

Số: /BC-CTĐVT

Tuần Giáo, ngày 16 tháng 02 năm 2023

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2022; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2023

Năm 2022, là năm có nhiều khó khăn, thách thức, đòi hỏi nỗ lực, quyết tâm của Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc trong Cụm thi đua tiếp tục phát huy truyền thống yêu nước, sức mạnh đại đoàn kết dân tộc. Các phong trào thi đua lập thành tích xuất sắc, quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, chào mừng các ngày lễ lớn trong năm của đất nước, tỉnh được phát động sâu rộng, đã trở thành động lực thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Cụm thi đua huyện vùng thấp nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

Cụm thi đua huyện vùng thấp báo cáo tình hình, kết quả thực hiện phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2022; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2023, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NĂM 2022

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

Năm 2022, các huyện, thị xã, thành phố thuộc Cụm thi đua huyện vùng thấp đã tập trung vào việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI); Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 08/02/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2022; Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; Kế hoạch số 1663/KH-UBND ngày 04/6/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về đẩy mạnh phong trào thi đua, yêu nước, xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 383/KH-UBND ngày 04/6/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Điện Biên lần thứ XIV và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm, giai đoạn 2021-2025 của UBND tỉnh...

Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục đẩy mạnh việc tổ chức thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật

liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng¹. 100% các huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức tuyên truyền, triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về thi đua, khen thưởng; ban hành kế hoạch cụ thể của địa phương mình để tổ chức hoạt động mang lại hiệu quả, thiết thực, đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ, chặt chẽ, kết hợp thông tin tuyên truyền việc phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua khen thưởng với việc tổ chức triển khai các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị trong huyện, thị xã, thành phố thuộc Cụm thi đua.

2. Hoạt động của Khối, Cụm thi đua

Năm 2022, Cụm thi đua vùng thấp đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Cụm theo đúng quy chế hoạt động Cụm - Khối thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên².

Hội đồng thi đua, khen thưởng các cấp thuộc các huyện, thị xã, thành phố thực hiện tốt công tác tham mưu giúp cấp ủy, chính quyền chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường tiềm lực quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị và trật tự xã hội trên địa bàn toàn cụm thi đua vùng thấp.

Đối với hoạt động Cụm thi đua của các huyện, thị xã, thành phố: thực hiện hướng dẫn của tỉnh³, theo đó toàn Cụm có 45 khối, cụm thi đua⁴. Hoạt động Cụm, Khối thi đua của huyện, thị xã, thành phố tiếp tục được duy trì nền nếp và chất lượng và không ngừng nâng cao hiệu quả.

Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ huyện, thị xã, thành phố đến cơ sở đã được quan tâm, củng cố, kiện toàn; tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua, bám sát tiêu chí, tiêu chuẩn theo luật, các nghị định của Chính phủ về thi đua, khen thưởng và quy định, hướng dẫn của tỉnh, huyện, thị xã, thành phố.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Kết quả tổ chức phong trào thi đua

1.1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động

Các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục tổ chức triển khai sâu rộng tới các ngành, các cấp trên địa bàn toàn Cụm thi đua nhiều phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là 05 phong trào thi đua: *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn*

¹ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ, Thông tư 12/2019/TT-BNV, ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của NĐ 91/2017/NĐ-CP.

² Kế hoạch số 56/KH-CTĐVT ngày 11/3/2022 của Cụm thi đua vùng thấp (huyện Tuần Giáo - Trưởng Cụm chủ trì ban hành) triển khai, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng Cụm thi đua vùng thấp năm 2022.

³ Quyết định số 67/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên ban hành quy định về tổ chức và hoạt động của cụm, khối thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

⁴ Trong đó: Thành phố: 9; thị xã Mường Lay: 6; huyện Tuần Giáo: 11; huyện Điện Biên: 10; huyện Mường Ảng: 9.

mới”; phong trào “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*”; phong trào “*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau*”; phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; phong trào “*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19*”, kết quả đạt được như sau:

Đối với phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”: Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định của UBND tỉnh về phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”. Các huyện, thị xã, thành phố đã đề ra nhiều giải pháp sát với tình hình thực tế trong đó trọng tâm là việc triển khai, thực hiện Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững” gắn liền với xây dựng nông thôn mới. Tiếp tục triển khai phong trào thi đua mở rộng các mô hình chăn nuôi, nâng cao năng suất cây trồng, nâng cao khả năng cạnh tranh hiệu quả, thông qua các phong trào đã xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến. Quan tâm đẩy mạnh sản xuất nông, lâm nghiệp, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, đẩy mạnh thâm canh tăng vụ, nâng cao giá trị sản xuất, chủ động phòng chống dịch bệnh trên cây trồng, vật nuôi, duy trì diện tích nuôi trồng thủy sản; sản xuất nông nghiệp đạt và vượt kế hoạch giao. Công tác trồng, chăm sóc rừng sản xuất cơ bản đảm bảo kế hoạch, đúng thời vụ; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới. Năm 2022, các huyện, thị xã, thành phố đã thực hiện tốt, có chất lượng phong trào thi đua cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới⁵.

Đối với phong trào thi đua “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*”: Hưởng ứng phong trào thi đua, các huyện, thị xã, thành phố trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao và điều kiện thực tiễn đã xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả “Ba đồng hành, năm hỗ trợ” đối với doanh nghiệp. Trong năm 2022, các đơn vị trong Cụm thi đua đều quan tâm tổ chức triển khai thực hiện và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch của địa phương. Nhiều chương trình, dự án trọng điểm của huyện, thị xã, thành phố trong công tác xóa đói, giảm nghèo có cơ chế hỗ trợ, ưu tiên phù hợp để thu hút vốn đầu tư từ các doanh nghiệp trong và ngoài địa phương; tăng cường công tác cải cách thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp. Khuyến khích các doanh

⁵ **Thị xã Mường Lay:** Xã Lay Nua giữ vững 19/19 tiêu chí đã được UBND tỉnh Điện Biên công nhận. **Huyện Mường Ảng:** 02 xã đạt chuẩn nông thôn mới (Ảng Nua, Búng Lao) đã được UBND tỉnh Điện Biên công nhận, 03 xã đạt từ 10 đến 13 tiêu chí, 04 xã đạt từ 07 đến 09 tiêu chí. **Huyện Tuần Giáo:** có 09 xã đạt từ 15 tiêu chí trở lên; 09 xã đạt từ 10 - 14 tiêu chí. Bình quân tiêu chí/xã đạt: 14,5 tiêu chí. **Thành phố Điện Biên Phủ:** có 4/5 xã đạt chuẩn nông thôn mới, gồm: Thanh Minh; Nà Tấu; Nà Nhạn; Mường Phăng; xã chưa đạt là Pá Khoang. **Huyện Điện Biên:** 16/21 xã đạt chuẩn và cơ bản đạt chuẩn nông thôn mới (12 xã đạt chuẩn NTM, 04 xã cơ bản đạt chuẩn); bình quân tiêu chí/xã đạt: 17,01 tiêu chí. không còn xã dưới 10 tiêu chí.

nghiệp tích cực áp dụng cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao chất lượng sản phẩm, đăng ký thương hiệu, quảng bá sản phẩm tiêu biểu⁶.

Phong trào thi đua “*Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*”: Các huyện, thị xã, thành phố đã xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch công tác giảm nghèo bền vững trên địa bàn; đề ra được các nội dung, giải pháp để giảm nghèo thiết thực, phù hợp với thực tế địa phương; bố trí hợp lý, hiệu quả các nguồn lực đầu tư cho công tác giảm nghèo trên địa bàn. Các xã, phường, thị trấn xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch công tác giảm nghèo bền vững trên địa bàn; đề ra các nội dung, giải pháp giảm nghèo; thực hiện đúng chế độ thông tin, báo cáo... Các tổ dân phố, khối, bản đoàn kết, giúp đỡ nhau, hỗ trợ về vốn, chia sẻ kinh nghiệm và kỹ thuật để hộ nghèo phát triển kinh tế, ổn định cuộc sống và thoát nghèo bền vững. Cơ quan thông tin đại chúng tăng cường công tác tuyên truyền vận động hội viên, đoàn viên và nhân dân tích cực tham gia thực hiện, nhân rộng các điển hình làm tốt công tác giảm nghèo. Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, các xã, thị trấn, các doanh nghiệp trên địa bàn các huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực nhằm chung tay chăm lo cho người nghèo: “Ngày vì người nghèo”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua quyết thắng” gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội, lồng ghép các chương trình, dự án từng bước nâng cao đời sống nhân dân, gắn với giảm nghèo bền vững.⁷

Phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”: Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh Điện Biên⁸, các huyện, thị xã, thành phố trong Cụm đã cụ thể hóa, triển khai Kế hoạch thực hiện trên địa bàn với nội dung: thi đua xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp. Xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức

⁶ **Huyện Điện Biên:** Công ty TNHH số 17 tỉnh Điện Biên; Doanh nghiệp Tư nhân Phú Lộc; Công ty TNHH SXVL&TM Việt Hải, Công ty TV & ĐT Hải Đông, Công ty Cổ phần Tư vấn & Xây dựng Hải Đăng, Công ty tư vấn thiết kế & xây dựng Tất Thành, doanh nghiệp XD tư nhân số 26, Doanh nghiệp số 31 Điện Biên,... **Huyện Mường Ảng:** Công ty TNHH Hải An với mô hình sản xuất, kinh doanh phát triển sản phẩm Cà phê Mường Ảng; Công ty TNHH Minh Quý,... **Huyện Tuần Giáo:** Công ty TNHH Đoàn Lân; Công ty cổ phần cà phê Điện Biên Phủ; Công ty TNHH Thương mại và dịch vụ Hoàng Kim; Công ty TNHH Thái Kiên, Hợp tác xã Pha Đin huyện Tuần Giáo.

⁷ **Huyện Tuần Giáo:** tỷ lệ giảm nghèo năm 2022 là 8,23%; **thị xã Mường Lay:** số hộ nghèo 230 hộ, chiếm tỷ lệ 7,38%, hộ cận nghèo là 62 hộ, chiếm tỷ lệ 3,99%; **TP Điện Biên Phủ:** giảm 250 hộ nghèo, đạt 0,59%; 323 hộ cận nghèo, đạt 1,54%; **huyện Mường Ảng:** số hộ nghèo 3.367 hộ, chiếm 30,12%, số hộ cận nghèo: 1.760 hộ, chiếm 15,75%; **huyện Điện Biên:** số hộ nghèo 2.449, chiếm 9,57%, số hộ cận nghèo: 2.356 hộ, chiếm 9,2%.

⁸ Kế hoạch số 2917/KH-UBND ngày 07/10/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở, giai đoạn 2019-2025.

phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; cán bộ, công chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc; tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để tuyên truyền, phát tán các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin mật...; tích cực tham gia các phong trào thi đua, tổ chức triển khai thực hiện.

Phong trào thi đua *“Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”*: Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh Điện Biên⁹, các huyện, thị xã, thành phố trong Cụm đã cụ thể hóa, thực hiện triển khai sâu rộng, đồng bộ từ huyện, thị xã, thành phố đến cơ sở, trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể, các đơn vị và doanh nghiệp, các tầng lớp nhân dân đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Nhằm phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, tập trung cao nhất mọi nguồn lực cho công tác phòng, chống đại dịch covid-19, thực hiện thắng lợi *“mục tiêu kép”*: vừa phòng, chống đại dịch Covid-19, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và đời sống, sức khỏe nhân dân. Phát huy sức mạnh toàn dân tham gia chống dịch; tích cực tuyên truyền tới toàn thể nhân dân thực hiện nghiêm, hiệu quả các nguyên tắc phòng, chống dịch: ngăn chặn, phát hiện, cách ly, khoanh vùng, dập dịch và phương châm *“4 tại chỗ”*; tiếp tục thực hiện có hiệu quả phương châm 5K trong phòng, chống dịch.

1.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do tỉnh phát động

Thực hiện Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 08/02/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên năm 2022; Kế hoạch số 1663/KH-UBND ngày 04/6/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về đẩy mạnh phong trào thi đua, yêu nước, xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 383/KH-UBND ngày 04/6/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Điện Biên lần thứ XIV; Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm, giai đoạn 2021-2025 của UBND tỉnh, UBND các huyện,

⁹ Kế hoạch số 3286/KH-UBND ngày 04/10/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về tổ chức thực hiện phong trào thi đua đặc biệt *“Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”* trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

thị xã, thành phố đã tổ chức triển khai xây dựng kế hoạch và hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường, thị trấn tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trong toàn Cụm thi đua về nội dung các phong trào thi đua của tỉnh. Các phong trào thi đua trên đã được toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn toàn Cụm thi đua nhiệt tình hưởng ứng và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ thể hiện trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được giữ vững.

2. Phong trào thi đua trên lĩnh vực phát triển kinh tế

2.1. Phong trào thi đua trên lĩnh vực sản xuất nông - lâm nghiệp

Lĩnh vực sản xuất nông - lâm nghiệp được duy trì và có bước phát triển khá; tổng sản lượng lương thực cây có hạt, chăn nuôi, thủy sản trong toàn Cụm tiếp tục phát triển¹⁰, các thành phần kinh tế đã chú trọng đầu tư mở rộng các loại cây con có giá trị kinh tế cao vào sản xuất, thích ứng với cơ chế thị trường. Công tác bảo vệ và phát triển rừng được các cấp các ngành đặc biệt quan tâm; độ che phủ rừng tăng lên so với năm 2021: huyện Tuần Giáo đạt: 38,7%, thị xã Mường Lay đạt: 65,34%, thành phố Điện Biên Phủ: 44,23%, huyện Mường Ảng: 33,24%.

2.2. Phong trào thi đua trên lĩnh vực phát triển Công nghiệp - Tiểu thủ công nghiệp

Sản xuất công nghiệp và tiểu thủ công nghiệp được duy trì và phát triển khá, chất lượng sản phẩm đáp ứng tiêu dùng của nhân dân trong nội tỉnh. Đời sống việc làm của người lao động từng bước được cải thiện, phát huy được tiềm năng thế mạnh của mỗi địa phương, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước.

2.3. Phong trào thi đua trên lĩnh vực phát triển dịch vụ thương mại, dịch vụ du lịch

Thương mại, dịch vụ trên địa bàn toàn Cụm thi đua huyện vùng thấp đã có những bước phát triển cả bề rộng lẫn chiều sâu, cùng với sức thu hút của mỗi địa phương và các chính sách tạo điều kiện của Nhà nước, các thành phần kinh tế đã chủ động đầu tư, khai thác các ngành hàng, phục vụ đáp ứng nhu cầu hàng hóa và tiêu dùng, với giá cả ổn định, chất lượng sản phẩm được nâng lên, các loại dịch vụ viễn thông, mạng di động không dây, dịch vụ vận tải đường bộ, đường không đáp ứng nhu cầu của Nhân dân. Hệ thống nhà hàng, nhà nghỉ,

¹⁰ **Thị xã Mường Lay:** tổng sản lượng lương thực ước đạt 3.520,34 tấn, đạt 98,06 % so với kế hoạch tỉnh và Nghị quyết HĐND thị xã; tổng đàn gia súc 8.712 con, đạt 106,58% KH; đàn gia cầm ước 83.022 con, đạt 110,61%. **Huyện Tuần Giáo:** tổng sản lượng lương thực đạt 37.934,7 tấn, đạt 100,9% KH; tổng đàn gia súc đạt 89.325 con, đạt 100% KH; tổng đàn gia cầm ước đạt 955.000 con, đạt 100,5% KH. **Thành phố Điện Biên Phủ:** tổng sản lượng lương thực đạt 17.735,08 tấn đạt 104,32% KH; tổng đàn gia súc đạt 26.080 con; tổng đàn gia cầm đạt 483.620 con, đạt 100%. **Huyện Điện Biên:** tổng sản lượng lương thực đạt 81.806,04 tấn, đạt 101,96% KH. **huyện Mường Ảng:** tổng sản lượng lương thực đạt 17.984,2 tấn, đạt 102,9% KH; tổng đàn gia súc ước đạt 42.736 con, đạt 101% KH; tổng đàn gia cầm 258.198 con, đạt 100% KH.

phục vụ khách đến thăm quan du lịch tại các huyện, thị trong toàn Cụm cơ bản đáp ứng được nhu cầu của các đoàn đến tham quan, du lịch và tổ chức lễ hội.

2.4. Phong trào thi đua trên lĩnh vực XDCB, giao thông, quản lý đô thị

Các huyện, thị xã, thành phố đã có nhiều cố gắng khai thác nguồn vốn, tập trung xây dựng cơ sở hạ tầng, phục vụ sản xuất và nâng cao đời sống dân sinh. Hệ thống giao thông được đầu tư, nâng cấp và mở rộng đến nhiều xã, bản, vùng sâu, vùng xa trung tâm, từng bước được bê tông, nhựa hóa, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế và đi lại của nhân dân. Các khu vực dân cư tập trung đã được chỉnh trang, quy hoạch, hệ thống đường điện chiếu sáng, nước sinh hoạt, vệ sinh môi trường, cây xanh đô thị, an toàn giao thông được các huyện, thị xã, thành phố quan tâm đầu tư xây dựng quản lý hiệu quả, được nhân dân đồng tình ủng hộ.

2.5. Công tác quản lý thu, chi ngân sách trên địa bàn

Các huyện, thị xã, thành phố có nhiều cố gắng, thu đạt và vượt các chỉ tiêu thu ngân sách được giao, với phương châm thu đúng, thu đủ không để tồn đọng. Tổng thu ngân sách trên địa bàn toàn Cụm ước đạt: 625.194 triệu đồng¹¹; công tác chi ngân sách được thực hiện đảm bảo, đúng quy định.

3. Phong trào thi đua trên lĩnh vực văn hóa - xã hội

Các phong trào thi đua trên lĩnh vực văn hóa - xã hội được phát động và thực hiện rộng khắp trên địa bàn toàn Cụm thi đua, cụ thể:

3.1. Phong trào thi đua trên lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo

Phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”; “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, phong trào thi đua ”mỗi thầy cô giáo là một tấm gương tự học, sáng tạo”... Tiếp tục giữ vững quy mô trường lớp, duy trì sĩ số học sinh, duy trì vững chắc phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi, tiểu học đúng độ tuổi và phổ cập giáo dục THCS. Công tác xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia tiếp tục được quan tâm, toàn Cụm có 212 trường đạt chuẩn quốc gia¹². Tổ chức tốt các kỳ thi cho học sinh và giáo viên; thực hiện các cuộc vận động và các phong trào trong toàn ngành nâng cao chất lượng dạy và học.

Các huyện, thị xã, thành phố đã chọn cử, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Các

¹¹ Thành phố Điện Biên Phủ đạt 411.000 triệu đồng, đạt 144,72% KH; thị xã Mường Lay đạt 13.457 triệu đồng, đạt 192,24% KH; huyện Tuần Giáo đạt 55.600 triệu đồng, đạt 111,2% KH; huyện Điện Biên đạt 96.847 triệu đồng, đạt 93,12% kế hoạch; huyện Mường Ảng đạt 48.290 triệu đồng, đạt 229,95% kế hoạch.

¹² Thành phố Điện Biên Phủ 48 trường đạt chuẩn quốc gia; thị xã Mường Lay 13 trường đạt chuẩn quốc gia; huyện Tuần Giáo 56 trường đạt chuẩn quốc gia; huyện Điện Biên 64 trường đạt chuẩn quốc gia; huyện Mường Ảng 31 trường đạt chuẩn quốc gia.

đơn vị trong Cụm thi đua đã mở lớp đào tạo nghề ngắn hạn cho hàng nghìn lượt lao động nông thôn, giải quyết việc làm với cho 4.959 lao động¹³.

3.2. Phong trào Thi đua trên lĩnh vực hoạt động Văn hóa thông tin, văn nghệ, thể dục thể thao

Đã góp phần quan trọng vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội ở các huyện, thị, thành phố. Thông qua các hình thức tuyên truyền pa nô, áp phích, băng zôn, khẩu hiệu, trên phương tiện thông tin đại chúng, xe tuyên truyền lưu động, thực hiện tuyên truyền đến nhân dân các xã, phường, thị trấn những sự kiện chính trị của địa phương, những ngày lễ lớn của đất nước như: Chào mừng 92 năm ngày thành lập ĐCSVN (03/02), kỷ niệm 68 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ, kỷ niệm 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022),... tuyên truyền về chương trình xây dựng nông thôn mới và các chính sách xóa đói giảm nghèo của Đảng, Nhà nước... Để chào mừng các ngày lễ lớn, phong trào văn nghệ quần chúng diễn ra khá sôi nổi trên khắp các huyện, thị xã, thành phố.

- Phong trào thể dục - thể thao của các huyện, thị xã, thành phố được quan tâm, chú trọng; tổ chức thành công Đại hội TDTT; phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” đã thu hút đông đảo quần chúng Nhân dân tham gia. Tại các cơ quan đơn vị, xã, phường, thị trấn đã thành lập các câu lạc bộ: cầu lông, tennis, bóng đá, bóng chuyền, dưỡng sinh. Thông qua các hoạt động đó đã đẩy mạnh được phong trào rèn luyện thân thể trong các tầng lớp Nhân dân. Cuộc vận động xây dựng khối, phố, bản, làng văn hóa, gia đình văn hóa được triển khai sâu rộng trong tất cả các huyện, thị xã, thành phố¹⁴. Trong phong trào đã xuất hiện nhiều xã, phường, phố, bản, làng, cá nhân tiêu biểu về nếp sống văn minh trong cộng đồng dân cư, tinh thần đoàn kết dân tộc được giữ vững và ngày càng gắn gũi thiết thực hơn.

3.3. Phong trào thi đua trên lĩnh vực Y tế, Dân số - KHHGD:

¹³ **Thành phố Điện Biên Phủ:** 2.637 lao động, **Huyện Mường Ảng:** 765 lao động, **Thị xã Mường Lay:** 412 lao động, **Huyện Tuần Giáo:** 1.015 lao động, **Huyện Điện Biên:** 1.060 lao động.

¹⁴ **Huyện Tuần Giáo** 72,2% số gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 80,2% khối, bản đạt danh hiệu khối, bản văn hoá (tăng 6,2% so với năm 2021); 97,7% trường học, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; 13/18 xã đạt chuẩn văn hóa nông thôn mới, thị trấn Tuần Giáo giữ vững chuẩn văn minh đô thị; duy trì thực hiện quy ước tại 177 khối, bản.

Huyện Điện Biên: 232 thôn, bản đạt văn hóa; 20.148 gia đình đạt gia đình văn hóa; 130 cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu văn hóa.

Huyện Mường Ảng có 8.393 gia đình đạt danh hiệu văn hóa; 87/118 bản, tổ dân phố đạt văn hóa; 85/90 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt danh hiệu văn hóa.

Thị xã Mường Lay có 2.567/2.770 hộ gia đình, đạt 92,67% KH; 35/38 tổ, bản đăng ký tổ, bản đạt tiêu chuẩn văn hóa, đạt 89,47% kế hoạch; 53/53 cơ quan, đơn vị, trường học đạt danh hiệu văn hóa.

Thành phố Điện Biên Phủ năm 2022: có 19.025 hộ gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 132 tổ dân phố, bản và cụm dân cư đạt danh hiệu văn hóa; 266 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: 270/274, đạt 98,5%; 263 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 5 năm liên tục giai đoạn 2017 - 2021. 7/7 phường đạt chuẩn văn minh đô thị; 04 xã đạt chuẩn văn hóa nông thôn mới; 02 phường đạt chuẩn đô thị văn minh.

Chất lượng khám chữa bệnh tại tuyến xã từng bước được nâng lên, công tác phòng, chống dịch bệnh và chăm sóc sức khỏe cho nhân dân trên toàn huyện được quan tâm không để dịch bệnh lớn xảy ra các dịch vụ về chăm sóc SKSS/KHHGD được quan tâm triển khai thực hiện. Công tác vệ sinh an toàn thực phẩm, dược - hóa mỹ phẩm được quan tâm, chú trọng.

3.4. Phong trào đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn, hoạt động từ thiện nhân đạo

Phong trào được các huyện, thị xã, thành phố quan tâm đúng mức, nhất là những người có công với cách mạng, gia đình thương binh liệt sỹ, các gia đình trong diện chính sách, người già cô đơn, không nơi nương tựa... đều được cấp uỷ, chính quyền đoàn thể quan tâm thăm hỏi, động viên với tấm lòng thương người như thể thương thân. Phong trào xóa đói giảm nghèo được các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn trong khối đặc biệt quan tâm cùng với các chương trình tạo điều kiện cho các hộ gia đình vay vốn sản xuất, phát triển kinh tế, thu hút lao động, đã hạn chế tệ nạn xã hội. Nhờ đó mà nhiều gia đình từ đói nghèo đã vươn lên trung bình, từ trung bình vươn lên khá, nhiều trang trại trẻ xuất hiện hoạt động có hiệu quả.

4. Phong trào thi đua trên lĩnh vực quốc phòng - an ninh

Cùng với phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, phong trào “Thi đua quyết thắng”, phong trào “Huấn luyện giỏi, kỷ luật nghiêm, đoàn kết tốt”... trong lực lượng vũ trang được duy trì và phát triển, thực hiện nghiêm các chế độ trực sẵn sàng chiến đấu. Tổ chức triển khai thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự.

Đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc. Tổ chức nhiều đợt tấn công trấn áp tội phạm hình sự, ma túy. Bảo vệ tuyệt đối an toàn các cơ quan, các công trình trọng điểm, các đoàn khách đến thăm quan và làm việc tại địa bàn. Bảo vệ tuyệt đối an toàn các ngày lễ lớn, Tết Nguyên đán. Thực hiện tốt công tác bảo vệ bí mật nhà nước...

5. Phong trào thi đua của tổ chức Đảng, MTTQ và các đoàn thể

Các huyện, thị xã, thành phố thuộc Cụm thi đua huyện vùng thấp đã làm tốt công tác xây dựng Đảng, củng cố chính quyền, đoàn thể trong sạch, vững mạnh đã tạo sự gắn bó mật thiết giữa Đảng, chính quyền với quần chúng Nhân dân. Mỗi đoàn thể đều có phong trào thi đua, chương trình hành động cụ thể, kêu gọi, động viên các thành viên, hội viên, đoàn viên phấn đấu thực hiện các nhiệm vụ chính trị như: Phong trào thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư; phong trào thanh niên xung kích tham gia phát triển kinh tế, xóa đói giảm nghèo, phong trào phụ nữ giúp nhau làm kinh tế... Thông qua các phong trào đã xuất hiện nhiều điển hình tiên tiến được biểu dương, khen thưởng.

III. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, NHÂN RỘNG NÊU GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

Thực hiện Kế hoạch số 1663/KH-UBND ngày 04/6/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về đẩy mạnh phong trào thi đua, yêu nước, xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2021-2025, 05/05 đơn vị trong Cụm thi đua đã ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện.

Các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục đã tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước 5 năm giai đoạn (2021-2025) gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương mình; tổ chức tuyên truyền, phổ biến các gương điển hình tiên tiến với nhiều hình thức phong phú, đa dạng thông qua các chuyên trang, chuyên mục, phương tiện thông tin đại chúng, gương người tốt, việc tốt,... Qua các phong trào thi đua, đã kịp thời phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trên tất cả mọi lĩnh vực của đời sống xã hội¹⁵.

¹⁵ **Huyện Tuần Giáo:** Tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động sản xuất, kinh doanh: gia đình ông Nguyễn Hồng Chuyên (xã Mường Mùn) - mô hình chăn nuôi tổng hợp; gia đình ông Lường Văn Thủy (xã Quài Nưa) - mô hình sản xuất kinh doanh,...; hàng năm mỗi hộ gia đình cho thu nhập từ 200 đến 400 triệu đồng và giải quyết việc làm mùa vụ cho 5 - 10 lao động. Trong trào thi đua trên lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo: Trường Mầm non Thị trấn, Trường Mầm non 20/7, Trường Mầm non Họa Mi, Trường Mầm non Quài Nưa, Trường Tiểu học số 1 Thị trấn, Trường Tiểu học số 2 Thị trấn, Trường Tiểu học Quài Cang, Trường THCS Quài Cang, THCS Mường Thín; THCS Nà Sáy, THCS Chiềng Sinh,...; cá nhân cô giáo Vũ Thị Ngọt - Trường Mầm non Thị trấn, cô giáo Bùi Thị Hương - Trường Mầm non Họa Mi, cô giáo Nguyễn Thị Thanh Nga - Trường Mầm non 20/7, cô Nguyễn Thị Thắm - Hiệu trưởng Trường Mầm non Sao Mai...; tiêu biểu trong phong trào thi đua trên lĩnh vực Quốc phòng - An ninh có tập thể, cán bộ chiến sĩ Công an huyện, Ban CHQS huyện, Đội XDPT và PTX về ANTT (Công an huyện Tuần Giáo),... Phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ công tác: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện, Văn phòng Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy, Ban Tuyên Giáo, Ban Dân Vận, Ủy ban kiểm tra, Đoàn thanh niên, Hội LHPN, Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Nội vụ, phòng Văn hóa & Thông tin, UBND xã Nà Tông, xã Chiềng Sinh, xã Tênh Phong...

Thị xã Mường Lay: Khối các cơ quan hành chính: Văn phòng thị xã, phòng Lao động TB&XH, Ban Tổ chức và Nội vụ, UBND phường Na Lay...; khối cơ quan trực thuộc tỉnh có: Viện kiểm sát, Ngân hàng NN&PTNT, Ban CHQS thị xã; Công an thị xã, khối giáo dục có: Trường THCS Sông Đà, Trường Tiểu học Nậm Cắn, Trường mầm non 19/5... Điển hình các tổ dân phố, bản văn hóa tiêu biểu: Nhân dân và cán bộ bản Ho Luông xã Lay Nưa; Nhân dân và cán bộ bản Huổi Min phường Sông Đà; Hội Nông dân phường Sông Đà; Nhân dân và cán bộ Tổ dân phố 2 phường Na Lay; Nhân dân và cán bộ bản Chi Luông 1, phường Na Lay....

Huyện Mường Ảng: Tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động sản xuất, kinh doanh: Gia đình ông Lường Ngọc Ký (xã Ảng Tờ), gia đình ông Tông Văn Hùng (xã Ảng Nưa), gia đình ông Lò Văn Ế (xã Ảng Cang), gia đình ông Hà Văn Hoan (thị trấn Mường Ảng)... với mô hình trồng cà phê kết hợp chăn nuôi, trồng cây ăn quả hoặc nuôi trồng thủy sản hàng năm mỗi hộ gia đình cho thu nhập trung bình từ 120 đến 1.200 triệu đồng và giải quyết việc làm mùa vụ cho 30-40 lao động. Mô hình chăn nuôi trâu, bò, thủy sản, mô hình VAC tiếp tục phát triển mạnh, tiêu biểu như: Gia đình ông Lý A Lệnh (xã Mường Đăng) với mô hình nuôi lợn rừng, ông: Lường Văn Dương (bản Món Hà, xã Xuân Lao) chăn nuôi đàn lợn 50 con, ao cá thu hoạch 1 tạ/năm, ông Chá Chú Sáo (bản Phiêng Lao, xã Xuân Lao) chăn nuôi đàn bò 10 con, gia cầm 300 con, trồng và chăm sóc 3ha cà phê, ông Lò Văn Điện (bản Huổi Ly, xã Mường Lạn) chăn nuôi bò, dê 50 con kết hợp trồng 10 ha sắn, ngô, ông Lò Văn Úi (bản Huổi Sứa Công, xã Ảng Cang) chăn nuôi đàn trâu, bò sinh sản 20 con, đàn dê sinh sản 6 con, gia cầm 100 con kết hợp trồng 3.000m² ngô, 2 ha cà phê...

Thành phố Điện Biên Phủ: Phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển: Doanh nghiệp tư nhân Hoa Ba, Cơ sở sản xuất đông trùng hạ thảo Loan Nhẹ; Đối với phong trào “Cán bộ công chức, viên chức thành phố Điện Biên Phủ thực hiện văn hoá công sở giai đoạn 2019 đến 2025”: Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố; Đ/c Đào Hoài Nam – Phó Chủ tịch UBND thành phố; Phong trào “Nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi”: Hội Nông dân phường Mường Thanh, ông Lò Văn Pằng - Nông dân Bản Phiêng Ban - xã Nà Tấu; Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”: Nhân dân và cán bộ phường Tân Thanh, Nhân dân và cán bộ tổ dân phố 2, phường

IV. KẾT QUẢ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Cấp ủy, chính quyền các cấp từ huyện, thị xã, thành phố đến cơ sở đã tích cực đổi mới nâng cao chất lượng tổ chức, triển khai các phong trào thi đua và nâng cao chất lượng thâm định, xét khen thưởng đảm bảo chính xác, công khai, tính nêu gương. Sau mỗi đợt phát động thi đua, UBND các huyện, thị xã, thành phố đều ban hành hướng dẫn tổng kết công tác khen thưởng đảm bảo nguyên tắc khẩn trương, kịp thời, cụ thể, chi tiết theo các văn bản hướng dẫn của Trung ương, tỉnh, Luật thi đua, khen thưởng.

1. Khen thưởng cấp Nhà nước

- Huân chương lao động hạng Nhất: 01 tập thể, 01 cá nhân.
- Huân chương lao động hạng Nhì: 02 tập thể.
- Huân chương lao động hạng Ba: 03 tập thể, 01 cá nhân.
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ: 06 tập thể, 10 cá nhân. Toàn Cụm có: 03 cá nhân được tặng thưởng Huân chương kháng chiến hạng Nhì.
- Cờ thi đua Chính phủ: 04 tập thể.

2. Khen thưởng cấp tỉnh

Các huyện, thị xã, thành phố đã thực hiện các quy trình đề nghị các cấp xét tặng và tặng thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp tỉnh như sau: Cờ thi đua xuất sắc của UBND tỉnh: 19 tập thể; Bằng khen của UBND tỉnh: 106 tập thể, 193 cá nhân. Tập thể Lao động xuất sắc: 205 tập thể.

Huy hiệu vì sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Điện Biên: 113 cá nhân.

3. Khen thưởng cấp huyện, thị xã, thành phố

Thanh Bình, Gia đình Nguyễn Viết Hiện tổ 15 phường Mường Thanh; Phong trào thi đua lĩnh vực giáo dục và đào tạo: Trường Mầm non 20/10; Trường THCS Mường Thanh; bà Kiều Thanh Huyền, Hiệu trưởng, trường Mầm non số 2 xã Nà Nhạn, bà Hoàng Bích Huệ, Phó Hiệu trưởng trường Noong Bua; Phong trào thi đua của lực lượng vũ trang: Ban CHQS thành phố, Ban CHQS phường Mường Thanh, Ban CHQS thành phố, Ban Chính trị - Ban CHQS thành phố, Ban CHQS xã Mường Phăng, Đ/c: Thượng tá Nguyễn Bá Khoát, Chính trị viên - Ban CHQS thành phố Điện Biên Phủ, Đ/c: Thiếu tá Lê Thành Trung, TLDQ - Ban CHQS thành phố Điện Biên Phủ, Đ/c: Đại úy Thào A Lồng - TLCT, Ban CHQS thành phố, Đ/c: Thiếu tá CN Nguyễn Thiện Tuyển, thủ kho quân khí, Ban HC-KT, Ban Chỉ huy Quân sự thành phố.

Huyện Điện Biên: Xã Thanh Xương hộ gia đình ông Dương Đức Chính - xã Thanh Xương với mô hình trồng cây ăn quả và cây mắc ca với diện tích trên 8 ha; hộ gia đình ông Nguyễn Thế Mạnh, Gia đình ông Nguyễn Tiến Đạt - xã Sam Mứn; Hợp tác xã vật liệu xây dựng Hà Nam Bình thôn Đông Biên 3; Hợp tác trồng rau an toàn. Xã Noong Luống: Hộ gia đình ông Trần Văn Nam thôn Thanh Sơn với mô hình (VACR) sản xuất, kinh doanh hiệu quả với diện tích 2ha, ... Điển hình tiên tiến các doanh nghiệp như: Công ty cổ phần xi măng Điện Biên; Doanh nghiệp xây dựng tư nhân số 17, ... Điển hình tiên tiến là các cơ quan, đơn vị kiểu mẫu tiêu biểu như: Văn phòng Huyện ủy, Văn phòng HĐND&UBND huyện, Ủy ban Kiểm tra - Thanh tra huyện, Ban Tổ chức & Nội vụ huyện, Phòng Tài chính kế hoạch huyện, Ban chỉ huy Quân sự huyện, Ủy ban MTTQ huyện, UBND xã Mường Pôn, UBND xã Hẹ Muông; Trường THCS Thanh Xương, Trường Tiểu học Noong Hệt, Trường Tiểu học Thanh Chăn, Trường Mầm Non Pôm Lót.

Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở: 753 cá nhân; Danh hiệu Lao động tiên tiến: 263 tập thể, 7.405 cá nhân; UBND huyện, thị xã, thành phố tặng giấy khen: 710 tập thể và 2.285 cá nhân.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Năm 2022, các huyện, thị xã, thành phố đã cụ thể hóa mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Phong trào thi đua của các huyện, thị xã, thành phố dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cấp ủy, chính quyền đã phát triển rộng khắp, tập trung giải quyết các vấn đề khó khăn, phức tạp của địa phương, thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong các phong trào thi đua, bám sát nhiệm vụ chính trị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả với nhiều hình thức và nội dung phong phú.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền Luật, các văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng, qua đó góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, nhân dân về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác khen thưởng được các huyện, thị xã, thành phố quan tâm, chú trọng thực hiện đúng quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh. Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Chất lượng khen thưởng thường xuyên, chuyên đề, đột xuất từng bước được nâng cao, kịp thời, động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước.

Các khối, cụm thi đua, các đơn vị cơ sở coi thi đua là động lực tích cực để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của mình, từ đó tạo đòn bẩy trong phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội, củng cố lòng tin của quần chúng nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước.

2. Hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác thi đua, khen thưởng năm 2022 của huyện cũng còn một số tồn tại, hạn chế:

Một số cơ quan, đơn vị thuộc các huyện, thị xã, thành phố chưa quan tâm đến việc xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể để phát hiện, biểu dương, tuyên truyền các gương điển hình tiên tiến, nhân tố mới trong lao động sản xuất, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí còn hạn chế.

Hoạt động của một số Khối, Cụm thi đua (do các huyện, thị xã, thành phố thành lập) còn biểu hiện hình thức, chưa cụ thể và sát thực với mục tiêu, phong trào thi đua của huyện, thị xã, thành phố, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Nguyên nhân hạn chế

Hệ thống các văn bản của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng còn nhiều điểm chưa thống nhất, thiếu tính hợp nhất do đó phần nào ảnh hưởng đến việc cập nhật, tra cứu, khai thác và áp dụng vào thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

Đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng chủ yếu là kiêm nhiệm, đặc biệt là tại các xã, phường, thị trấn do vậy chưa dành nhiều thời gian cho việc nghiên cứu, tham mưu nội dung về công tác TĐKT, chất lượng tham mưu chưa sâu, chưa đảm bảo, hiệu quả chưa cao.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2023

1. Tổ chức phát động và triển khai kịp thời các phong trào thi đua toàn diện trên tất cả các lĩnh vực góp phần nâng cao chất lượng tăng trưởng kinh tế, đảm bảo các mục tiêu về an sinh xã hội, cải thiện đời sống Nhân dân, thực hiện giảm nghèo bền vững gắn với phát triển sự nghiệp y tế, giáo dục, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác cải cách hành chính, quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường...

2. Tiếp tục nghiên cứu để ban hành các văn bản trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; phát huy quyền dân chủ, thực hiện công khai, minh bạch, chính xác, kịp thời trong công tác khen thưởng; triển khai có hiệu quả việc cải cách thủ tục hành chính trong công tác thi đua, khen thưởng.

3. Chú trọng việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, nhân tố mới ở các cụm, khối thi đua, các cơ quan, đơn vị, từng lĩnh vực. Xây dựng và lựa chọn điển hình tiên tiến tiêu biểu, toàn diện của địa phương, cơ quan, đơn vị để nêu gương học tập, nhân rộng toàn cụm. Thường xuyên quan tâm khen thưởng thành tích đột xuất, chuyên đề; khen thưởng cho người trực tiếp lao động, nông dân sản xuất kinh doanh giỏi.

4. Tiếp tục tổ chức kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng từ huyện, thị, thành phố đến cơ sở. Tích cực, chủ động làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền triển khai và thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng ở địa phương.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Khuyến khích, động viên những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, đồng thời chấn chỉnh những việc làm chưa đúng, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng.

6. Tiếp tục đẩy mạnh, tổ chức có chiều sâu các phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “*Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, phong trào “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”, phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở, giai đoạn 2019-2025*”, phong trào “*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19*” coi đây là phong trào thi đua trọng tâm, nòng cốt trong các phong trào thi đua yêu nước.

Trên đây, là Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2022; phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2023 của Cụm thi đua huyện vùng thấp tỉnh Điện Biên./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBND các huyện cụm thi đua cùng thấp;
- Lưu VT, NV.

**TT. CỤM THI ĐUA VÙNG THẤP
TRƯỞNG CỤM**

**CHỦ TỊCH UBND HUYỆN TUẦN GIÁO
Lê Xuân Cảnh**