

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020; phương hướng, nhiệm vụ năm 2021**

*Thực hiện Công văn số 1622/SNV-TĐKT ngày 27/10/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020.*

Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020; phương hướng, nhiệm vụ năm 2021, cụ thể như sau:

#### **Phần thứ nhất**

#### **KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ**

#### **CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2020**

### **I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

#### **1. Đặc điểm, tình hình**

Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo đã bám sát các chủ trương, Nghị quyết của Huyện ủy, HĐND huyện để kịp thời cụ thể hóa thành các giải pháp, tổ chức chỉ đạo, điều hành, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh.

Bên cạnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo Quốc phòng - An ninh, các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trong năm 2020 tiếp tục được triển khai mạnh mẽ trên các lĩnh vực, tạo động lực quan trọng để các cấp, các ngành khắc phục khó khăn, thúc đẩy phát triển sản xuất, đẩy mạnh xóa đói giảm nghèo và đảm bảo an sinh xã hội, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch đã đề ra.

#### **2. Thuận lợi, khó khăn**

##### **2.1. Thuận lợi**

Được sự quan tâm của Đảng và Nhà nước; sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, HĐND & UBND tỉnh, sự phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành, đoàn thể tỉnh tạo điều kiện cho huyện phát triển ổn định. Công tác thi đua, khen thưởng được cấp ủy, chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị quan tâm coi đó là động lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh.

Nhận thức về vai trò của công tác thi đua, khen thưởng ngày càng được nâng lên; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời tạo điều kiện cho việc tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua, công tác khen thưởng trên địa bàn toàn huyện. Bên cạnh đó cùng với sự đoàn kết của nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện quyết tâm vượt khó đi lên, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu đăng

ký thi đua năm 2020 và giao ước thi đua giữa các huyện, thị xã, thành phố vùng thấp.

## 2.2. Khó khăn

Một số cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể cấp xã chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, vị trí tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Lãnh đạo một số đơn vị chưa thực sự coi trọng và quan tâm đúng mức công tác thi đua, khen thưởng.

Phong trào thi đua có nơi chưa được phát động sâu rộng, thường xuyên hoặc chưa được lồng ghép với các phong trào, các chương trình của cơ quan, đơn vị. Một số nội dung còn chưa có chiều sâu, chưa thiết thực. Tại một số cơ sở phong trào còn mang tính hình thức, việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến còn có mặt hạn chế. Chất lượng và hiệu quả tuyên truyền nhân tố mới, điển hình mới chưa ngang tầm với thực tiễn đổi mới.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

### 1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI); Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và kế hoạch 5 năm (2016 - 2020) theo Nghị quyết đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và phong trào thi đua với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc” do Thủ tướng Chính phủ phát động tại Đại hội thi đua yêu nước lần thứ IX.

- Trong năm 2020, UBND huyện tiếp tục đẩy mạnh việc tổ chức thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng; Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của CP, Thông tư 12/2019/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của NĐ 91/2017/NĐ-CP. Đồng thời, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện: Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 25/02/2020 về việc tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2020; Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 25/02/2020 về triển khai, thực hiện công tác TĐKT trên địa bàn huyện Tuần Giáo năm 2020; Công văn phát động phong trào thi đua yêu nước, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Kinh tế - Xã hội, đảm bảo Quốc phòng - An ninh, lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị của đất nước, tỉnh, huyện năm 2020.

- Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-HĐTĐKT ngày 24/5/2019 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương về tổ chức Đại hội thi đua yêu nước các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X, UBND huyện Tuần Giáo đã ban hành Kế hoạch số 1528/KH-UBND ngày 29/9/2019 về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến cấp cơ sở, tiến tới Hội nghị điển hình tiên tiến huyện Tuần Giáo lần thứ V, Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Điện Biên lần thứ V, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X. Ngày 13/7/2020, huyện Tuần Giáo đã tổ chức thành công Đại hội điển hình tiên tiến lần thứ V, giai đoạn 2020 - 2025 với hơn 200 đại biểu tham dự; tại Đại hội Chủ tịch UBND

huyện cũng đã khen thưởng 37 tập thể, 132 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2015 - 2020.

- Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo đã tham gia góp ý dự thảo văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên và xây dựng dự thảo Quyết định về quy định công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện Tuần Giáo.

## **2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua**

### **2.1. Kết quả thực hiện 04 phong trào thi đua do Thủ tướng phát động**

Trong năm UBND huyện đã tổ chức triển khai sâu rộng tới các cơ quan, đơn vị nhiều phong trào thi đua yêu nước, trong đó trọng tâm là các phong trào thi đua: Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh", "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới", "Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau", "Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển", "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở",... Các phong trào thi đua tiếp tục được phát động và triển khai thường xuyên, sâu rộng ở các cấp, cơ quan, đơn vị, trường học và trong tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội; xây dựng Đảng, chính quyền; củng cố, tăng cường quốc phòng - an ninh. Kết thúc mỗi đợt thi đua, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổng kết phong trào, đồng thời tặng thưởng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân đạt nhiều thành tích xuất sắc.

- Phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”: Hưởng ứng phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” do Thủ tướng Chính phủ, tỉnh phát động; cấp ủy, chính quyền huyện Tuần Giáo đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện phát huy sức mạnh cả hệ thống chính trị, khơi dậy tinh thần thi đua yêu nước của các tầng lớp nhân dân và huy động các nguồn lực tham gia xây dựng nông thôn mới.

UBND huyện phối hợp chặt chẽ với Ủy ban MTTQ huyện, các đoàn thể tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động hướng vào mục tiêu xây dựng nông thôn như: Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; phong trào “Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch”, “Dân vận khéo thực hiện Chương trình xây dựng nông thôn mới tỉnh Điện Biên giai đoạn 2011-2015, định hướng đến năm 2020”, “Nông dân sản xuất, kinh doanh giỏi”....

Thông qua việc thực hiện các phong trào, các cuộc vận động đã góp phần tích cực vào việc xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn, xây dựng các thiết chế văn hóa, giảm tỷ lệ hộ nghèo, cải thiện mức sống của người dân tại khu vực nông thôn. Qua phong trào thi đua đã xuất hiện các chương trình, điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất phát triển kinh tế để thoát nghèo và vươn lên làm giàu chính đáng, tham gia hiến đất làm các công trình cơ sở hạ tầng nông thôn... Điển hình có gia đình ông Nguyễn Hồng Chuyên - xã Mường Mùn, ông Quàng Văn Lén - xã Chiềng Sinh, ông Lương Văn Tún, bà Lò Thị Huân - bản Giáng - xã

Quài Nưa, gia đình ông Lò Văn Xoan - bản Chạng - xã Quài Cang, gia đình ông Luồng Văn Lả, bà Lò Thị Piếng - xã Quài Tở, ông Luồng Văn Bun - xã Mùn Chung, ... là những hộ gia đình tiêu biểu trong phát triển kinh tế và tham gia hiến đất xây dựng các công trình cơ sở hạ tầng nông thôn... và các chương trình chuyển đổi cơ cấu cây trồng vật nuôi, tái cơ cấu ngành nông nghiệp, phát triển sản xuất theo chuỗi liên kết gắn với xây dựng nông thôn mới.

Tính đến năm 2020, toàn huyện có 04 xã đạt từ 15 tiêu chí trở lên; 09 xã đạt từ 10 - 14 tiêu chí; 05 xã đạt từ 5 đến 9 tiêu chí. Bình quân tiêu chí/xã đạt: 11,5 tiêu chí.

- Phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”: Huyện Tuần Giáo đã xây dựng, triển khai có hiệu quả chương trình, kế hoạch công tác giảm nghèo bền vững trên địa bàn; đề ra được các nội dung, giải pháp giảm nghèo thiết thực, phù hợp với thực tế địa phương; bố trí hợp lý, hiệu quả các nguồn lực đầu tư cho công tác giảm nghèo trên địa bàn. Các xã, thị trấn xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch công tác giảm nghèo bền vững. Thực hiện tốt công tác đào tạo nghề, giới thiệu việc làm cho hộ nghèo; xây dựng được các mô hình giảm nghèo phù hợp; giảm tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn đạt tỷ lệ quy định. Các khối, bản đoàn kết giúp đỡ nhau, hỗ trợ về vốn, chia sẻ kinh nghiệm và kỹ thuật để hộ nghèo phát triển kinh tế, ổn định cuộc sống và thoát nghèo bền vững. Đẩy mạnh việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tinh thần chủ động sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn xã hội góp phần thực hiện thắng lợi chương trình giảm nghèo; tổ chức phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả.

Các cơ quan, đơn vị, đoàn thể, các xã, thị trấn, doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực nhằm chung tay chăm lo cho người nghèo: “Ngày vì người nghèo”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua quyết thắng”,... gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Đến năm 2020, 100% đối tượng thuộc hộ nghèo, hộ mới thoát nghèo và hộ cận nghèo được thụ hưởng các chính sách về y tế, giáo dục, trợ giúp pháp lý, tiếp cận thông tin, ... Tiêu biểu trong phong trào thi đua có: Ủy ban MTTQ huyện, Hội Nông dân, Phòng Lao động - TB & XH,...

- Đối với phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển: Thực hiện Kế hoạch số 3196/KH-UBND ngày 30/10/2017 của UBND tỉnh Điện Biên về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển trên địa bàn tỉnh Điện Biên”. Hưởng ứng phong trào thi đua, các cơ quan, đơn vị trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao và điều kiện thực tiễn đã xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả “Ba đồng hành, năm hỗ trợ” đối với doanh nghiệp. UBND huyện quan tâm tổ chức triển khai thực hiện và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch của các cơ quan, đơn vị, nhiều chương trình, dự án của huyện trong công tác xóa đói, giảm nghèo, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn đối

thoại với doanh nghiệp để tháo gỡ khó khăn, tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp. Khuyến khích các doanh nghiệp tích cực áp dụng cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, đăng ký thương hiệu, quảng bá sản phẩm. Qua phong trào thi đua đã xuất hiện những điển hình tiên tiến, doanh nghiệp, doanh nhân, người lao động tiêu biểu xuất sắc được biểu dương, như: Công ty TNHH Đoàn Lân, công ty TNHH Đầu tư và xây dựng Mạnh Quân, Công ty TNHH Thái Kiên, Công ty TNHH Tân Cương tỉnh Điện Biên, ...

- Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”: Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, huyện đã xây dựng và triển khai có hiệu quả tới các cơ quan, đơn vị phong trào thi đua với nội dung: Thi đua xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; cán bộ, công chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý không duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc; tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để tuyên truyền, phát tán các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin mật...; tích cực tham gia các phong trào thi đua, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

## 2.2. Kết quả thực hiện phong trào thi đua do UBND huyện phát động

- Thực hiện Chỉ thị 02/CT-UBND ngày 10/01/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phát động các phong trào thi đua yêu nước năm 2020. UBND huyện đã tổ chức triển khai đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân trong toàn huyện về nội dung các phong trào thi đua của tỉnh trong năm 2020. Các phong trào thi đua đã được toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện nhiệt tình hưởng ứng và đạt được nhiều kết quả đáng

khích lệ thể hiện trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được giữ vững.

- Tác động của phong trào thi đua đến phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh: Công tác thi đua, khen thưởng đã có chuyển biến tích cực, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh và tăng cường đoàn kết dân tộc.

### 2.3. Kết quả hoạt động của Khối, Cụm thi đua

Đối với hoạt động Cụm thi đua huyện, thị xã, thành phố vùng thấp: Huyện đã phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong Cụm thi đua vùng thấp; Tham gia họp sơ kết, tôn vinh các đơn vị điển hình tiêu biểu trong toàn cụm do thành phố Điện Biên Phủ tổ chức. Dự kiến trong tháng 11/2020, huyện sẽ tham gia kiểm tra chéo thi đua năm 2020 theo văn bản hướng dẫn của Cụm trưởng Cụm thi đua vùng thấp năm 2020 - thành phố Điện Biên Phủ.

Đối với hoạt động Cụm thi đua của huyện: Khối, Cụm thi đua thuộc huyện được kiện toàn theo Quyết định số 1868/QĐ-UBND ngày 14/10/2020 của UBND huyện Tuần Giáo, theo đó huyện có 10 khối, 01 cụm thi đua. Hoạt động Cụm, Khối thi đua của huyện tiếp tục được duy trì và không ngừng nâng cao hiệu quả. Các Khối, Cụm thi đua đã tổ chức đánh giá, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, bình xét, đề nghị khen thưởng bảo đảm được tính công khai, dân chủ, đúng thành tích, nhờ vậy đã góp phần tích cực vào việc hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Tuy nhiên, đôi lúc trong hoạt động của một số khối thi đua còn mang tính hình thức và hiệu quả hoạt động chưa cao.

### 3. Công tác khen thưởng

- Cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp từ huyện đến cơ sở tích cực đổi mới nâng cao chất lượng tổ chức, triển khai các phong trào thi đua, nâng cao chất lượng thẩm định, xét khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, minh bạch. Sau mỗi đợt phát động thi đua, UBND huyện ban hành hướng dẫn tổng kết công tác khen thưởng đảm bảo nguyên tắc khẩn trương, kịp thời; đối với khen thưởng thường xuyên theo quy định.

- Đối với việc giải quyết khen thưởng kháng chiến: Qua triển khai rà soát, trên địa bàn huyện không còn cá nhân có thành tích trong tham gia kháng chiến đủ điều kiện đề nghị khen thưởng theo quy định của Điều lệ khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

- Về kết quả khen thưởng năm 2020 (*Có biểu số liệu kèm theo*).

### 4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 972/KH-UBND ngày 15/12/2015 của UBND huyện về đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2015 - 2020. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn căn cứ Nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXIII, nội dung phát động phong trào thi đua tại Đại hội điển hình tiến tiến

huyện Tuần Giáo, lần thứ V năm 2020, tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước 5 năm (2020 - 2025) gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của mình. Tập trung tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú thông qua các cuộc họp, giao ban, phương tiện thông tin đại chúng... Nội dung các phong trào thi đua tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, động viên cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác TĐKT; Chỉ thị số 35/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", Chỉ thị số 25/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước ở các cấp; phong trào thi đua cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới", phong trào "doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển", phong trào "Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau", phong trào "Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở" do Thủ tướng phát động.

Các điển hình tiên tiến đã được biểu dương, khen thưởng kịp thời thông qua các đợt sơ, tổng kết các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề cấp huyện, xã, thị trấn... để mọi người học tập và noi theo, tiêu biểu như:

Phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ công tác năm có: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện, Văn phòng Huyện ủy, Ban Tổ chức huyện ủy, Ban Tuyên Giáo, Ban Dân Vận, Ủy ban kiểm tra, Đoàn thanh niên, Hội LHPN, Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Nội vụ, phòng NN & PTNT, Phòng Kinh tế & Hạ tầng, Ủy ban nhân dân xã Quài Tở, xã Quài Nưa ...

Phong trào thi đua trên lĩnh vực Giáo dục & Đào tạo: trường Mầm non thị trấn, trường Mầm non 20/7, trường Mầm non Họa Mi, trường Mầm non Quài Nưa, Trường Tiểu học số 1 thị trấn, Trường Tiểu học số 2 thị trấn, Trường Tiểu học số 1 Quài Cang, Trường THCS Quài Cang, THCS Mường Thín; THCS Nà Sáy, trường THCS Chiềng Sinh,...; cá nhân cô giáo Vũ Thị Ngọt - trường Mầm non thị trấn, cô giáo Bùi Thị Hương - trường Mầm non Họa Mi, cô giáo Nguyễn Thị Thanh Nga - trường Mầm non 20/7, cô Nguyễn Thị Thắm - Hiệu trưởng trường Mầm non Sao Mai, thầy giáo Đoàn Văn Thu - trường Tiểu học Pú Xi, cô giáo Trần Thị Nam - trường Tiểu học số 1 thị trấn, cô giáo Phạm Thị Xuyên - trường Tiểu học Bản Sáng, cô giáo Nguyễn Thị Liên - trường Tiểu học Chiềng Sinh, cô giáo Nguyễn Thị Hằng - trường Tiểu học số 1 Quài Cang, cô giáo Nguyễn Thị Thu Hương - trường Mầm non thị trấn Tuần Giáo,...

Tiêu biểu trong phong trào thi đua trên lĩnh vực Quốc phòng - An ninh có tập thể, cán bộ chiến sĩ Công an huyện, Ban CHQS huyện, Đội XDPT và PTX về ANTT (Công an huyện Tuần Giáo), Đồn Công an Mùn Chung (Công an huyện Tuần Giáo),...

Phong trào thi đua trong lĩnh vực nông - lâm nghiệp, sản xuất kinh doanh: Gia đình ông Quàng Văn Lến (xã Chiềng Sinh) - mô hình trồng cây chanh leo; gia

đình ông Nguyễn Hồng Chuyên (xã Mường Mùn) - mô hình chăn nuôi tổng hợp; gia đình ông Tô Quốc Sơn (xã Tênh Phong) với mô hình nuôi cá nước lạnh và trồng rau sạch; gia đình ông Lương Văn Thủy (xã Quài Nưa) - mô hình sản xuất kinh doanh,.....; hàng năm mỗi hộ gia đình cho thu nhập từ 200 đến 400 triệu đồng và giải quyết việc làm mùa vụ cho 5 - 10 lao động.

UBND huyện thực hiện nghiêm túc việc đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua, đảm bảo thực hiện đồng bộ ở cả bốn khâu: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến.

### **5. Tổ chức bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ**

Về tổ chức bộ máy làm công tác Thi đua, Khen thưởng: Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện được kiện toàn theo Quyết định số 1247/QĐ-UBND ngày 07/8/2020 của UBND huyện với 15 thành viên. Hội đồng TĐKT 19/19 xã, thị trấn tiếp tục được củng cố, kiện toàn và hoạt động theo quy chế đã ban hành với 7 đến 9 thành viên.

Hội đồng TĐKT huyện tiếp tục triển khai, thực Kế hoạch số 1116/KH-HĐTĐKT ngày 31/10/2016 về hoạt động của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng, giai đoạn 2016 - 2020. Hội đồng TĐKT các cấp thực hiện tốt công tác tham mưu giúp cấp Ủy, chính quyền chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường tiềm lực quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị và trật tự xã hội trên địa bàn huyện.

Thực hiện Nghị định 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014, Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, đối với cấp huyện, phòng Nội vụ là cơ quan chuyên môn tham mưu cho UBND huyện, thường trực về công tác thi đua - khen thưởng. Chỉ đạo Phòng Nội vụ bố trí 01 cán bộ chuyên trách làm công tác Thi đua - Khen thưởng, 01 lãnh đạo phòng phụ trách công tác TĐKT. Đối với UBND các xã, thị trấn: Công chức Văn phòng - Thống kê kiêm nhiệm công tác Thi đua - Khen thưởng. Đối với các cơ quan, đơn vị: Mỗi đơn vị bố trí 01 công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác thi đua - khen thưởng. Việc nghiêm túc bố trí cán bộ chuyên trách, kiêm nhiệm công tác thi đua khen thưởng đã tạo điều kiện bám sát, thúc đẩy phong trào đi lên, tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua.

Về tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác TĐKT năm 2020. Dự kiến trong tháng 11/2019, huyện hoàn thành tổ chức tập huấn cho 200 lượt cán bộ, công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện.

### **6. Công tác kiểm tra**



UBND huyện đã ban hành Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2020 trong đó có nội dung kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng tại 19/19 xã, thị trấn. Qua kiểm tra đa số các xã, thị trấn đều thực hiện nghiêm, đúng quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng. Tính đến 31/10/2020, UBND huyện không nhận được đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện.

### **7. Quỹ Thi đua, Khen thưởng**

- Công tác sử dụng Quỹ Thi đua, Khen thưởng: Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo phòng Nội vụ - đơn vị thường trực của Hội đồng TĐKT sử dụng quỹ đúng Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành. Năm 2020, UBND huyện bố trí kinh phí Thi đua - Khen thưởng đảm bảo tỷ lệ không vượt quá 1,5% ngân sách chi thường xuyên theo quy định.

- Số liệu quỹ thi đua khen thưởng năm 2020 *(Có biểu chi tiết kèm theo)*.

### **8. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác Thi đua, Khen thưởng**

Công tác cải cách hành chính đã được tập trung chỉ đạo, đặc biệt là lĩnh vực thi đua, khen thưởng. Thực hiện tiếp nhận và trả kết quả các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực thi đua, khen thưởng theo đúng các quy định tạo Quyết định số 1063/QĐ-UBND ngày 18/8/2016 của UBND tỉnh Điện Biên.

100% cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng từ huyện đến cơ sở đều được trang bị máy vi tính để thực hiện nhiệm vụ công tác, qua đó rút ngắn thời gian trong thực hiện nhiệm vụ và nâng cao chất lượng trong thực hiện công tác cải cách hành chính tại huyện, đáp ứng kịp thời xu hướng phát triển công nghệ thông tin chung của xã hội, tỉnh, huyện.

### **9. Công tác khác**

Về quản lý và cấp phát hiện vật khen thưởng: Chỉ đạo Phòng Nội vụ trong công tác quản lý và cấp phát hiện vật khen thưởng. Thực hiện cấp phát tiền thưởng, khung Bằng khen, Giấy khen đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Trong năm 2020, không có tập thể, cá nhân trên địa bàn huyện đề nghị cấp đổi hiện vật khen thưởng.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Trong năm 2020, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn đã cụ thể hóa mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ công tác Thi đua, Khen thưởng đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị mình. Phong trào thi đua của huyện dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cấp ủy đảng, chính quyền đã phát triển rộng khắp, tập trung giải quyết các vấn đề khó khăn, phức tạp của huyện, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm tạo bước chuyển biến mạnh

mẽ trong các phong trào thi đua, bám sát nhiệm vụ chính trị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả với nhiều hình thức và nội dung phong phú.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền Luật, các văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng, qua đó góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, nhân dân về vị trí, vai trò của công tác thi đua - khen thưởng.

Công tác khen thưởng được huyện quan tâm, chú trọng thực hiện đúng quy định của Luật TĐKT và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh. Kịp thời khen thưởng những cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Chất lượng khen thưởng thường xuyên, chuyên đề, đột xuất từng bước được nâng cao, kịp thời, động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước.

Các Khối, Cụm thi đua, các đơn vị cơ sở coi thi đua là động lực tích cực để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của mình. Từ đó tạo đòn bẩy trong phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội củng cố lòng tin của quần chúng nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước.

## **2. Hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác thi đua, khen thưởng năm 2020 của huyện còn một số tồn tại, hạn chế:

Một số cơ quan, đơn vị chưa quan tâm đến việc xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể để phát hiện, biểu dương, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, nhân tố mới trong lao động sản xuất, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Hoạt động của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng ở một số đơn vị còn xem nhẹ công tác tổ chức phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua, đăng ký thi đua, bồi dưỡng, phát hiện và nhân điển hình tiên tiến.

Hoạt động của Khối, Cụm thi đua còn biểu hiện hình thức, chưa cụ thể và sát thực với mục tiêu, phong trào thi đua của huyện, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

## **3. Nguyên nhân của những hạn chế**

Tại một số đơn vị, cơ sở còn coi nhẹ công tác TĐKT. Công tác chỉ đạo, theo dõi các phong trào TĐKT ở cơ sở còn hạn chế, chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò tác dụng của công tác TĐKT.

Công tác xây dựng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến tuy đã được quan tâm triển khai thực hiện, nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra; Một số đơn vị chưa quan tâm khen thưởng cho cá nhân là những người trực tiếp công tác, lao động và sản xuất.

Đội ngũ làm công tác TĐKT chủ yếu là kiêm nhiệm, do vậy chưa dành nhiều thời gian cho việc nghiên cứu, tham mưu nội dung về công tác TĐKT, chất lượng tham mưu chưa sâu, chưa đảm bảo, hiệu quả chưa cao.

## **Phần thứ hai**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2021**

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trên các lĩnh vực của đời sống xã hội gắn với mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh Điện Biên lần thứ XIV, Nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện Tuần Giáo lần thứ XXIII và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm đã đề ra; trong đó trọng tâm là phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập phát triển”, phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” do Thủ tướng Chính phủ phát động; tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW ngày 15/5/2016 về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét của cả hệ thống chính trị trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội năm 2021.

#### **I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NĂM 2021**

1. Tổ chức phát động và triển khai kịp thời các phong trào thi đua toàn diện trên tất cả các lĩnh vực góp phần nâng cao chất lượng tăng trưởng kinh tế, đảm bảo các mục tiêu về an sinh xã hội, cải thiện đời sống nhân dân, thực hiện giảm nghèo bền vững gắn với phát triển sự nghiệp y tế, giáo dục, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác cải cách hành chính, quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường...

2. Tiếp tục nghiên cứu để ban hành các văn bản trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác Thi đua, Khen thưởng; phát huy quyền dân chủ, thực hiện công khai, minh bạch, chính xác, kịp thời trong công tác khen thưởng; triển khai có hiệu quả việc cải cách thủ tục hành chính trong công tác Thi đua, Khen thưởng.

3. Chú trọng việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, nhân tố mới ở các cụm, khối thi đua, các cơ quan, đơn vị, từng lĩnh vực. Xây dựng và lựa chọn điển hình tiên tiến tiêu biểu, toàn diện của địa phương, cơ quan, đơn vị để nêu gương học tập, nhân rộng toàn huyện.

4. Tiếp tục tổ chức kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác Thi đua, Khen thưởng từ huyện đến cơ sở. Tích cực, chủ động làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền triển khai và thực hiện tốt công tác TĐKT ở từng cơ quan, đơn vị.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác Thi đua, Khen thưởng. Khuyến khích, động viên những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, đồng thời chấn chỉnh những việc làm chưa đúng, xử lý nghiêm

những trường hợp vi phạm, hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức làm công tác Thi đua, Khen thưởng.

6. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện có chiều sâu Chỉ thị số 05/CT-UBND ngày 19/5/2014 của UBND tỉnh Điện Biên về tiếp tục đổi mới công tác TĐKT theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị.

7. Tiếp tục đẩy mạnh, tổ chức có chiều sâu các phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”, phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở” coi đây là phong trào thi đua trọng tâm, nòng cốt trong các phong trào thi đua yêu nước.

## **II. GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG ĐẠT HIỆU QUẢ**

1. Các cơ quan, đơn vị tăng cường phối hợp trong việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về “Tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị 04/CT-UBND ngày 19/5/2014 của UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới công tác TĐKT, chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của các cấp ủy Đảng, chính quyền, Ủy ban MTTQ, các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân về vị trí, vai trò, tác dụng của phong trào thi đua yêu nước; xem thi đua là động lực to lớn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, góp phần quan trọng trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, các tổ chức đoàn thể và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác tổ chức, triển khai phong trào thi đua và công tác khen thưởng. Nâng cao sức chiến đấu, tính gương mẫu, đi đầu của Đảng viên và tổ chức cơ sở Đảng trong các phong trào thi đua yêu nước; gắn việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị với kế hoạch tổ chức phong trào thi đua yêu nước, xem thi đua là một biện pháp hữu hiệu thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nhận thức và nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác Thi đua, Khen thưởng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện đối với các cơ quan, đơn vị để kịp thời rút kinh nghiệm chỉ đạo có hiệu quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

5. Hướng dẫn, triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh, Cụm thi đua huyện, thị xã, thành phố vùng thấp. Thực hiện có hiệu quả công tác Thi đua, Khen thưởng ở cơ sở, góp phần

đưa phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng của huyện từng bước phát triển, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới.

6. Đẩy mạnh việc nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng và áp dụng các quy trình làm việc theo tiêu chuẩn ISO vào công tác Thi đua, Khen thưởng của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả công tác; tiếp tục cải cách thủ tục hành chính trong công tác Thi đua, Khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh Điện Biên;
  - Ban TĐKT Sở Nội vụ;
  - Thường trực Huyện ủy;
  - TT HĐND huyện;
  - Lãnh đạo UBND huyện;
  - Phòng Nội vụ huyện;
  - Lưu: VT.
- / (BC)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Vũ Văn Đức**