

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày

tháng 01 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết công tác xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở năm 2021

Thực hiện Công văn số 2161/SNV-XDCQ&CTTN ngày 14/12/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tổng kết công tác xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở năm 2021 và xây dựng kế hoạch triển khai năm 2022; Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo báo cáo theo đề cương với nội dung sau:

Phần I

KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG, Củng cố CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH NĂM 2021

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tuần Giáo là huyện cửa ngõ phía Đông Nam của Tỉnh. Diện tích tự nhiên là 113.542,27 ha; dân số trên 89 nghìn người với 14 dân tộc; trong đó dân tộc thiểu số chiếm hơn 91%; có 19 đơn vị hành chính cấp xã với 177 bản, khối phố.

Năm 2021, tình hình dịch bệnh Covid 19 tiếp tục được kiểm soát, kinh tế địa phương ổn định và tiếp tục phát triển, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, nhân dân các dân tộc trên địa bàn đoàn kết, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và chính quyền các cấp.

Các văn bản về xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh được triển khai kịp thời; tạo điều kiện thuận lợi trong công tác chỉ đạo, điều hành. Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, hoạt động chỉ đạo, điều hành của chính quyền huyện có nhiều kết quả tích cực. Sự phối hợp của Thường trực HĐND, UBNDTTQ và các đoàn thể huyện. Đảng ủy và chính quyền các xã, thị trấn tiếp tục quan tâm, chú trọng đến công tác xây dựng, củng cố chính quyền; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở.

Các chức danh của HĐND, UBND các xã, thị trấn được kiện toàn kịp thời và hoạt động theo đúng Luật, quy chế hoạt động.

Tuy nhiên: Toàn huyện hiện có 18/18 xã đặc biệt khó khăn; chất lượng đời sống của người dân còn thấp (tỷ lệ hộ nghèo theo chuẩn nghèo đa chiều, năm 2021 là 49,72%); tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp làm ảnh hưởng đến phát triển kinh tế, xã hội; địa hình đồi núi cách trở giao thông đi lại khó khăn. Một số cán bộ, công chức cấp xã thực hiện nhiệm vụ vẫn tồn tại hạn chế chậm khắc phục ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO QUẢN TRIỆT TRIỂN KHAI

Thực hiện kế hoạch số 703/KH-UBND ngày 17/3/2021 của UBND tỉnh về xây dựng chính quyền cơ sở “Trong sạch, vững mạnh” năm 2021; Văn bản số

3882/CV-BCĐ ngày 19/11/2021 của Ban chỉ đạo xây dựng củng cố chính quyền cơ sở trong sạch vững mạnh tỉnh Điện Biên V/v đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021. UBND huyện ban hành Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 25/3/2021 về xây dựng củng cố chính quyền cơ sở “Trong sạch, vững mạnh” năm 2021; Ban chỉ đạo xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh Huyện ban hành Văn bản số 2085/CV-BCĐ ngày 23/11/2021 đánh giá xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021; Văn bản số 214/BCĐ-XDCQTSVM ngày 30/12/2021 xin ý kiến các cơ quan, đơn vị, đoàn thể thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021.

Đảng ủy, HĐND và UBND các xã, thị trấn đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc những nội dung trong Kế hoạch xây dựng củng cố chính quyền cơ sở “Trong sạch, vững mạnh” năm 2021. Báo cáo kết quả công tác chỉ đạo điều hành và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng – an ninh, tiến hành tự đánh giá, tự chấm điểm, xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021, báo cáo cấp ủy cấp xã, trình UBND huyện thẩm định quyết định.

III. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả thực hiện các mục tiêu chính

- Kết quả đánh giá chất lượng hoạt động của chính quyền cấp xã: Giữ vững, phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, yếu kém để nâng cao kết quả xếp loại chính quyền cơ sở. Đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021: Xếp loại Tốt 11/19 (Kế hoạch của huyện là 08) CQCS chiếm 57,89%; xếp loại Khá 08/19 (Kế hoạch 11) CQCS chiếm 42,11%. Chính quyền cơ sở trong sạch vững mạnh 17/19 (Kế hoạch của huyện 05). *Đạt mục tiêu.*

- 100% chính quyền cấp xã thực hiện tốt quy chế làm việc của HĐND và UBND, quy chế phối hợp giữa UBND với Thường trực HĐND, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể cùng cấp. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. *Đạt mục tiêu.*

- 100% cán bộ, công chức cấp xã thực hiện tốt Quy chế văn hóa công sở; Quy tắc ứng xử; Quy chế tiếp dân; thực hiện tốt nội quy, đảm bảo giờ công, ngày công theo quy định; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng thực sự dân chủ, cởi mở, gần gũi nhân dân; 100% học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”. *Đạt mục tiêu.*

- 100% CQCS đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HĐND, UBND cấp xã, bảo đảm dân chủ, công khai, thiết thực và hiệu quả. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước của UBND cấp xã gắn với nâng cao trách nhiệm của cá nhân thành viên UBND cấp xã, nhất là người đứng đầu. *Đạt mục tiêu.*

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, hướng đến mục tiêu xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại. 19/19 xã, thị trấn đưa cơ chế “Một cửa” vào hoạt động, 100% thủ tục hành chính được niêm yết đúng quy định, 100% thủ tục hành chính giải quyết đúng thời hạn. *Đạt mục tiêu.*

- 100% Thực hiện tốt Pháp lệnh dân chủ ở xã, thị trấn và quy chế dân chủ ở cơ sở, 100% làm tốt công tác dân vận của cơ quan nhà nước. *Đạt mục tiêu.*

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”: 100% cán bộ công chức cấp xã đạt tiêu chuẩn chung: thấm nhuần chủ nghĩa Mác – Lê Nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt. Đến hết năm 2021 tổng số cán bộ công chức cấp xã hiện có: 363 người: 100% đạt tiêu chuẩn về chuyên môn và tiêu chuẩn lý luận chính trị¹. 94,77% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 83,19% được bồi dưỡng lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên; 100% có khả năng vận động quần chúng nhân dân, tận tụy phục vụ nhân dân, trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. *Đạt mục tiêu.*

- Tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật đối với các xã, thị trấn: Có 100% Trụ sở kiên cố hóa; có 63,16% (12²/19, chưa đạt 75%) trụ sở xã được xây dựng theo thiết kế mới (3 tầng), đáp ứng tiêu chuẩn diện tích theo quy định. 100% xã, thị trấn có đủ máy tính có kết nối mạng Internet, có máy in, máy photo, điện thoại liên hệ và một số điều kiện phương tiện thiết yếu phục vụ nhiệm vụ chính trị được giao. *Đạt một phần mục tiêu.*

Đánh giá chung: Đạt mục tiêu 07 chỉ tiêu; đạt một phần 01 chỉ tiêu.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở năm 2021

2.1. Xây dựng chính quyền cơ sở gắn với củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị cơ sở trong sạch, vững mạnh

a) Kết quả thực hiện đổi mới phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của HĐND

Các cấp huyện Tuần Giáo đã lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện tốt công tác bầu cử; bầu đủ số lượng, đảm bảo cơ cấu, chất lượng đại biểu Quốc hội khóa XV, đại biểu HĐND các cấp, thường trực HĐND, các ban của HĐND, lãnh đạo UBND, thành viên UBND cấp xã theo quy định.

* Số lượng, chất lượng đại biểu HĐND cấp xã:

- Đầu nhiệm kỳ: Có tổng số 401 đại biểu.

- Tính đến ngày 31/12/2021: Còn tổng số 400 đại biểu, giảm 01 đại biểu so với đầu nhiệm kỳ do chuyển công tác ra ngoài địa bàn.

- Chất lượng đại biểu HĐND cấp xã:

+ Trình độ văn hóa: THPT có 300 đại biểu; THCS có 90 đại biểu; Tiểu học có 10 đại biểu.

+ Trình độ chuyên môn: Đại học có 113 đại biểu; Cao đẳng có 31 đại biểu; Trung cấp có 131 đại biểu; Sơ cấp có 11 đại biểu.

+ Trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp 5; Trung cấp có 181 đại biểu.

¹ Tổng số CBCC cấp xã hiện có: 363 người (Cán bộ 175, công chức 188): Trong đó: Trình độ chuyên môn: (Cán bộ: 19 (4 CT Hội phụ nữ, 3 CT Hội nông dân, 12 CT Hội cựu chiến binh) có trình độ sơ cấp; Trung cấp 74, cao đẳng 7, đại học 73, trên đại học 2. Công chức: Trung cấp 54, cao đẳng 22, đại học 112); Về lý luận chính trị: 302 CBCC được bồi dưỡng từ sơ cấp trở lên; có 224 Có trình độ từ trung cấp trở lên (Cán bộ: 153 Trung cấp, 5 cao cấp; Công chức 66 có trình độ trung cấp).

² 12 xã có Trụ sở xây dựng theo thiết kế mới: Mường Mùn, Mùn Chung, Phình Sáng, Ta Ma, Pú Nhung, Quài Nura, Quài Tờ, Tòà Tinh, Tênh Phong, Nà Sáy, Mường Thín, Chiềng Sinh; 7 cấp xã trụ sở tạm: Pú Xi, Nà Tòng, Rạng Đông, Quài Cang, Thị trấn, Mường Khong, Chiềng Đông.

+ Thực hiện nghiêm Kế hoạch số 3027/KH-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh bồi dưỡng đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. Bồi dưỡng 100% số đại biểu về các kiến thức, kỹ năng công tác đại biểu.

* Kết quả hoạt động của HĐND cấp xã:

- Đại biểu HĐND cấp xã tích cực, chủ động, tự giác nghiên cứu, học tập, rèn luyện nâng cao nhận thức, trình độ mọi mặt, củng cố sự tin nhiệm của cử tri đối với đại biểu; đổi mới, đa dạng hình thức tiếp xúc với cử tri như: Tiếp xúc cử tri nơi cư trú, nơi làm việc hoặc theo chuyên đề, trực tiếp gặp gỡ cử tri để tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng cử tri và những vấn đề mà cử tri quan tâm...

- Công tác tổ chức các kỳ họp: Cải tiến nội dung, nâng cao chất lượng các cuộc họp và quy trình xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các quyết định và các văn bản.

- Hoạt động giám sát: Thực hiện tốt chức năng giám sát theo quy định của Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và HĐND năm 2015. Tăng cường công tác giám sát của đại biểu HĐND cấp xã đối với hoạt động của UBND cấp xã, hoạt động thực thi công vụ của CBCCC cấp xã, đội ngũ cán bộ ở khối, bản; đã tăng cường giám sát các chương trình mục tiêu quốc gia. Chủ động phối kết hợp với các tổ chức nhân dân để tăng cường hiệu quả giám sát.

- Hoạt động của Thường trực HĐND: Chấp hành nghiêm quy chế làm việc của HĐND. Quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản quy định của cấp trên; không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động chung của HĐND cấp xã.

- Hoạt động của các Ban của HĐND cấp xã: Ban Kinh tế - xã hội và Ban Pháp chế đã không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động; thẩm định có chất lượng các báo cáo về lĩnh vực liên quan trước khi trình HĐND cấp xã.

- Thường trực HĐND cấp xã thực hiện nghiêm công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Đại biểu HĐND đã tích cực trong giám sát, phản ánh ý kiến kiến nghị của cử tri; không ngừng tự rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực trong công tác.

b) Kết quả đổi mới nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước của UBND cấp xã gắn với nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu

- UBND cấp xã tổ chức và hoạt động tuân thủ theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Quy chế làm việc. Xây dựng trình HĐND quyết định các nội dung theo quy định của Luật phù hợp với tình hình thực tiễn, có tính khả thi. Tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả Nghị quyết của HĐND cùng cấp và những nhiệm vụ do cấp trên phân cấp hoặc giao, một cách kịp thời, đúng trình tự, hướng dẫn. Kịp thời cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các Chương trình, Kế hoạch của cấp trên thành chương trình, kế hoạch cụ thể; lựa chọn những nội dung trọng tâm, trọng điểm, những vấn đề bức xúc, phát sinh để tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả. Xử lý nhanh, nhạy đối với những tình huống phát sinh ở cơ sở.

- Tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của UBND trong việc quyết định và tổ

chức thực hiện những nhiệm vụ theo thẩm quyền và phạm vi được phân cấp theo đúng quy định của pháp luật dần được nâng cao; đồng thời thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể, đề cao trách nhiệm của Chủ tịch, Phó chủ tịch và các Ủy viên UBND.

- Cơ bản thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật trong công tác và thực hiện công vụ của cán bộ, công chức. Từng bước đổi mới lề lối làm việc, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quản lý. Thực hiện nghiêm quy chế văn hóa công sở, quy chế tiếp công dân; đổi mới lề lối tác phong làm việc; đảm bảo giờ công, ngày công theo quy định; thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo định kỳ và đột xuất. Chủ tịch UBND cấp xã thường xuyên kiểm tra, giám sát quá trình thực thi công vụ và kết quả từng nhiệm vụ được giao đối với từng công chức. Khi phát hiện vi phạm đã chấn chỉnh, nhắc nhở.

- Thực hiện tốt công tác quản lý, điều hành trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh.

- Thực hiện nghiêm quy chế làm việc. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng công chức, thành viên UBND, bám sát địa bàn, nắm bắt dư luận trong nhân dân; làm tốt công tác tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương.

- Tổ chức giao ban thường xuyên với trường bản, khối để triển khai nhiệm vụ, nắm bắt và xử lý kịp thời những vấn đề thường xuyên, đột xuất ở cơ sở.

2.2. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận của chính quyền và phong trào thi đua “Dân vận khéo”

a) Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

Đã ban hành Quy chế làm việc của UBND theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và phù hợp với tình hình thực tế ở cơ sở; quy định rõ chế độ trách nhiệm cá nhân của từng thành viên UBND khi thực hiện nhiệm vụ quyền hạn của mình; phân định rõ trách nhiệm giữa cá nhân với trách nhiệm của tập thể; phát huy nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành của UBND, đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch UBND. Tổ chức thực hiện quy chế làm việc nghiêm túc.

Thực hiện đảm bảo nội dung, hình thức quy định: những nội dung phải công khai để nhân dân biết; những nội dung nhân dân bàn và quyết định; những nội dung nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; những nội dung nhân dân giám sát; trách nhiệm của chính quyền, cán bộ, công chức cấp xã.

b) Kết quả thực hiện công tác dân vận của chính quyền

Chính quyền cơ sở các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Tuần Giáo đã nghiêm túc thực hiện chủ trương của Đảng về công tác dân vận chính quyền; đã tạo được chuyển biến tích cực nhận thức của người dân trong việc triển khai các chủ trương, chính sách; góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội, từng bước nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, củng cố niềm tin của đồng bào đối với Đảng, Nhà nước.

c) Kết quả thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”

Đã có nhiều đổi mới trong công tác dân vận theo hướng chủ động, thiết thực, hiệu quả, qua đó đã phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân, tăng cường mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa Đảng, chính quyền với nhân dân. Nhất là phong trào “Dân vận khéo” trong xây dựng nông thôn mới đã ngày càng lan tỏa, đi vào chiều sâu và đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người dân.

2.3. Kết quả kiện toàn và nâng cao vai trò của Bí thư Chi bộ, Trưởng các bản, khối phố

- Kịp thời kiện toàn các chức danh ở bản, khối ngay khi có sự thay đổi và khi kết thúc nhiệm kỳ theo quy định, đảm bảo tiêu chuẩn và xuất phát từ yêu cầu công tác ở cơ sở, bảo đảm dân chủ, nhân dân bầu trực tiếp, khách quan, trung thực, chính xác. Qua đó, Bí thư Chi bộ và Trưởng các bản, khối đã thể hiện sự đồng tình, nhất trí với chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Tăng cường kiêm nhiệm các chức danh nhằm giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách ở bản, khối và nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý, tự quản ở bản, khối. Bố trí số lượng đảm bảo theo quy định.

- Phát huy dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt Đảng ở các Chi bộ, sinh hoạt ở các bản, khối. Phát huy cao vai trò của người có uy tín.

- Các chức danh ở bản, khối có chất lượng, có bản lĩnh chính trị kiên định, vững vàng; có ý thức, trách nhiệm trong công việc, có tín nhiệm, luôn gương mẫu chấp hành nghiêm túc chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước.

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở khối, bản. Bí thư chi bộ, trưởng bản, khối được bồi dưỡng lồng ghép trong các lớp bồi dưỡng ở xã, ở huyện cũng như các lớp bồi dưỡng chuyên đề.

- Tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất như: Xây dựng nhà Văn hóa bản, khối, trang thiết bị (bàn ghế, phong, tượng, hệ thống loa phát thanh...).

2.4. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ ở cơ sở

a) Thực hiện nhiệm vụ, giải pháp quản lý chặt chẽ “đầu vào” của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã

- Cán bộ chuyên trách khi bổ nhiệm, bầu cử lần đầu đảm bảo trình độ chuyên môn từ Trung cấp trở lên, lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên; trường hợp tái cử đều có năng lực, trình độ; những cán bộ còn hơn 1 nhiệm kỳ công tác được ưu tiên cử đi học hoàn thiện trình độ theo tiêu chuẩn quy định.

- Công chức được tuyển dụng đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định, thi cạnh tranh theo phương án tuyển dụng được phê duyệt.

- Cử công chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và chính trị; tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn.

- Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã khi mới bố trí đều có

trình độ văn hóa, ưu tiên lựa chọn những người có trình độ chuyên môn, có thể đảm nhận nhiệm vụ lâu dài.

b) Kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã năm 2021

- Tổng số cán bộ, công chức cấp xã tính đến cuối năm 2021 là 363 người; số người được đánh giá: 356 người, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 68 người, bằng 19,1%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 285 người, bằng 80,06%; Hoàn thành nhiệm vụ: 02 người, bằng 0,56%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 người, bằng 0,28%.

- Kết quả đánh giá, phân loại đối với Chủ tịch HĐND và Chủ tịch UBND cấp xã được gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, xếp loại chính quyền cơ sở của năm 2021.

- Kết quả đánh giá, phân loại công chức gắn với kết quả đánh giá chính quyền cơ sở theo các tiêu thức thuộc trách nhiệm của công chức. Đa số công chức cấp xã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; một bộ phận công chức năng lực còn hạn chế do đã tuổi cao hoặc thiếu trách nhiệm dẫn đến kết quả công tác không cao, đưa vào diện tinh giản theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

- Đội ngũ những người hoạt động không chuyên trách cấp xã cơ bản đáp ứng được yêu cầu công tác, đa số hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; một số người hoạt động không chuyên trách cấp xã có ý thức cầu tiến, tích cực học hỏi, trau dồi kiến thức, kỹ năng, phấn đấu trong công tác nên được đánh giá cao, đưa vào quy hoạch các chức danh cán bộ cấp xã. Bên cạnh đó, còn có một bộ phận những người hoạt động không chuyên trách cấp xã coi nhẹ nhiệm vụ, chậm trễ, thiếu trách nhiệm trong công tác được giao hoặc do tuổi cao, chưa được đào tạo chuyên môn nên hiệu quả hoạt động không cao đã được chính quyền cấp xã giải quyết cho nghỉ công tác, bố trí những người có trình độ, năng lực tốt hơn thay thế.

c) Kết quả công tác xây dựng quy hoạch cán bộ cấp xã

Quy hoạch cán bộ được rà soát thường xuyên, bổ sung theo quy định. Coi trọng cả đức và tài, đặc biệt quan tâm đến đối tượng cán bộ được đào tạo cơ bản, cán bộ là con em người dân tộc thiểu số ở địa phương, cán bộ nữ, cán bộ trẻ có triển vọng, hoàn thành tốt nhiệm vụ. Xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch và quản lý cán bộ trong quy hoạch theo quy định. Đã đảm bảo nguồn cán bộ cho bầu cử đại biểu hội đồng nhân dân, nhiệm kỳ 2021-2026.

d) Xây dựng và thực hiện kế hoạch điều động, luân chuyển công chức

Xây dựng và thực hiện điều động luân chuyển cán bộ, công chức đảm bảo các quy định và theo phân cấp. Trong năm 2021 đã điều động 07 cán bộ, công chức giữa các xã; đến xã: Pú Nhung, Nà Tông, Tỏa Tinh, Mường Mùn, Chiềng Đông, Phình Sáng; luân chuyển 03 công chức huyện đến làm Bí thư Đảng ủy tại xã: Tênh Phong, Ta Ma và Tỏa Tinh.

đ) Chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ đối với các đơn vị yếu kém.

Chỉ đạo tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo; tạo điều kiện để đào tạo,

bồi dưỡng, bố trí công tác cho phù hợp với năng lực, đúng trình độ, đúng chuyên môn, giải quyết cho nghỉ việc nếu không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

e) Công tác kiện toàn các chức danh do HĐND cấp xã bầu

Kịp thời phê chuẩn, kiện toàn các chức danh do HĐND bầu gắn với kết quả bầu cử đại biểu HĐND nhiệm kỳ 2021-2026. Tiếp tục thực hiện mô hình lãnh đạo Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND để giảm biên chế, tinh gọn bộ máy, nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng và chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở.

f) Kết quả thực hiện chính sách thu hút

Thực hiện theo đúng quy định của tỉnh; trọng dụng người có năng lực, bố trí cán bộ, công chức theo đúng năng lực, sở trường, trình độ, chuyên môn; Không ngừng củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số trong hệ thống chính trị cơ sở các xã, thị trấn của huyện.

g) Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2021

- Đào tạo chuyên môn trình độ Đại học: 49 người; Đào tạo Lý luận chính trị: Trung cấp 50 người, Cao cấp 03 người; Bồi dưỡng QLNN chương trình Chuyên viên: 100 người; Bồi dưỡng kiến thức kỹ năng chuyên ngành cho 240 người. Ngoài ra còn nhiều nội dung, hình thức bồi dưỡng khác: Bồi dưỡng công tác dân tộc, tôn giáo cho CBCC cấp xã; Bồi dưỡng Bí thư, Phó bí thư cấp ủy, Đại biểu HĐND; Các lớp bồi dưỡng quốc phòng, an ninh và nhiều loại khác do các cơ quan, đoàn thể bồi dưỡng cho CBCC, hội viên của mình. Số cán bộ, công chức đã hoàn thành chương trình đào tạo, bồi dưỡng cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và đạo đức công vụ. Đạt mục tiêu, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của năm đề ra.

h) Việc thực hiện kiêm nhiệm chức danh

Tăng cường thực hiện việc kiêm nhiệm một số chức danh cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách để giảm biên chế và đầu mối theo Kế hoạch của UBND tỉnh và đảm bảo theo Quyết định số 33/2019/QĐ-UBND ngày 27/9/2019 của UBND tỉnh Điện Biên giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã và quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, bản, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã; mức bồi dưỡng người trực tiếp tham gia công việc của thôn, bản, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Tiếp tục thực hiện lãnh đạo Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND.

Đến thời điểm 31/12/2021, toàn huyện có 162 người hoạt động không chuyên trách cấp xã; 528 người hoạt động không chuyên trách ở khối, bản.

i) Công tác kỷ luật cán bộ công chức cấp xã

Thực hiện đúng các quy định của pháp luật xử lý nghiêm minh nhưng sai phạm; năm 2021 đã kỷ luật 01 cán bộ và 03 cán bộ công chức kỷ luật đảng vì vi phạm pháp lệnh dân số - sinh con thứ 3.

2.5 Triển khai kế hoạch, giải pháp để giữ vững và phát huy các nội dung, lĩnh vực đạt kết quả tốt, khắc phục những hạn chế, yếu kém để nâng cao

kết quả xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021

Đã kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh Huyện; họp đánh giá xếp loại chính quyền cơ sở năm 2021; giao nhiệm vụ cho từng thành viên theo chức năng có trách nhiệm theo dõi, giúp đỡ, duy trì, phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những hạn chế, yếu kém; đánh giá cho sát thực phản ánh đúng việc thực hiện nhiệm vụ của chính quyền cơ sở.

2.6. Kết quả Công tác cải cách hành chính tại cơ sở

- Kịp thời công bố các thủ tục hành chính mới ban hành, thủ tục hành chính mới được sửa đổi, bổ sung hoặc bị bãi bỏ; đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết các loại thủ tục hành chính. Duy trì 100% xã, thị trấn trong huyện tổ chức "Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả" để giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức và công dân theo đúng quy định. 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền được giải quyết đúng thời hạn.

- Các loại thủ tục giấy tờ, biểu mẫu, quy trình giải quyết, thời gian giải quyết, phí, lệ phí phải được niêm yết công khai theo đúng quy định đảm bảo tính khoa học, hợp lý, thuận tiện cho việc tra cứu thủ tục của các tổ chức và công dân.

- Tăng cường tuyên truyền về bộ thủ tục hành chính liên quan trực tiếp đến người dân như các thủ tục thuộc các lĩnh vực đất đai, tư pháp - hộ tịch, giáo dục, nông, lâm nghiệp và các thủ tục khác được áp dụng tại UBND cấp xã trên hệ thống loa phát thanh của UBND xã, thị trấn và qua hội nghị cử tri ở bản, khối.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chuyên môn, trong chỉ đạo điều hành. Tiếp tục áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động tại các xã và thị trấn Tuần Giáo.

2.7. Xây dựng mới, sửa sang trụ sở và mua sắm trang thiết bị phục vụ công vụ

Trên địa bàn hiện nay còn 07 trụ sở chưa được đầu tư mới, chưa đủ yêu cầu về diện tích theo quy định; huyện sẽ tiếp tục bố trí nguồn lực để đầu tư, xây dựng. Việc trang bị các thiết bị phục vụ công tác cơ bản đã đáp ứng nhu cầu của 19/19 xã, thị trấn; tuy nhiên tại một số xã có một số trang thiết bị đã được đầu tư song hư hỏng, chưa kịp thời sửa chữa, thay thế: máy photocopy.

2.8. Kết quả đánh giá xếp loại chính quyền cơ sở

Xếp loại tốt 11 xã, thị trấn; gồm: Mường Mùn, Mùn Chung, Nà Tòng, Rạng Đông, Pú Nhung, Quài Nưa, Quài Cang, Quài Tở, Tênh Phong, Nà Sáy và xã Thị trấn Tuần Giáo. Xếp loại khá 08 xã; gồm: Pú Xi, Phình Sáng, Ta Ma, Tỏa Tình, Mường Khong, Mường Thín, Chiềng Sinh và xã Chiềng Đông;

2.9. Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm; công tác giải quyết các khiếu nại, tố cáo của công dân và công tác tiếp dân

- Trong năm, huyện đã tiến hành 03 cuộc thanh tra hành chính tại 07 lượt xã, thị trấn liên quan; 01 cuộc Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND xã Mường Khong và thực hiện kiểm tra

theo kế hoạch của các cấp, các ngành.

- Công tác tiếp dân được duy trì thường xuyên, đúng quy định. Các xã, thị trấn đã bố trí lịch, phòng tiếp công dân, bố trí công chức làm công tác tiếp dân; tiếp nhận, xử lý, giải quyết kiến nghị, nguyện vọng của nhân dân ngay từ cơ sở.

- Các xã, thị trấn tổ chức đối thoại hàng năm với nhân dân theo quy định, cùng với nhiều cuộc đối thoại chuyên đề, đột xuất tại những điểm nóng, qua đó góp phần giải đáp thắc mắc, khiếu nại của nhân dân. *(nay chưa đến kỳ báo cáo nên chưa có số liệu cụ thể).*

2.10. Thực hiện kỷ luật, kỷ cương, Quy định về văn hóa công sở, quy tắc ứng xử

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 08-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Kỷ luật, kỷ cương hành chính được siết chặt; chất lượng, hiệu quả hoạt động công vụ của cán bộ, công chức các cấp được nâng lên rõ rệt; khối lượng công việc được giải quyết tăng lên; ý thức, tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, văn hóa giao tiếp công sở của cán bộ công chức được nâng cao; mức độ tin nhiệm và sự hài lòng của người dân đối với các cơ quan nhà nước được cải thiện đáng kể.

- Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách nghiêm túc thực hiện các quy định về văn minh, văn hóa công sở; có thái độ tôn trọng, phong cách làm việc dân chủ, gần gũi, nhẹ nhàng, lịch sự khi tiếp xúc với tổ chức, cá nhân đến làm việc, quan hệ công tác; luôn nhớ “3 xin” là “xin chào, xin cảm ơn và xin lỗi” trong thực thi công vụ.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá những kết quả đã đạt được, ưu điểm và nguyên nhân

Qua việc xây dựng và ban hành Kế hoạch xây dựng chính quyền cơ sở “Trong sạch, vững mạnh” năm 2021, là cơ sở hướng dẫn cụ thể, chi tiết và giao chỉ tiêu để các xã, thị trấn thực hiện trong năm. Từ đó tạo điều kiện thuận lợi tối đa để các chính quyền cơ sở đạt được những kết quả tích cực như sau:

- Năm 2021, cơ bản hoàn thành các mục tiêu chính đề ra.

- Hội đồng nhân dân cấp xã đổi mới về phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động; Ủy ban nhân dân nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước đồng thời trách nhiệm của người đứng đầu được thể hiện rõ hơn.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả hơn; Nâng cao hiệu quả công tác dân vận chính quyền và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

- Vai trò của Bí thư Chi bộ và Trưởng ban, khối được nâng lên, góp phần đặc biệt quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu chính.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ ở cơ sở được đặc biệt quan tâm, chú trọng và từng bước thực hiện hiệu quả, chắc chắn, đảm bảo ổn định chính trị và phát triển mạnh kinh tế - xã hội.

- Công tác cải cách hành chính tiếp tục được đẩy mạnh thực hiện và đạt được những kết quả quan trọng, được đánh giá cao.

- Trụ sở, trang thiết bị phục vụ công tác của cán bộ, công chức ở cơ sở dần được hoàn thiện, hiện đại hóa góp phần quan trọng vào hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở.

- Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo được đặc biệt quan tâm, thực hiện đúng quy trình quy định và đã giải quyết dứt điểm nhiều vấn đề nổi cộm, bức xúc trong nhân dân. Xử lý nghiêm những cán bộ, công chức vi phạm.

- Kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cấp xã được chấn chỉnh, thực hiện nghiêm quy định về ngày giờ công. Việc thực hiện quy chế văn hóa công sở và quy tắc ứng xử được chú trọng và đảm bảo chấp hành tốt.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Còn cán bộ vi phạm đến mức phải kỷ luật. Do nhận thức của cá nhân, năng lực quản lý tài chính còn hạn chế.

- Vẫn còn số ít cán bộ, công chức hạn chế về năng lực, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, bị phân loại ở mức Hoàn thành nhiệm vụ.

- Một số đơn thư khiếu nại vượt cấp. Một phần do người dân cố tình không chấp hành, một phần do tính phức tạp của vấn đề cần nhiều cấp, nhiều ngành chung tay giải quyết.

- Các xã đều thuộc xã đặc biệt khó khăn về kinh tế, văn hóa xã hội, trình độ dân trí còn hạn chế nên có phần khó khăn trong triển khai một số nhiệm vụ chính quyền; nhất là việc thực hiện dịch vụ công mức độ 3, 4.

3. Bài học kinh nghiệm

- Việc xây dựng chính quyền cơ sở cần đặc biệt chú trọng công tác cán bộ; quản lý “đầu vào” của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tốt sẽ tạo tiền đề thực hiện tốt các nhiệm vụ kinh tế - xã hội và xây dựng củng cố CQCS trong sạch, vững mạnh. Thực hiện tinh giản đối với những cán bộ, công chức hạn chế năng lực kéo dài, thiếu trách nhiệm trong công tác.

- Phát huy cao độ trách nhiệm của người đứng đầu HĐND và UBND cấp xã. Xử lý người đứng đầu mà CQCS chậm đổi mới, hiệu quả hoạt động không cao, nhiều năm không tiến bộ.

- Quan tâm, chú trọng việc quản lý nhà nước về công tác tôn giáo ở các xã có đạo.

- Chú trọng công tác đối thoại, giải quyết những vấn đề mà người dân quan tâm, nêu ý kiến, bức xúc, nổi cộm. Tránh khiếu kiện vượt cấp, kéo dài, phức tạp.

Phần II

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CÔNG TÁC XÂY DỰNG, Củng cố CQCS TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH NĂM 2022

I. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU CHUNG

Xây dựng chính quyền cấp xã đoàn kết, thống nhất, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, hành động quyết liệt, hết lòng phục vụ nhân dân, thực hành tiết kiệm

chống lãng phí, không tham nhũng, không những nhiều, cửa quyền, gây khó khăn cho nhân dân; hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao theo nguyên tắc chính quyền “kiến tạo, liêm chính, hành động, phục vụ nhân dân”. Đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới về phát triển kinh tế - xã hội, nâng mức sống của người dân.

Xây dựng chính quyền cấp xã trong sạch vững mạnh toàn diện, thân thiện, cởi mở, gần dân, phục vụ nhân dân. Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động. Phát huy dân chủ ở cơ sở, cải tiến lề lối, tác phong làm việc của cán bộ công chức cấp xã. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính trên công dịch vụ công của tỉnh, của quốc gia.

II. CÁC MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CỤ THỂ

- Có 17/19 CQCS đạt “Trong sạch, vững mạnh”, chiếm 89,47%; có 12/19 CQCS xếp loại Tốt, chiếm 63,2%; còn lại 7/19 CQCS xếp loại Khá, chiếm 36,8%.

- Giữ vững 100% chính quyền cấp xã xây dựng và thực hiện tốt quy chế làm việc của HĐND và UBND, quy chế phối hợp giữa UBND với Thường trực HĐND, Ủy ban MTTQVN và các đoàn thể cùng cấp. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Giữ vững 100% cán bộ, công chức cấp xã thực hiện tốt Quy chế văn hóa công sở; Quy tắc ứng xử; Quy chế tiếp dân; thực hiện tốt nội quy, đảm bảo giờ công, ngày công theo quy định; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng thực sự dân chủ, cởi mở, gần gũi nhân dân; 100% học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”.

- 100% CQCS đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HĐND, UBND cấp xã, bảo đảm dân chủ, công khai, thiết thực và hiệu quả. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước của UBND cấp xã gắn với nâng cao trách nhiệm của cá nhân thành viên UBND cấp xã, nhất là người đứng đầu.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, hướng đến mục tiêu xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại. Giữ vững 100% xã, thị trấn có cơ chế “Một cửa” hoạt động, 100% thủ tục hành chính được niêm yết đúng quy định, 100% thủ tục hành chính giải quyết đúng thời hạn.

- Đảm bảo 100% CQCS thực hiện tốt Pháp lệnh dân chủ ở xã, thị trấn và quy chế dân chủ ở cơ sở, 100% làm tốt công tác dân vận của cơ quan nhà nước.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vừa “hồng”, vừa “chuyên”: 100% thấm nhuần chủ nghĩa Mác – Lê Nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, Đạt các chỉ tiêu của tỉnh về trình độ: Văn hóa, chuyên môn, lý luận chính trị... đủ năng lực tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao; 100% có khả năng vận động quần chúng nhân dân, tận tụy phục vụ nhân dân, trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

- Tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật đối với các xã, thị trấn, tiếp tục kiên cố hóa, đáp ứng tiêu chuẩn diện tích theo quy định. 100% xã, thị trấn có đủ máy tính có kết nối mạng Internet, có máy in, máy photo và

một số điều kiện phương tiện thiết yếu phục vụ nhiệm vụ chính trị được giao.

III. CÁC NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP NĂM 2022

1. Tiếp tục xây dựng chính quyền cơ sở gắn với củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị cơ sở trong sạch, vững mạnh.
2. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận của chính quyền và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.
3. Tiếp tục kiện toàn và nâng cao vai trò của Bí thư Chi bộ, Trưởng bản, khối.
4. Tiếp tục xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.
5. Đầu tư xây dựng, hoàn thiện trụ sở làm việc và mua sắm thêm trang thiết bị thiết yếu cho chính quyền một số xã.
6. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính.
7. Tổ chức đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở chính xác, khách quan.
8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm; công tác giải quyết các khiếu nại, tố cáo của công dân và công tác tiếp dân.
9. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đảm bảo thực hiện tốt Quy định về văn hóa công sở, quy tắc ứng xử.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị UBND tỉnh và Ban Chỉ đạo tỉnh sửa đổi, bổ sung một số nội dung tại Quyết định số 34/2011/QĐ-UBND ngày ngày 07/11/2011 của UBND tỉnh về việc ban hành Tiêu thức đánh giá, xếp loại chính quyền cơ sở, theo hướng chi tiết hơn nữa về điểm chấm từng tiêu thức, phù hợp với cấp xã; thay đổi nội dung chấm điểm một số tiêu thức theo các quy định mới hiện hành; thay đổi khung điểm tại khoản 5 cho phù hợp với khoản 1, 2 Điều 25.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác xây dựng, củng cố chính quyền cơ sở trong sạch, vững mạnh năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ - TTBCĐ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đức