

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 6 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng**

*Thực hiện công văn số 1561/UBND-KGXV ngày 27/5/2021 của UBND tỉnh Điện Biên; Công văn số 1020/SLĐTĐ&XH-TLBHXXH ngày 28/5/2021 của Sở Lao động - TB&XH tỉnh Điện Biên về việc đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng.*

UBND huyện Tuần Giáo báo cáo kết quả thực hiện mức lương tối thiểu vùng trên địa bàn huyện như sau:

#### **1. Công tác chỉ đạo, điều hành**

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Nghị định 145/2020/NĐ-CP ban hành ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Điện Biên, UBND huyện giao phòng Lao động - TB&XH chủ trì, phối hợp với Bảo hiểm xã hội huyện và Liên đoàn Lao động huyện tổ chức triển khai, hướng dẫn Nghị định số 90/2019/NĐ-CP tới các phòng ban chuyên môn thuộc huyện và các doanh nghiệp, công ty, cơ sở sản xuất kinh doanh, tổ chức, cá nhân trên địa bàn có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động. Đồng thời phối hợp tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về nội dung của Nghị định để người lao động được biết và thực hiện.

#### **2. Đánh giá kết quả rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng**

Tính đến 30/5/2021 trên địa bàn huyện có 17 doanh nghiệp, công ty với tổng số trên 250 lao động. Qua kiểm tra, rà soát, 100% chủ sử dụng lao động ở các doanh nghiệp, công ty, cơ sở sản xuất kinh doanh, tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện đã thực hiện nghiêm túc việc trả lương cho người lao động và điều chỉnh mức lương trong bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động theo mức lương tối thiểu vùng mới từ ngày 01/01/2021 đảm bảo theo đúng quy định tại Nghị định 90/2019/NĐ-CP, điều thực hiện áp dụng từ mức lương tối thiểu vùng thuộc vùng IV là 3.070.000 đồng/tháng trở lên đối với người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, công ty, cơ sở sản xuất kinh doanh, tổ chức, cá nhân đang hoạt động trên địa bàn huyện. Thực tế ở một số doanh

nghiệp, công ty có mức lương chi trả cao hơn mức lương tối thiểu vùng, giao động từ 4.500.000 đến 8.000.000 đồng/tháng.

Đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề mức lương tối thiểu được các doanh nghiệp trả cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

100% chủ sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, công ty, người sử dụng lao động khác được truyền truyền, hướng dẫn, đôn đốc thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Nhà nước, đa số các doanh nghiệp, công ty, người sử dụng lao động khác. Đã sử dụng mức lương tối thiểu vùng để thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động như: làm thêm giờ, Lễ, Tết, phép, ốm đau, thai sản, tai nạn lao động...

### **3. Đánh giá chung**

#### **3.1. Ưu điểm**

Đa số các doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn huyện đã thực hiện đúng mức lương tối thiểu vùng.

Việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng của người sử dụng lao động cơ bản đã đáp ứng được các nguyên tắc luật định đối với lương của người lao động giản đơn chưa qua đào tạo, người lao động đã qua học nghề, người lao động làm các công việc độc hại. Đa số các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động đã sử dụng mức lương tối thiểu để thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động như: thêm giờ, nghỉ lễ, tết, tai nạn lao động...

Mức lương bình quân/tháng của người lao động tại các doanh nghiệp được ổn định, phù hợp với quy định lương tối thiểu vùng IV.

#### **3.2. Tồn tại, hạn chế**

Do doanh nghiệp, công ty trên địa bàn chủ yếu là có quy mô nhỏ của tư nhân và thường thuê lao động theo mùa vụ, nên số lao động có hợp đồng dài hạn tại các doanh nghiệp ít.

Một số doanh nghiệp, công ty gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, tiêu thụ sản phẩm bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên khi áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới cũng phải giảm các khoản phụ cấp do giảm năng xuất, doanh thu và một phần để bù đắp vào chi phí sản xuất kinh doanh.

### **4. Đề xuất, kiến nghị**

Do các điều kiện kinh tế - xã hội, giá cả các mặt hàng tiêu dùng và mức sống dân cư các xã, thị trấn trên địa bàn huyện chưa có biến đổi lớn, UBND huyện đề nghị UBND tỉnh, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội giữ nguyên

phân bổ vùng với huyện Tuần Giáo là vùng IV để xác định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở các doanh nghiệp, hợp tác xã, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động trong năm 2021.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng của UBND huyện Tuần Giáo./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (B/C);
- Sở Lao động – TB&XH;
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- LĐ UBND huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Mùa Va Hồ**