

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng lao động phổ thông vùng biên giới với Trung Quốc 6 tháng đầu năm 2020

Thực hiện văn số 1035/SLĐT BXH-VL-ATLĐ 27/5/2020 của sở Lao động – TB&XH tỉnh Điện Biên về việc báo cáo đánh giá thực trạng lao động phổ thông vùng biên giới với Trung Quốc 6 tháng đầu năm 2020.

UBND huyện Tuần Giáo báo cáo tình hình người lao động tại địa phương sang làm việc tại Trung Quốc 6 tháng đầu năm 2020 như sau:

1. Tình hình người lao động địa phương sang Trung Quốc làm việc

1.1. Tổng số lao động địa phương sang Trung Quốc

UBND huyện giao Công an huyện chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn, thường xuyên tổ chức kiểm tra quản lý tốt địa bàn, không cho các đối tượng xuất, nhập cảnh trái phép sang Trung Quốc và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật. Tuy nhiên, do địa bàn rộng, số lượng trong độ tuổi lao động đa số tập trung ở các xã đặc biệt khó khăn, vùng sâu, vùng xa nên vẫn còn tình trạng xuất nhập cảnh trái phép. Qua rà soát, thống kê 6 tháng đầu năm 2020 có 29 trường hợp xuất cảnh trái phép sang Trung Quốc (trong đó đã có 24 trường hợp trở về địa phương).

1.2. Thực trạng việc làm, thời gian làm việc và thu nhập của người lao động qua biên giới làm thuê

Người lao động Việt Nam trên địa bàn huyện xuất cảnh sang Trung Quốc chủ yếu với mục đích làm thuê, lao động phổ thông giáp biên giới Trung Quốc – Việt Nam như buôn bán hàng tạp hóa, trồng lúa, trồng chuối, chăm sóc vườn cây ăn quả. Thậm chí có trường hợp vào sâu trong nội địa các thành thị, thành phố của Trung Quốc để buôn bán thuê hàng hóa, lao động, phục vụ tại các nhà hàng. Thu nhập bình quân từ 1.000 – 2.000 nhân dân tệ (tương đương từ 3.400.000 đến 7.000.000đ Việt Nam), thời gian lao động, làm việc tại Trung Quốc đối với công dân Việt Nam còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố và hợp đồng công việc ở Trung Quốc, nhưng thường là từ 3 – 4 tháng/năm. Song đại đa số công dân Việt Nam sang lao động, làm việc tại Trung Quốc đều trở về không có tiền với nhiều nguyên nhân khác nhau nhưng chủ yếu vẫn là các ông chủ tạo lý do không trả hoặc trả rất ít tiền công gây khó khăn về kinh tế cho các công dân Việt Nam trước khi về nước.

1.3. Nguyên nhân người lao động sang làm việc tại Trung Quốc

Do không có việc làm, nghèo đói, thiếu hiểu biết nên nhiều người dân, nhất là dân ở vùng sâu, vùng xa đã vượt biên sang Trung Quốc làm thuê.

Do tác động của các thế lực thù địch, phần tử xấu bên ngoài tuyên truyền, kích động. Nắm được tâm lý của người lao động, các đường dây môi giới luôn đưa ra một công việc ổn định như làm công nhân, giúp việc... với mức lương hấp dẫn để dụ dỗ người lao động.

1.4. Các vấn đề phát sinh đối với người lao động sang làm việc tại Trung Quốc

Đa số các lao động xuất nhập cảnh trái phép sang Trung Quốc đều bị bắt làm những công việc nặng nhọc, mỗi ngày từ 10 – 12 tiếng, sinh hoạt kham khổ nhưng không nhận được tiền lương xứng đáng.

2. Thực trạng quản lý người lao động Việt Nam sang Trung Quốc

Hoạt động xuất cảnh trái phép sang Trung Quốc làm thuê tuy giải quyết được việc làm tạm thời, song việc quản lý gặp nhiều khó khăn, nhất là lao động tự ý qua biên giới làm việc, không có sự kiểm soát của các cơ quan chức năng dẫn đến quyền lợi của người lao động không được bảo vệ, tiềm ẩn nguy cơ phát sinh các loại tội phạm như buôn bán người, ma túy, các hàng cấm khác; cưỡng đoạt, cưỡng bức lao động và nhiều vấn đề an ninh trật tự phức tạp.

- Để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng pháp luật, đồng thời tăng cường, chủ động quản lý lực lượng lao động tại địa phương xuất cảnh trái phép sang Trung Quốc, UBND huyện đã triển khai một số biện pháp quản lý như sau:

+ Chỉ đạo Công an huyện phối hợp với các ban ngành có liên quan thực hiện quản lý tốt địa bàn, có biện pháp xử lý nghiêm khắc đối với các tổ chức, cá nhân tổ chức đưa người đi trái phép. Phối hợp với phòng Lao động – TB&XH huyện và UBND các xã, thị trấn đã tổ chức tuyên truyền, vận động, đồng thời cảnh báo về những rủi ro, nguy hiểm trong quá trình lao động trái phép ở nước ngoài.

+ Tích cực tuyên truyền người dân, gia đình vận động thân nhân xuất cảnh trái phép trở về địa phương.

+ Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện, hàng năm ra Quyết định giao chỉ tiêu cho các xã, thị trấn về xuất khẩu lao động. Chỉ đạo phòng Lao động - TB&XH phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban, UBND các xã, thị trấn các cơ quan liên quan làm tốt công tác kiểm tra. Giám sát việc tuyển chọn lao động của các công ty, nắm danh sách người lao động đủ điều kiện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Chỉ đạo Ngân hàng Chính sách xã hội tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được vay vốn khi đi xuất khẩu lao động có thời hạn ở nước ngoài.

+ Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng tới nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về các nội dung của Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01/8/2007 của Chính Phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Thông tư số 21/2007-TT-BLĐTBXH ngày 8/10/2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về Hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007

của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, qua đó giúp cho nhân dân và người lao động nhận thức sâu sắc trong việc giải quyết việc làm thông qua công tác xuất khẩu lao động, nắm chắc được quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; nắm chắc quy trình làm thủ tục, hồ sơ đăng ký tuyển chọn, đảm bảo cho việc tuyển chọn được thuận lợi, nhanh chóng, công khai và đúng pháp luật.

3. Thực hiện công tác tiếp nhận và hỗ trợ nạn nhân bị mua bán trở về tái hòa nhập cộng đồng

Thực hiện Quyết định số 16/2016/QĐ-UBND ngày 17/8/2016 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định nội dung, mức chi cho công tác hỗ trợ nạn nhân; chế độ hỗ trợ nạn nhân của tội phạm mua bán người trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác tiếp nhận, xác minh, bảo vệ và hỗ trợ nạn nhân bị mua bán trên địa bàn huyện Tuần Giáo giai đoạn 2016 – 2020. Qua đó, nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành và toàn xã hội trong công tác tiếp nhận, xác minh và bảo vệ nạn nhân bị mua bán trở về.

Giao Công an huyện chủ trì phối hợp với các phòng, ban có liên quan, thực hiện công tác “Tiếp nhận, xác minh và bảo vệ nạn nhân”, đảm bảo tất cả các nạn nhân bị mua bán trở về và người thân có nhu cầu được bảo vệ an toàn theo quy định của pháp luật.

Giao phòng Lao động – TB&XH chủ trì, phối hợp với Công an huyện, các phòng ban có liên quan thực hiện các hoạt động chính “Hỗ trợ nạn nhân bị mua bán trở về” đảm bảo các trường hợp bị mua bán trở về có nhu cầu hỗ trợ về pháp lý, đều được trợ giúp miễn phí.

Trong 6 tháng đầu năm 2020 không phát hiện có nạn nhân bị mua bán trở về.

Trên đây là báo cáo thực trạng lao động phổ thông vùng biên giới với Trung Quốc 6 tháng đầu năm 2020 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (BC);
- Sở Lao động – TB&XH;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Công an huyện;
- Lưu VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mùa Va Hồ