĂM TIẾP THEO

1. Tiếp tục quán triệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức theo Đề án đến cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân; nâng cao hơn nữa nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế.

2. Chú trọng công tác phát triển đảng và đào tạo lý luận chính trị cho đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Xây dựng mối quan hệ gắn bó vững chắc giữa đảng bộ các cấp với đội ngũ trí thức.

3. Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động khoa học - công nghệ, giáo dục - đào tạo, y tế; tạo điều kiện và môi trường thuận lợi cho đội ngũ trí thức tự khẳng định, phát triển, cống hiến và phát huy khả năng, năng lực của mình. Tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức tham gia nghiên cứu các đề tài khoa học, phát huy các sáng kiến, giải pháp hữu ích nhằm chuyển giao, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

4. Tiếp tục thực hiện việc rà soát, sắp xếp lại và quy hoạch đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đảm bảo đáp ứng đủ các yêu cầu về tiêu chuẩn và trình độ để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

5. Quan tâm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu thực tế.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị UBND tỉnh Điện Biên quan tâm, chỉ đạo các Sở, ngành có liên quan tham mưu ban hành cơ cấu tổ chức bộ máy và số lượng biên chế công chức cho các phòng Văn hóa và Thông tin cấp huyện.

2. Đề nghị Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh tiếp tục quan tâm tăng cường công tác đào tạo, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ CBCCVN làm công tác văn hóa các cấp.

Trên đây là báo cáo thực hiện Đề án: “Xây dựng đội ngũ trí thức ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch đến năm 2020” của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- TT.Huyện ủy;
- TT.HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Mùa Va Hồ