

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động của UBND huyện Tuần Giáo nhiệm kỳ 2016-2021

Căn cứ Luật số 87/2015/QH13 ngày 20 tháng 11 năm 2015 về hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân;

Thực hiện Thông báo số 11/TB-HĐND ngày 01/02/2021 của HĐND huyện về phân công chuẩn bị nội dung tổng kết nhiệm kỳ 2016-2021, HĐND huyện khóa XX.

UBND huyện báo cáo Tổng kết hoạt động của UBND huyện Tuần Giáo nhiệm kỳ 2016-2021, với nội dung như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Quá trình hoạt động UBND huyện luôn được sự quan tâm lãnh đạo trực tiếp của Huyện ủy, HĐND huyện; sự phối hợp chặt chẽ của Thường trực HĐND, ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị xã hội. Tổ chức bộ máy và hoạt động của UBND huyện thường xuyên được củng cố, kiện toàn kịp thời theo hướng tinh gọn, ngày càng hoàn thiện, hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo điều hành được nâng lên; chất lượng công chức, viên chức và hoạt động của các cơ quan tham mưu được cải thiện, từng bước đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ.

Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định; cùng sự đoàn kết đồng lòng của nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện Tuần Giáo là nền tảng quan trọng, tạo động lực cho sự phát triển cũng như công tác chỉ đạo điều hành của UBND huyện trong nhiệm kỳ vừa qua.

2. Khó khăn

Trong giai đoạn 2016-2021, bối cảnh kinh tế của tỉnh và huyện còn nhiều khó khăn; thời tiết và dịch bệnh diễn biến bất thường; đặc biệt từ đầu năm 2020 đến nay, đại dịch COVID-19 xuất hiện đã ảnh hưởng lớn đến đời sống của người dân và phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Hạ tầng kinh tế - xã hội của huyện còn thấp, chưa đồng bộ; nguồn lực đầu tư từ NSNN còn hạn hẹp, chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển; trình độ dân trí, chất lượng nguồn nhân lực còn thấp; tỷ lệ hộ nghèo cao; đời sống một bộ phận nhân dân còn khó khăn. Hệ thống chính quyền ở một số cơ sở có nơi còn yếu; trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn của một bộ phận cán bộ, công chức,

viên chức chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Ý thức tự vươn lên thoát nghèo của một bộ phận người dân chưa cao. Tình trạng buôn bán, sử dụng các chất ma túy, việc lợi dụng vấn đề dân tộc, tôn giáo diễn biến phức tạp.

UBND huyện đã tranh thủ, phát huy những điều kiện thuận lợi, khắc phục khó khăn thách thức, bám sát chỉ đạo của UBND tỉnh, của Huyện ủy, sát sao quyết liệt trong chỉ đạo điều hành, đôn đốc các cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH, đảm bảo quốc phòng an ninh; đặc biệt trong những năm cuối nhiệm kỳ, khi phải thực hiện mục tiêu kép: vừa phòng chống dịch COVID - 19, vừa đảm bảo mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội để hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà HĐND huyện đã quyết nghị trong nhiệm kỳ vừa qua.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÁC CHỦ TRƯỞNG, CHÍNH SÁCH CỦA ĐẢNG, PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC

1. Triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng

Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, UBND huyện đã bám sát Nghị quyết của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, các nghị quyết, chỉ thị của Tỉnh ủy, Huyện ủy các Chương trình, Đề án, Kế hoạch của UBND tỉnh để cụ thể hóa trong các kế hoạch, đề án, chương trình chỉ đạo điều hành của UBND huyện. Đặc biệt chú trọng đến việc triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư và Quy định số 08- QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về trách nhiệm nêu gương xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trong toàn huyện. Tập trung lãnh đạo chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai có hiệu quả các Nghị quyết chuyên đề của Đảng bộ huyện lần thứ XXII; thực hiện tốt chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo chủ trương của Ban chấp hành Trung ương và Huyện ủy; tham mưu đề xuất với Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho chủ trương những vấn đề lớn, quan trọng theo đúng Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; đã tổ chức thành công nhiều sự kiện chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội, thể dục thể thao được Ban Thường vụ Huyện ủy giao; thực hiện tốt nhiệm vụ soạn thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXIII (nội dung kinh tế - xã hội, QPAN); phối hợp với các tiểu ban phục vụ tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ huyện Tuần Giáo lần thứ XXIII. Sau Đại hội Đảng bộ huyện, UBND huyện đã kịp thời kiện toàn nhân sự các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý khi có biến động về nhân sự để ổn định tổ chức bộ máy, hoạt động theo quy định; chủ động tổ chức triển khai thực hiện ngay những định hướng lớn trong nhiệm kỳ đã được quyết nghị tại Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXIII.

2. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy

định của các Bộ, ngành Trung ương

UBND huyện Tuần Giáo đã nghiêm túc quán triệt, triển khai kịp thời các chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết của Chính phủ, Quyết định của Thủ tướng Chính phủ; các quy định và hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương, các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh bảo đảm nguyên tắc nghiêm minh, kịp thời, thống nhất góp phần tích cực nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực thi pháp luật trên địa bàn. Đã chủ động nghiên cứu các chính sách của Trung ương, của tỉnh và điều kiện thực tế của địa phương trình cấp có thẩm quyền chỉnh sửa, bổ sung, bảo đảm các chính sách được ban hành nhanh chóng, được thực thi phù hợp với điều kiện của huyện.

Tập trung triển khai xây dựng các nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ, đặc biệt là Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016-2021 và các giải pháp chỉ đạo điều hành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách hàng năm theo chỉ đạo của UBND tỉnh, Huyện ủy, HĐND huyện; đồng thời cụ thể hoá và triển khai đồng bộ các giải pháp chủ yếu để góp phần ổn định kinh tế; bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

Trong quá trình chỉ đạo điều hành luôn tích cực, chủ động phối hợp với các Sở ban ngành tỉnh; lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trong huyện tổ chức thực hiện hiệu quả các chương trình, dự án, quy hoạch, kế hoạch trên địa bàn, bảo đảm chất lượng, hiệu quả. Chủ động nắm và đề xuất làm việc, báo cáo với UBND tỉnh, các Sở ban ngành tỉnh quan tâm giải quyết khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện.

III. VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA UBND HUYỆN TUẦN GIÁO

1. Số lượng, cơ cấu, chất lượng thành viên UBND huyện Tuần Giáo

Tại kỳ họp thứ nhất, HĐND huyện đã bầu được Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch và 14 ủy viên UBND huyện, bầu thiếu 01 ủy viên phụ trách Y tế. Trong nhiệm kỳ, UBND huyện tiếp tục được kiện toàn kịp thời theo quy định của pháp luật và phân công của Đảng sau Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII. Đến nay, UBND huyện Tuần Giáo có Chủ tịch, 01 Phó chủ tịch và 11 ủy viên UBND huyện, còn khuyết 01 phó chủ tịch 04 ủy viên chưa kiện toàn.

Cơ cấu, số lượng thành viên UBND được bảo đảm đúng theo các quy định hiện hành. Các thành viên đều bảo đảm các tiêu chuẩn theo qui định với các chức danh, có phẩm chất chính trị, kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ quản lý, chỉ đạo, điều hành của UBND huyện Tuần Giáo trong tình hình mới (*có Phụ lục kèm theo*).

2. Tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện Tuần Giáo

Trong nhiệm kỳ, tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước tiếp tục thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước, nghị định của Chính phủ và thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương về tổ chức bộ máy

hành chính. Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, UBND tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện đã kịp thời ban hành chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện công tác sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn cấp huyện tinh gọn, hiệu quả.

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ về quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo được tổ chức gồm 13 cơ quan chuyên môn: Văn phòng HĐND & UBND huyện; Phòng Nội vụ; Tài chính - Kế hoạch; Giáo dục & Đào tạo; Văn hóa & Thông tin; Tư pháp; Dân tộc; Nông nghiệp & PTNT; Kinh tế & Hạ tầng; Tài nguyên & môi trường; Lao động - Thương binh & XH; Y tế; Thanh tra huyện. Hàng năm, UBND huyện đều xây dựng Đề án vị trí việc làm cơ cấu ngạch công chức, Đề án vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp viên chức bảo đảm đúng vị trí việc làm của ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng.

IV. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA UBND HUYỆN TUẦN GIÁO

1. Công tác chỉ đạo, điều hành của UBND huyện

Để triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng an ninh; ngay từ đầu nhiệm kỳ, tại phiên họp thứ nhất, UBND huyện đã tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên phụ trách các lĩnh vực, địa bàn. Giao trách nhiệm cụ thể cho các thành viên UBND huyện, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND cấp xã tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

UBND huyện đã bám sát các mục tiêu, giải pháp chỉ đạo điều hành của UBND tỉnh, chủ trương của Huyện ủy để xây dựng kế hoạch phát triển KT-XH 5 năm, hàng năm trình HĐND huyện thông qua; kịp thời tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, ban hành các chương trình giải pháp chỉ đạo điều hành cụ thể, sát thực tế thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, bảo đảm QP-AN và dự toán ngân sách hàng năm, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, nhất là đối với những vấn đề lớn, quan trọng, đồng thời xử lý nhanh nhạy các vấn đề có tính cấp bách của huyện. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ tháng, quý, 6 tháng, cả năm đều có kiểm điểm đánh giá mặt được, chưa được để kịp thời điều chỉnh, bổ sung bảo đảm sự chỉ đạo đồng bộ, toàn diện của UBND huyện trên các yêu cầu nhiệm vụ.

Tại các kỳ họp của HĐND huyện, UBND huyện đã chủ động xây dựng và trình HĐND huyện các báo cáo, tờ trình, đề án, quy hoạch, kế hoạch theo quy định, bảo đảm phục vụ kịp thời cho công tác chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, bảo đảm QP-AN của huyện.

Trên cơ sở quy định của quy chế làm việc, đã xây dựng chương trình công tác năm, 6 tháng, hàng tháng để các cơ quan, đơn vị chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ. Duy trì một tháng ít nhất có từ một kỳ họp giao ban giữa Chủ tịch và các Phó Chủ tịch và các ủy viên UBND, có sự tham gia của các cơ quan liên quan để kịp thời xử lý các công việc. Định kỳ hàng tháng, 6 tháng, hàng năm, tiến hành kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ theo chương trình công tác đã đề ra, đồng thời báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ với cơ quan cấp trên và cơ quan có liên quan nắm và chỉ đạo giải quyết kịp thời những vấn đề đột xuất phát sinh ở địa phương đảm bảo giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành, giải quyết công việc luôn tôn trọng và thực hiện nguyên tắc tập trung, dân chủ, bảo đảm cho các thành viên UBND phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc được phân công, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của UBND. Giải quyết các công việc của công dân và tổ chức theo đúng pháp luật, đúng thẩm quyền và phạm vi trách nhiệm; bảo đảm công khai, minh bạch, kịp thời và hiệu quả. Cán bộ, công chức sâu sát cơ sở, lắng nghe ý kiến đóng góp của nhân dân, có ý thức học tập để nâng cao trình độ, từng bước đưa hoạt động của UBND ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Trong công tác chỉ đạo điều hành thực hiện các quy hoạch, kế hoạch, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội: UBND huyện đã chỉ đạo thực hiện các quy hoạch, kế hoạch, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đảm bảo đúng các quy hoạch, kế hoạch, chương trình đã được phê duyệt. Chủ động xin ý kiến Ban Thường vụ huyện ủy, Hội đồng nhân dân huyện, Thường trực HĐND huyện để kịp thời điều chỉnh bổ sung các quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, Kế hoạch đầu tư công trung hạn và hàng năm để làm cơ sở cho việc triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH trên địa bàn đúng định hướng, phát huy hiệu quả nguồn lực đầu tư từ Ngân sách Nhà nước.

Tập trung chỉ đạo thực hiện cơ cấu lại sản xuất nông, lâm nghiệp và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách hỗ trợ, thu hút đầu tư vào lĩnh vực nông, lâm nghiệp của tỉnh trên địa bàn huyện. Thực hiện tốt công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng. Tập trung chỉ đạo Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới. Chỉ đạo tăng cường công tác quản lý đất đai, tài nguyên khoáng sản, công tác bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo đảm chặt chẽ theo đúng quy định của pháp luật.

Chú trọng chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ phát triển văn hóa - xã hội, thường xuyên quan tâm chăm lo tổ chức thực hiện nghiêm các chế độ chính sách ưu đãi hỗ trợ để phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo, y tế chăm sóc sức khỏe nhân dân, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các chính sách về bảo tồn, gìn giữ và phát huy bản sắc văn hoá dân tộc. Các chính sách an sinh xã hội, công tác giảm nghèo, lao động, việc làm được chỉ đạo thực hiện quyết liệt, kịp thời triển khai thực hiện các chế độ chính sách mới của Nhà nước, của tỉnh, phù hợp với thực tế tại huyện, đảm bảo các chế độ, chính sách

phát huy hiệu quả.

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi khuyến khích phát triển các thành phần kinh tế. Triển khai các kế hoạch, chương trình hành động cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện; tạo môi trường thuận lợi để thu hút đầu tư.

Trong lĩnh vực công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ quản lý điều hành ngân sách: UBND huyện thực hiện tốt việc giao dự toán thu, chi ngân sách theo Nghị quyết của HĐND huyện và chỉ đạo của UBND tỉnh, bảo đảm thời gian quy định. Thực hiện tốt các quy định về công bố công khai dự toán, quyết toán ngân sách của từng cấp, từng cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác quản lý thu chi ngân sách chặt chẽ đúng quy định, thực hiện kịp thời các chính sách miễn giảm để hỗ trợ các doanh nghiệp, theo chỉ đạo của Chính phủ về khắc phục hậu quả dịch COVID - 19, kết quả hàng năm về chỉ tiêu thu chi ngân sách đều đạt và vượt dự toán của UBND tỉnh và Nghị quyết của HĐND huyện giao.

Về công tác bảo đảm quốc phòng- an ninh: Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm, có hiệu quả các nhiệm vụ yêu cầu của UBND tỉnh về nâng cao năng lực khu vực phòng thủ trên địa bàn huyện. Triển khai thực hiện toàn diện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương; chủ động nắm chắc tình hình, không để bị động, bất ngờ trước mọi tình huống. Giải quyết kịp thời, có hiệu quả các vấn đề phát sinh; chủ động phòng ngừa, đấu tranh làm thất bại âm mưu, chiến lược "Diễn biến hòa bình", "bạo loạn lật đổ", hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, đối tượng phản động; đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

2. Công tác phối hợp với Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, ủy ban MTTQVN huyện và tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, UBND huyện luôn chủ động phối hợp chặt chẽ với Thường trực HĐND, các ban HĐND huyện, UBMTTQVN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBND huyện.

UBND huyện luôn giữ mối liên hệ chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện trong việc chuẩn bị nội dung các kỳ họp của HĐND huyện, triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐND huyện. Đã thực hiện tốt công tác phối hợp với Thường trực HĐND huyện để nâng cao chất lượng các kỳ họp HĐND huyện. Công tác chuẩn bị dự thảo các nghị quyết trình HĐND huyện luôn được UBND huyện chú trọng, bảo đảm nội dung chất lượng; dự thảo các Nghị quyết của HĐND huyện được căn cứ theo các quy định của pháp luật, thực hiện đầy đủ các trình tự, thủ tục trước khi trình HĐND huyện xem xét, thông qua và ban hành. Trong giai đoạn 2016- 2020, UBND huyện đã trình HĐND huyện thông qua 95 Nghị quyết tại 13 kỳ họp của HĐND khóa XX.

Thực hiện tốt công tác phối hợp với Thường trực HĐND huyện, các

Ban của HĐND huyện trong thực hiện nâng cao hiệu quả công tác giám sát, công tác tiếp xúc với cử tri theo quy định; việc trả lời và phối hợp giải quyết những vấn đề còn tồn tại sau giám sát, những vấn đề bức xúc xã hội, những kiến nghị chính đáng của cử tri, được thực hiện đúng quy định, cơ bản đáp ứng tiến độ, được cử tri đồng tình. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chuẩn bị nội dung báo cáo, tham gia các đoàn giám sát của Thường trực HĐND và các Ban của HĐND huyện theo chương trình giám sát và tại các phiên họp giải trình của Thường trực HĐND huyện. Đã phối hợp giải quyết tốt các vấn đề phát sinh sau các kỳ họp HĐND; tại các phiên họp thường kỳ UBND huyện đã mời Thường trực HĐND huyện, các Ban của HĐND huyện dự và cho ý kiến vào các dự thảo văn bản của UBND trước khi ban hành.

UBND huyện đã thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa UBND huyện với Mặt trận tổ quốc và các tổ chức thành viên ở địa phương trong quá trình vận động nhân dân thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và triển khai nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; thường xuyên thông tin tình hình mọi mặt hoạt động cho MTTQ và các tổ chức đoàn thể; lắng nghe ý kiến, kiến nghị của Mặt trận và các tổ chức chính trị xã hội trong công tác xây dựng chính quyền và phát triển kinh tế, xã hội ở địa phương. Các cuộc họp thường kỳ và khi họp bàn về vấn đề có liên quan, UBND huyện đều mời đại diện ủy ban MTTQVN huyện tham dự.

Thông qua việc phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị xã hội đã phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, tạo được sự đồng thuận, ủng hộ của nhân dân, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng an ninh của huyện trong giai đoạn 2016-2020.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của UBND huyện Tuần Giáo trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh

Trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, thách thức, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc huyện Tuần Giáo đã đoàn kết, nỗ lực phấn đấu và đạt được nhiều kết quả khá tích cực; đặc biệt là từ đầu năm 2020 và những tháng đầu năm 2021, dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến tình hình phát triển kinh tế - xã hội, đời sống nhân dân, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện đã tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện “mục tiêu kép”, vừa thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống dịch, vừa tập trung thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ trong giai đoạn 2016 - 2020 đã đề ra.

3.1. Về kinh tế

Kinh tế tiếp tục tăng trưởng và phát triển; Tốc độ tăng giá trị sản xuất một số ngành chủ yếu bình quân 11,5%/năm, đạt chỉ tiêu so với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Tuần Giáo lần thứ XXII.

Cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực: Tăng tỷ trọng các ngành công nghiệp, xây dựng và dịch vụ, giảm tỷ trọng ngành nông-lâm

nghiệp, đến hết năm 2020: Nông nghiệp 26,45%; Công nghiệp xây dựng 32,33%; Dịch vụ 41,22%. Thu nhập bình quân đầu người đạt 32 triệu đồng/năm.

Giá trị sản xuất ngành nông nghiệp đạt 787,2 tỷ đồng, tốc độ tăng bình quân 4,25%/năm. Thu hút được một số nhà đầu tư tham gia đầu tư khai thác các tiềm năng sản xuất nông lâm nghiệp trên địa bàn. Triển khai Đề án Tái cơ cấu ngành nông nghiệp và Chương trình mỗi xã một sản phẩm, trong đó chú trọng việc phát triển các sản phẩm nông, lâm nghiệp theo hướng chuỗi giá trị liên kết, như một số mô hình cây ăn quả tổng diện tích trên 300 ha với 650 hộ tham gia. Ngành chăn nuôi tiếp tục phát triển, tốc độ tăng bình quân đạt 4%/năm với tổng đàn gia súc đạt 95.500 con, tăng 15.485 con so với năm 2015.

Chương trình xây dựng nông thôn mới được quan tâm thực hiện. Cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội được đầu tư, nâng cấp, mở rộng; nhiều mô hình sản xuất mới trong nông thôn được hình thành; đời sống người dân từng bước được nâng lên; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở nông thôn được giữ vững. Toàn huyện có 09 xã cơ bản đạt các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới (đạt từ 15 tiêu chí trở lên), 07 xã đạt từ 10 -14 tiêu chí, 02 xã đạt dưới 10 tiêu chí (gồm các xã: Pú Xi, Ta Ma) và bình quân đạt 13,6 tiêu chí/xã.

Giá trị sản xuất ngành công nghiệp và xây dựng đạt 962 tỷ đồng. Tốc độ bình quân tăng 14,48%/năm, trong đó giá trị sản xuất công nghiệp đạt 390 tỷ đồng. Phối hợp, hỗ trợ các nhà đầu tư triển khai các công trình công nghiệp điện trên địa bàn: Thủy điện Nậm Mu 2, Thủy điện Nậm Pay, Thủy điện Long Tạo, Thủy điện Mùn Chung 2. Tỷ lệ hộ dân được dùng điện lưới đạt 90%, tăng 6,4% so với năm 2015.

Giá trị sản xuất dịch vụ và vận tải đạt 1.226 tỷ đồng, tốc độ tăng bình quân 15,9%/năm. Dịch vụ thương mại phát triển rộng khắp, mạng lưới bán lẻ đến tận thôn bản, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ đạt 1.120 tỷ đồng. Nhà hàng, nhà nghỉ mở rộng quy mô, tăng số lượng, nâng cao chất lượng phục vụ. Dịch vụ vận tải ngày càng phát triển, năm 2020 vận chuyển 113 nghìn hành khách, 514 nghìn tấn hàng hóa, doanh thu đạt 105 tỷ đồng.

Thu ngân sách trên địa bàn hàng năm đều vượt chỉ tiêu, đến năm 2020 đạt gần 58 tỷ đồng, tăng 31,8 tỷ đồng so với năm 2015. Chi ngân sách bình quân đạt 744,2 tỷ đồng/năm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị, bảo đảm an sinh xã hội. Tiết kiệm 10% chi thường xuyên để cải cách tiền lương được 40 tỷ đồng.

Các ngân hàng đã chủ động về nguồn vốn để đầu tư tín dụng trên địa bàn bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định, phục vụ tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội với tổng dư nợ trên 1.500 tỷ, huy động đạt trên 500 tỷ đồng.

Tổng vốn Nhà nước đầu tư xây dựng hạ tầng trên địa bàn đạt 955,8 tỷ đồng, bình quân mỗi năm đạt 191 tỷ đồng; đầu tư xây dựng mới, sửa chữa, nâng cấp 227 công trình hạ tầng kinh tế - xã hội; chất lượng đầu tư được nâng lên; công tác duy tu, bảo dưỡng các công trình được duy trì thường xuyên.

3.2. Về văn hóa - xã hội:

Quy mô dân số năm 2020 đạt 89.625 người, chất lượng dân số được

nâng lên; tỷ lệ tăng dân số 14,4%/năm, mức giảm tỷ lệ sinh bình quân hàng năm đạt 0,3%/năm.

Trong giai đoạn 2016-2020 giải quyết việc làm mới cho trên 5.200 lao động; đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên 4.700 lao động, tỷ lệ có việc làm sau đào tạo nghề đạt trên 75%.

Tỷ lệ hộ nghèo đa chiều hàng năm giảm bình quân trên 4%, cuối năm 2020 là 33,16%.

Chất lượng giáo dục, đào tạo từng bước được nâng lên; tỷ lệ huy động dân số trong độ tuổi đến trường tiếp tục tăng ở các cấp học; 100% cán bộ, giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn. Kết quả đạt chuẩn phổ cập giáo dục, xóa mù chữ các mức độ tiếp tục được giữ vững và từng bước nâng cao. Toàn huyện có 53 trường đạt chuẩn quốc gia, chiếm 78% tổng số trường. Các chỉ tiêu chủ yếu đều đạt và vượt mục tiêu đề ra.

Đến năm 2020, công tác y tế có những bước phát triển: Các Trạm Y tế được đầu tư, nâng cấp; 100% các Trạm Y tế có bác sỹ hoạt động; chất lượng khám và điều trị bệnh được nâng lên; 14/19 xã đạt tiêu chí quốc gia về y tế, đạt 73,7%; Có 7,7 bác sỹ/ một vạn dân. Công tác phòng chống, kiểm soát dịch bệnh được tăng cường, không để dịch lớn xảy ra, đặc biệt là đã thực hiện kiểm soát không chế thành công dịch Covid-19 trong năm 2020 và những tháng đầu năm 2021.

Đến hết năm 2020: có 66,1% hộ gia đình, 70,6% thôn, bản, tổ dân phố, 94% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa; 55,5% số xã và 28% số khối, bản có nhà văn hóa.

3.3. Công tác tài nguyên – môi trường được quan tâm thực hiện. Chú trọng bảo vệ, phát triển rừng với độ che phủ rừng đạt 38% tăng 6% so với năm 2015; khu vực thị trấn Tuần Giáo và trung tâm 03 xã (Quài Cang, Quài Tở, Quài Nưa đã được thu gom và xử lý rác thải; 85% dân cư nông thôn được cấp nước sinh hoạt hợp vệ sinh; 98% dân cư đô thị được cấp nước sạch sinh hoạt; 100% xã có điện với 90% hộ gia đình được dùng điện lưới.

3.4. Hoạt động thanh tra tiếp tục được chú trọng, tăng cường triển khai tổ chức thực hiện. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí được quan tâm chỉ đạo thực hiện với quyết tâm cao, thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng. Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ngày càng được quan tâm, giải quyết kịp thời ngay tại cấp cơ sở; thực hiện nghiêm túc việc tổ chức đối thoại với công dân; bảo đảm công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo đúng quy định pháp luật, hạn chế tối đa tình trạng đơn giải quyết tồn đọng kéo dài, quá hạn và vượt cấp. Trong kỳ đã tổ chức tiếp 338 lượt với 436 người.

3.5. Tổ chức bộ máy các cơ quan chính quyền từ huyện đến cơ sở tiếp tục được đổi mới, sắp xếp, theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Quốc phòng,

an ninh - chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn được bảo đảm. Khối đoàn kết các dân tộc ngày càng được tăng cường.

UBND huyện Tuần Giáo đã hoàn thiện việc kiện toàn sắp xếp các đơn vị sự nghiệp khác bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả: Sáp nhập Đài Truyền thanh - Truyền hình với sự nghiệp Văn hóa thành Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện; sáp nhập Tổ chức phát triển quỹ đất với Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất thành Trung tâm Quản lý đất đai; sáp nhập Trạm Khuyến nông - Khuyến ngư với Trạm bảo vệ thực vật, Trạm thú y (thuộc Sở Nông nghiệp & PTNT) thành Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện; sáp nhập Trung tâm Giáo dục thường xuyên (thuộc Sở GD & ĐT) với Trung tâm dạy nghề huyện (thuộc Sở Lao động - TB & XH) thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thuộc UBND huyện. Sau khi sắp xếp còn 06 đơn vị giảm 02 đầu mỗi đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện. Đối với sự nghiệp giáo dục & đào tạo đã tổ chức sắp xếp lại 14 đơn vị trường học thuộc UBND huyện, sau khi thực hiện sắp xếp giảm được 07 đơn vị trường học. Tổ chức rà soát, sáp nhập giảm 60 khối bản từ 237 khối bản còn 177 khối, bản. Hàng năm UBND huyện thực hiện tinh giản biên chế làm 02 đợt, từ năm 2015 đến nay, huyện Tuần Giáo đã tinh giản được 255 cán bộ, công chức, viên chức.

4. Công tác cải cách hành chính, phân cấp quản lý hành chính và thực hiện quy chế làm việc của UBND huyện

Công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính luôn được quan tâm chỉ đạo. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện kế hoạch CCHC đồng bộ trên cả 6 lĩnh vực. Công tác cải cách TTHC đã thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ từ việc kiểm soát TTHC, công bố, công khai niêm yết TTHC, tiếp thu xử lý các kiến nghị về TTHC đến việc giải quyết TTHC cho người dân, tổ chức cơ bản bảo đảm thời gian, yêu cầu theo quy định, được cá nhân, tổ chức đánh giá cao. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các cơ quan đơn vị hành chính; chất lượng, nhận thức, hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng lên, phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn, cơ bản đáp ứng được nhu cầu của tổ chức và cá nhân khi đến giao dịch, công tác cải cách tổ chức bộ máy nhà nước được thực hiện theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Hàng năm, UBND huyện đều ban hành kế hoạch CCHC; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo kế hoạch; thường xuyên tổ chức rà soát, đề nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các thủ tục hành chính theo quy định.vv...

Chỉ đạo triển khai thực hiện danh mục thủ tục hành chính: UBND huyện 291 thủ tục; UBND cấp xã 144 thủ tục; 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các cấp chính quyền trên địa bàn huyện được công khai trên Cổng dịch vụ công trực tuyến tỉnh, cổng thông tin điện tử của huyện, đồng thời công khai trên một số Trang thông tin điện tử của các cơ quan chuyên

môn thuộc UBND huyện. Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND huyện và 19 xã, thị trấn; tỷ lệ hồ sơ được trả đúng hạn đạt gần 100%.

Thực hiện theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII ngày 25-10-2017 và Nghị quyết số 15-NQ/TU, Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 16-3-2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Hoàn thành việc đưa công an chính quy về giữ chức vụ trưởng, phó công an cấp xã theo Nghị quyết số 22-NQ/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Công tác tinh giản biên chế luôn được UBND huyện quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện bảo đảm đúng theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ.

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, ngày 01/6/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện Quyết định số 2059/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tuần Giáo có 82 vị trí việc làm gắn với ngạch công chức của từng lĩnh vực chuyên môn.

Huyện đã đẩy mạnh phân cấp, phân quyền giữa chính quyền địa phương các cấp trên cơ sở phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng cấp, từng cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước, bảo đảm sự quản lý thống nhất của Chính phủ, đồng thời đề cao vai trò chủ động, tinh thần trách nhiệm và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của từng cấp, từng ngành. Nhìn chung với việc phân cấp, phân quyền đã nâng cao tính chủ động cho chính quyền cấp xã trong quản lý, sử dụng các nguồn lực; sát hơn với những đặc điểm kinh tế - xã hội cụ thể của từng xã, thị trấn; góp phần giải quyết kịp thời và phục vụ tốt hơn các yêu cầu của tổ chức và nhân dân.

5. Công tác kiểm tra, giám sát hoạt động của UBND huyện

Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường và đạt kết quả tích cực, định kỳ hàng năm tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch, bảo đảm hiệu quả, gắn công tác kiểm tra về tổ chức bộ máy, việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của UBND với kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng. Tăng cường kiểm tra, giám sát theo kế hoạch và chỉ đạo, giải quyết kịp thời những vấn đề nảy sinh ngay tại cấp cơ sở. Trong kỳ đã chỉ đạo tổ chức, triển khai 38 cuộc thanh tra, qua thanh tra đã thu hồi số tiền 2,4 tỷ đồng, thu hồi 309,1 m² đất sai phạm; kiểm điểm rút kinh nghiệm 05 tập thể và 90 cá nhân, xử

lý kỷ luật 17 cá nhân; phát hiện, xử lý 01 vụ, 03 bị can về tội “Tham ô tài sản”.

V. ĐÁNH GIÁ NHẬN ĐỊNH CHUNG

1. Ưu điểm

Trong nhiệm kỳ 2016-2021, UBND huyện Tuần Giáo tiếp tục đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, thực hiện tốt các nhiệm vụ trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh. Đa số các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu đạt kế hoạch đề ra, nổi bật là: Kinh tế tiếp tục tăng trưởng và phát triển, cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực; tái cơ cấu nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới bước đầu đạt được những kết quả quan trọng; thu ngân sách trên địa bàn và huy động vốn đầu tư toàn xã hội vượt mục tiêu NQ; thu hút đầu tư, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh có chuyển biến tích cực; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội được chú trọng, quan tâm đầu tư; văn hóa, xã hội có nhiều chuyển biến; giảm nghèo, an sinh xã hội được thực hiện có hiệu quả, đời sống nhân dân từng bước được nâng lên, các vấn đề xã hội tiếp tục được quan tâm chỉ đạo giải quyết đạt kết quả; Chính trị ổn định, quốc phòng - an ninh được bảo đảm; khối đoàn kết các dân tộc được tăng cường. Cải cách hành chính, giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm có chuyển biến tiến bộ; tổ chức bộ máy tiếp tục được đổi mới, sắp xếp, theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Đã tiếp nhận, xử lý và ban hành nhiều văn bản trên các lĩnh vực nhằm cụ thể hoá các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh; ban hành đầy đủ các quy hoạch, kế hoạch dài hạn, ngắn hạn, chương trình, dự án và chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả trên tất cả các lĩnh vực thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

Số lượng, cơ cấu của thành viên UBND huyện được bảo đảm đúng quy định hiện hành. Thành viên UBND được kiện toàn thường xuyên, bố trí vừa bảo đảm về cơ cấu dân tộc, độ tuổi, giới tính, vừa bảo đảm về trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác. Chất lượng thành viên UBND huyện được nâng lên. Hàng năm UBND huyện xây dựng chương trình công tác, phân công thành viên phụ trách các lĩnh vực, chỉ đạo, điều hành theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và quy chế làm việc, phát huy vai trò của cá nhân, đặc biệt là người đứng đầu. Xác định các nhiệm vụ trọng tâm để tập trung chỉ đạo điều hành, xử lý kịp thời những vấn đề cấp bách, bảo đảm ổn định phát triển kinh tế và an sinh xã hội. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn luôn phối hợp chặt chẽ với Thường trực HĐND, các ban HĐND, UB MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tạo nên sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị.

2. Hạn chế, tồn tại

Tăng trưởng kinh tế chưa bền vững, sức cạnh tranh thấp; cơ cấu kinh tế chuyển dịch chưa vững chắc; thu hút đầu tư từ các thành phần kinh tế còn hạn chế. Kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội còn thiếu đồng bộ, nhất là hạ tầng giao

thông, đô thị; thu ngân sách nhà nước trên địa bàn chiếm tỷ trọng thấp; quản lý, khai thác các tiềm năng, lợi thế để phát triển chưa tương xứng; công tác quy hoạch và quản lý quy hoạch còn hạn chế. Văn hóa, y tế, giáo dục có mặt chưa đáp ứng được yêu cầu; tỷ lệ hộ nghèo, cận nghèo còn cao. Cải cách hành chính có nhiều tiến bộ nhưng chưa đáp ứng yêu cầu, chất lượng nguồn nhân lực còn thấp. An ninh, trật tự còn tiềm ẩn nhân tố mất ổn định. Công tác nắm tình hình nhân dân có lúc, có nơi, có việc chưa kịp thời.

*** Nguyên nhân hạn chế, tồn tại:**

Xuất phát từ điều kiện một huyện nghèo, kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, giao thông đi lại không thuận lợi, nguồn lực đầu tư chủ yếu dựa vào ngân sách tỉnh; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội chưa đáp ứng nhu cầu phát triển; quy mô doanh nghiệp còn nhỏ; việc khai thác tiềm năng lợi thế, thu hút các thành phần kinh tế tham gia đầu tư và tiếp cận nguồn vốn tín dụng còn hạn chế. Các loại tội phạm, nhất là tội phạm về ma túy hoạt động ngày càng tinh vi, phức tạp. Một bộ phận người dân có trình độ nhận thức, phương thức canh tác còn lạc hậu, còn trông chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước.

Năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của một số cơ quan, đơn vị, chính quyền cấp xã còn hạn chế, chưa thực sự quyết liệt, vai trò của người đứng đầu còn mờ nhạt. Năng lực chuyên môn, đạo đức công vụ của một bộ phận công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu. Công tác phối hợp có lúc, có nơi còn chưa chặt chẽ, chưa phát huy hết sức mạnh của hệ thống chính trị trong thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH, bảo đảm quốc phòng - an ninh. Việc nắm tình hình, kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ có nội dung chưa kịp thời và quyết liệt, có mặt chưa hiệu quả. Cơ sở vật chất phục vụ công chức và công vụ, nhất là cấp xã còn thiếu thốn ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng hoạt động.

VI. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Bố trí đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, thành phần, chú trọng nâng cao chất lượng của thành viên UBND huyện, lựa chọn những người đủ tiêu chuẩn, có phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để giới thiệu vào thành viên UBND, nhất là các chức danh lãnh đạo chủ chốt của UBND là yếu tố cốt lõi để nâng cao chất lượng hoạt động của UBND. Quá trình hoạt động phải kịp thời kiện toàn thành viên UBND khi có biến động nhằm bảo đảm hoạt động liên tục và thống nhất.

2. Ngay từ đầu nhiệm kỳ phải kịp thời ban hành Quy chế hoạt động, chỉ đạo điều hành theo đúng quy chế. Phân công, phân nhiệm rõ ràng trên từng lĩnh vực công tác và địa bàn quản lý, thực hiện kiểm điểm nghiêm túc trách nhiệm từng thành viên UBND gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công. Khi có thay đổi nhân sự thành viên UBND, cần phải kịp thời sửa đổi, bổ sung phân công nhiệm vụ hợp lý để bảo đảm công việc luôn có người phụ trách.

3. Hoạt động của UBND luôn phải sâu sát, dân chủ, toàn diện, tuân thủ

theo đúng các quy định của Hiến pháp và pháp luật, quy chế hoạt động. Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ trong thảo luận, bàn bạc và quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền của UBND, đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm, trí tuệ của các cá nhân, đặc biệt là người đứng đầu; phát huy tính năng động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ; nâng cao tính kỷ luật trong việc tổ chức triển khai, thực hiện.

4. Trong công tác chỉ đạo, điều hành phải luôn bám sát vào chủ trương, nghị quyết của Đảng, chỉ đạo của Chính phủ, của UBND tỉnh và Nghị quyết của Huyện ủy, HĐND huyện. Nắm vững thực tiễn ở địa phương, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động phù hợp để chỉ đạo thực hiện. Công tác chỉ đạo phải tập trung, thống nhất, triển khai một cách quyết liệt và hiệu quả, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời những vướng mắc nảy sinh trong quá trình chỉ đạo điều hành; kịp thời sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Đẩy mạnh cải cách hành chính, kiện toàn, hiện đại hóa bộ máy hành chính theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; quan tâm công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ, tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị và đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ.

5. Quá trình chỉ đạo, điều hành của UBND huyện, phải giải quyết tốt mối quan hệ giữa Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý và sự tham gia tích cực của nhân dân, phối hợp chặt chẽ với MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội để phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị; nắm bắt và tập trung giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc ngay từ cơ sở; tập hợp được sức mạnh, sự đồng thuận của nhân dân trong tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ.

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động của UBND huyện Tuần Giáo nhiệm kỳ 2016-2021, UBND huyện tổng hợp, báo cáo HĐND huyện./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND, LĐ UBND huyện;
- Các đại biểu HĐND huyện;
- Các cơ quan thuộc huyện;
- Các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đức

**SỐ LƯỢNG, CHẤT LƯỢNG THÀNH VIÊN ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN
NHIỆM KỲ 2016 - 2021**

Stt	Chức danh	Số lượng						Tuổi			Trình độ chuyên môn		Trình độ LLCT	
		Tổng số	Nữ	Tăng so với ND 08/2016/ND-CP	Kiểm Bí thư	Kiểm Phó BT	Tái cử	Dưới 35	Từ 35 - 50	Trên 50	Đại học	Sau đại học	Cao cấp	Cử nhân
1	Chủ tịch	1								1	1		1	
2	Phó Chủ tịch	1								1	1		1	
3	Ủy viên	11	3						6	5	7	4	11	

Ghi chú:

- Số liệu thành viên UBND huyện được thống kê tại thời điểm tháng 3/2021 (cuối nhiệm kỳ giảm 01 Phó Chủ tịch do chuyển công tác khác và 03 ủy viên do nghỉ hưu theo chế độ hoặc chuyển công tác);
- Đầu nhiệm kỳ có Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch và 14 ủy viên UBND huyện, bầu thiếu 01 ủy viên phụ trách Y tế.