

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 9 năm 2021

BÁO CÁO

Thực trạng công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các quy định về dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện

Thực hiện Công văn số 2961/UBND-NC ngày 07/9/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc báo cáo Chuyên đề “Thực trạng công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Các quy định về dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước giai đoạn 2016-2021, trên địa bàn huyện Tuần Giáo”.

UBND huyện Tuần Giáo báo cáo kết thực hiện cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Tuần Giáo là huyện cửa ngõ phía Đông của tỉnh Điện Biên, diện tích tự nhiên trên 113.000 ha; có 19 xã, thị trấn, với 177 khối, bản. Dân số trên 90.000 người với nhiều dân tộc cùng sinh sống, trên 90% tổng dân số là người dân tộc thiểu số.

- Về cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị gồm 13 cơ quan, đơn vị thuộc huyện, mỗi cơ quan, đơn vị đã bố trí lãnh đạo và các chuyên viên giúp việc cho cơ quan, đơn vị liên quan đến thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC). Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đủ số về lượng và chất lượng.

- Thuận lợi: Cấp ủy, chính quyền huyện luôn quan tâm việc nâng cao chất lượng, hiệu quả của đội ngũ cán bộ, công chức đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực thi công vụ và nâng cao hiệu quả trong thực hiện các nhiệm vụ kinh tế - chính trị của huyện trên nhiều lĩnh vực.

- Khó khăn: Tuy nhiên một số số cơ quan, đơn vị người đứng đầu đôi khi còn chưa sâu sát đến việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan trong triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên về dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước.

- UBND huyện luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện QCDC ở cơ sở, tăng cường triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị định của Chính phủ, của tỉnh như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công

lập; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI)...

+ Về hình thức tuyên truyền: Tổ chức Công đoàn của cơ quan, đơn vị đã tổ chức lồng ghép vào các cuộc họp, Hội nghị của huyện và của cơ quan, đơn vị hàng năm.

+ Trên cơ sở thực hiện các Nghị định, Ủy ban nhân dân huyện và thường trực Ban chỉ đạo xây dựng QCDC ở cơ sở đã cụ thể hóa và ban hành các văn bản chỉ đạo và thực hiện, như: Công văn số 92-CV/BDV, ngày 13/8/2018 của Ban Dân vận Huyện ủy về việc thực hiện Quy định 124-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Công văn số 93-CV/BDV, ngày 5/10/2018 của Ban Dân vận về việc đồng đốc hoạt động của Ban chỉ đạo XD và thực hiện QCDCOCS; Kế hoạch số 106/KH-MTTQ-BTT, ngày 27/7/2018 của Ban Thường trực UBMTTQ huyện về việc thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 và Quy định số 124-QĐ/TW. Kế hoạch số 88/KH-MTTQ-BTT, ngày 22/2/2018 về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; Chương trình công tác số 33-CTr/BCĐ ngày 19/3/2020 của Ban chỉ đạo xây dựng & thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020; Kế hoạch số 35-KH/HU, ngày 22-11-2016 chỉ đạo tới các chi, đảng bộ cơ sở, MTTQ, đoàn thể huyện quán triệt, thực hiện Kết luận 120-KL/TW, ngày 07-01-2016 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Công văn số 36-CV/BCĐ ngày 01/7/2020 của Ban chỉ đạo xây dựng & thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở huyện về việc thực hiện tiêu chí đánh giá hoạt động của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; Công văn số 336/CV-UBND ngày 25/4/2015 của UBND huyện về cung cấp số liệu tổng kết Chỉ thị số 30 của Bộ chính trị và Kết luận số 65 của Ban bí thư về Quy chế dân chủ ở cơ sở; Kế hoạch số 2447/KH-UBND, ngày 07/12/2016 về việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 187/KH-UBND, ngày 29/01/2016 về việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2016. Kế hoạch số 145/KH-UBND, ngày 07/02/2017 về việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017. Kế hoạch số 152/KH-UBND, ngày 15/02/2018 về việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2018; Kế hoạch số 1157/KH-HĐTĐKT ngày 08/11/2016 của UBND huyện Tuần Giáo về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 11/3/2019 của UBND huyện về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019; Kế hoạch số 801/KH-UBND ngày 16/5/2020 của UBND huyện Tuần Giáo về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020; Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 23/3/2021 của UBND huyện Tuần Giáo về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021.

- Về công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở, dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước: Hàng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết trong việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước về dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị đúng thời gian quy định.

2. Kết quả thực hiện các quy định về dân chủ trong cơ quan, đơn vị

2.1 Trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và của công chức, người lao động trong việc thực hiện chủ trương hoạt động nội bộ đơn vị:

- Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc tổ chức phổ biến, quán triệt việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ cơ sở tới toàn thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động; nêu cao trách nhiệm gương mẫu người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, thực hiện nghiêm quy chế làm việc, lắng nghe tiếp thu các ý kiến phản ánh của CBCC góp ý, xử lý giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị; ban hành quy chế làm việc, quy chế quản lý tài sản; phân công nhiệm vụ theo đúng thẩm quyền; duy trì chế độ hội họp, giao ban theo quy chế làm việc; thực hiện nghiêm túc chế độ hội, họp giao ban định kỳ của cơ quan đơn vị.

- Thường xuyên quan tâm đảm bảo các quyền lợi chế độ cho CBCCVC như; tạo điều kiện cho CBCC được tham gia các lớp bồi dưỡng đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; chế độ nâng lương, nghỉ phép, đề bạt, quy hoạch...

2.2. Thực các quy định về những việc phải công khai để cán bộ, công chức được biết

- Hàng năm, các cơ quan, đơn vị đã công khai những nội dung theo quy định như: Quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; kế hoạch công tác; kinh phí hoạt động hàng năm; quy chế quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị của cơ quan; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, các chế độ chính sách liên quan tới người lao động, chế độ nâng bậc lương, nâng ngạch; việc đánh giá, xếp loại công chức viên chức hàng năm; công tác khen thưởng, kỷ luật; các chương trình dự án được triển khai trên địa bàn. Sau khi được biết, được tiếp thu các nội dung được công khai việc triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan đơn vị đã tạo được sự đồng thuận hơn đối với người lao động và quần chúng nhân dân, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của cơ quan đơn vị, giảm thiểu được tình trạng đơn thư khiếu kiện trong quần chúng nhân dân.

- Hình thức công khai là niêm yết tại cơ quan, đơn vị: Thông báo tại Hội nghị CBCCVC cơ quan, đơn vị; thông báo bằng văn bản gửi toàn thể CBCCVC; thông báo cho người phụ trách bộ phận của cơ quan, đơn vị đăng tải trên trang

thông tin nội bộ của cơ quan, đơn vị (nếu có); Thời gian công khai đã thực hiện đảm bảo theo quy định.

2.3 Thực hiện các quy định về những việc cán bộ, công chức tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

- Nội dung: Các cơ quan, đơn vị cơ bản thực hiện tốt việc triển khai cho CBCC tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định như: tổ chức phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị; báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan, đơn vị; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân; thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của CBCC; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Hình thức tham gia ý kiến khá phong phú như tham gia trực tiếp tại hội nghị, họp giao ban, họp bằng hình thức gửi văn bản. Các ý kiến tham gia của CBCCVC được người đứng đầu cơ quan tiếp thu đầy đủ, để kịp thời điều chỉnh bổ sung trong quy chế làm việc cũng như chương trình kế hoạch công tác của cơ quan đơn vị.

2.4. Thực hiện các quy định về những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra

- Những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát kiểm tra như: Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị; sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của cơ quan, đơn vị; thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị; giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

- Hình thức giám sát, kiểm tra thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị; Thông qua kiểm điểm công tác, tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp định kỳ của cơ quan, đơn vị; Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, của cơ quan, đơn vị

3. Kết quả thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc đối với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị của có trách nhiệm chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ; thực hiện kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn việc thi hành công vụ của cán bộ công chức; thực hiện tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống quan liêu, tham nhũng; giải quyết kiến nghị của cá nhân, tổ chức, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật. Có trách nhiệm thực hiện tổ chức, điều hành cơ quan, đơn vị thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, có chất lượng và đúng thời hạn được giao theo quy định. Chỉ đạo và kiểm tra cán bộ, công chức, trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức; từ đó kịp thời có những biện pháp xử lý thích hợp theo quy định của pháp luật đối với những cán bộ, công chức, viên chức

không hoàn thành nhiệm vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức thuộc sự quản lý của mình. Nêu cao trách nhiệm gương mẫu người trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, thực hiện nghiêm quy chế làm việc Công tác tiếp công dân được duy trì thường xuyên, nề nếp; Việc tiếp nhận, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân được thực hiện theo quy định. Việc niêm yết thủ tục hành chính được các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, tạo thuận lợi cho người dân khi đến liên hệ công việc. Góp phần phát huy quyền dân chủ của người dân, tăng cường sự giám sát của nhân dân đối với hoạt động của cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, qua đó từng bước nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trong giải quyết các công việc cho tổ chức và cá nhân.

- Cán bộ, công chức nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Quan hệ giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp trên và cơ quan, đơn vị cấp dưới được thể hiện rõ trong việc chấp hành sự phân công của cấp trên; tạo mối quan hệ, trao đổi trong việc thực hiện, giải quyết công việc có liên quan giữa cơ quan, đơn vị với nhau.

4. Kết quả thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị gắn với cải cách hành chính

- Việc thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị được UBND quan tâm, chỉ đạo thực hiện; xây dựng các quy định, Quy chế làm việc của bộ phận tiếp dân, Quy chế hoạt động bộ phận Một cửa; UBND huyện đã ban hành văn bản cụ thể: Quyết định số 1939/QĐ-UBND ngày 26/8/2021 về việc ban hành Nội quy tiếp dân tại trụ sở tiếp dân của UBND huyện; Quyết định số 01/QĐ-UBND ngày 01/10/2021 về việc ban hành Quy chế làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND huyện; lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị ban hành các quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Hiện tại 100% các cơ quan, đơn vị thuộc huyện đã xây dựng và ban hành quy chế làm việc tại cơ quan, đơn vị mình.

- Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt quy định trong việc giải quyết những nội dung công việc có liên quan giữa các cơ quan, đơn vị với nhau trong công tác tiếp nhận, kiến nghị, khiếu nại của tổ chức, cá nhân. Cụ thể: Công tác tiếp công dân (tính đến ngày 30/6/2021): Tổng số lượt tiếp công dân là 435 lượt người 541 người; Công tác tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo là 417 đơn; đơn thư cơ bản đã giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền.

5. Kết quả hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở của cơ quan, đơn vị

- UBND huyện đã tiến hành rà soát, tham mưu cho Huyện ủy sửa đổi, bổ sung, kiện toàn và thành lập Ban chỉ đạo, xây dựng quy chế dân chủ cơ sở của huyện. Cụ thể: Quyết định số 728-QĐ/HU ngày 18/12/2015 của Huyện ủy Tuần Giáo về việc kiện Toàn Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở huyện Tuần Giáo; Quyết định số 770-QĐ/HU ngày 27/01/2016 của Huyện ủy Tuần Giáo về việc bổ sung Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở huyện Tuần Giáo; Quyết định số 771-QĐ/HU ngày 27/01/2016 của Huyện ủy Tuần Giáo về việc ban hành quy chế làm việc của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở huyện Tuần Giáo; Quyết định số 140-QĐ/HU ngày 21/10/2020 của Huyện ủy Tuần Giáo về việc kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở huyện Tuần Giáo.

- Các cơ quan, đơn vị đã tiếp thu và triển khai Chương trình, kế hoạch của Ban chỉ đạo, quy chế hoạt động thực hiện QCDC đến cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị, phân công cán bộ, công chức phụ trách, tham mưu việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị theo quy định. Qua đó hoạt động của Ban chỉ đạo đã pháp huy hiệu quả vai trò điều hòa, phối hợp với các ngành trong công tác tuyên truyền, vận động thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức có nhiều chuyển biến. Dân chủ được phát huy, dân chủ trực tiếp được mở rộng. Thực hiện dân chủ ở cơ sở được gắn với thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

- Thực hiện QCDC đã góp phần chấn chỉnh lề lối, phong cách làm việc của cán bộ, công chức theo hướng gần dân, trọng dân, tạo sự đồng thuận xã hội, củng cố, tăng cường mối quan hệ giữa Đảng, Nhà nước với nhân dân. Nhận thức, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức người lao động được nâng cao; góp phần đẩy lùi suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống; phát huy vai trò của nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội; tạo sự chuyển biến trong nhận thức về quyền dân chủ.

- Qua thực hiện dân chủ cơ sở, cán bộ, công chức đã tích cực tham gia vào việc xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và các đoàn thể chính trị trong cơ quan, đơn vị; tình hình an ninh chính trị ổn định, đời sống vật chất tinh thần của nhân dân từng bước được nâng lên.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Hạn chế:

+ Việc thực hiện quy chế dân chủ ở một số cơ quan đơn vị đôi khi chưa thường xuyên và chưa đảm bảo nội dung theo quy định.

+ Việc cải tiến, tác phong, lề lối làm việc, thực hiện chức trách công vụ của một số CB, CC ở một số cơ quan, đơn vị, chưa thực sự đạt hiệu quả cao.

- Nguyên nhân:

+ Nhận thức của một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị chưa đầy đủ về vai trò tầm quan trọng của việc thực hiện quy chế dân chủ;

+ Một số CB, CC chất lượng, năng lực, hiệu quả, kinh nghiệm làm việc đôi khi còn hạn chế.

3. Bài học kinh nghiệm

- Một là, nắm vững các quan điểm chỉ đạo của Trung ương, nhận thức đúng đắn về phát huy dân chủ, đề cao vai trò, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, nhất là người đứng đầu, xem việc thực hiện quy chế dân chủ là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên. Thực tế cho thấy, ở đơn vị nào người đứng đầu xác định rõ vai trò, trách nhiệm, cán bộ chủ chốt có trách nhiệm, nhiệt tình quan tâm, lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ thì nơi đó quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân được phát huy, kinh tế - xã hội phát triển, giảm khiếu nại, tố cáo, lòng tin của nhân dân với Đảng, chính quyền ngày càng được nâng cao.

- Hai là, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở phải gắn với việc phát triển kinh tế - xã hội, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân; đẩy mạnh cải cách hành chính, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm; giải quyết tốt khiếu nại, tố cáo của công dân. Thực hiện dân chủ phải đi đôi với giữ gìn kỷ cương, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội.

- Ba là, thường xuyên quan tâm củng cố, kiện toàn ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đủ mạnh, thật sự chủ động trong việc xây dựng chương trình, kế hoạch làm việc, phân công trách nhiệm các thành viên; duy trì tốt chế độ sinh hoạt của ban chỉ đạo; làm tốt công tác tham mưu cấp ủy, chính quyền lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức các cấp, các ngành về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt các văn bản của Trung ương, Quốc hội và của Chính phủ về thực hiện QCDC ở cơ sở để không ngừng nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân về dân chủ và thực hành dân chủ.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền với việc đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo thực hiện QCDC ở cơ sở, kết hợp thường xuyên chỉ đạo kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện, đưa nội dung này vào để xét tổ chức đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh hàng năm.

3. Tiếp tục đổi mới phương thức và hoạt động của chính quyền các cấp. Đẩy mạnh thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo hướng ngày càng sát dân,

tôn trọng ý kiến của nhân dân với phương châm “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin” tạo điều kiện để nhân dân tham gia hoạt động giám sát. Kịp thời giải quyết những yêu cầu chính đáng của Nhân dân tránh để xảy ra khiếu kiện đông người, vượt cấp và kéo dài gây “điểm nóng”.

4. Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, đoàn thể và các hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở trong việc đẩy mạnh thực hiện QCDC. Nâng cao vai trò giám sát, phản biện xã hội của quần chúng nhân dân, của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đối với việc ban hành và thực hiện các cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan đến quyền, nghĩa vụ của công dân, xem đây là một nội dung quan trọng trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở.

5. Thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn chỉ đạo củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở các cấp đủ số lượng, nâng cao chất lượng. Gắn trách nhiệm của từng cá nhân được phân công phụ trách với từng cơ quan, đơn vị. Tăng cường tham mưu cho cấp ủy, chính quyền đẩy mạnh việc thực hiện dân chủ ở các loại hình.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị UBND tỉnh tổ chức tập huấn nghiệp vụ chuyên đề về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở cho thành viên Ban chỉ đạo các cấp, tổ chức tham quan các mô hình điểm để học hỏi trao đổi kinh nghiệm

Trên đây là Báo cáo thực trạng công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các quy định về dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện Tuần Giáo”./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mùa Va Hồ