

Số: 18 /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày 26 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính,
cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh
tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030**

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05 tháng 10 năm 2021 của UBND tỉnh Điện Biên về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh.

UBND huyện Tuần Giáo xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05 tháng 10 năm 2021 của UBND tỉnh Điện Biên với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) (gọi tắt là Nghị quyết số 12-NQ/TU) trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030 và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05 tháng 10 năm 2021 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh; tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính; tạo dựng môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, minh bạch, bình đẳng, thông thoáng giữa các thành phần kinh tế; cải thiện và nâng cao năng lực cạnh tranh của huyện, qua đó huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực đưa huyện Tuần Giáo phát triển toàn diện, vững chắc, từng bước tạo dựng thương hiệu, nâng vị thế, hình ảnh Tuần Giáo lên tầm cao mới.

2. Yêu cầu

- Các nội dung của Kế hoạch phù hợp với quan điểm, mục tiêu, định hướng Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05 tháng 10

năm 2021 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn cần bám sát các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch này trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Thường xuyên phối hợp, đôn đốc, kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ đạt hiệu quả, chất lượng.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, thông thoáng, minh bạch, thân thiện để thu hút đầu tư, phát triển các thành phần kinh tế (sau đây gọi chung là doanh nghiệp), nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện (PCI) trong những năm tới; huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực đưa huyện phát triển toàn diện, vững chắc, từng bước tạo dựng thương hiệu, nâng vị thế, hình ảnh Tuần Giáo lên tầm cao mới.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công và chất lượng dịch vụ công; nâng cao năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo sự chuyển biến trong chỉ đạo điều hành và thực thi công vụ, chuyển từ hành chính mệnh lệnh sang chính quyền kiến tạo và phục vụ.

- Phát huy sức mạnh của cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân trong huyện đẩy mạnh cải cách hành chính, nhằm cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện và sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước, tạo sức hấp dẫn mới để thu hút tối đa các nguồn lực cho đầu tư phát triển, góp phần phát triển kinh tế-xã hội, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXIII, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

2.1. Công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật trong tất cả các khâu (đề nghị xây dựng, soạn thảo, góp ý, thẩm định, trình dự thảo văn bản quy phạm pháp luật) bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị liên quan. 100% văn bản QPPL của HĐND và UBND huyện được ban hành đúng pháp luật, thống nhất, đồng bộ và có tính khả thi cao.

2.2. Hoàn thành kết nối, chia sẻ dữ liệu từ các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành với Cổng dịch vụ công, Hệ thống thông tin một cửa điện tử của tỉnh, phục vụ cho việc cắt giảm, đơn giản hóa hồ sơ, giấy tờ công dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC; tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 50% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã thực hiện thành công TTHC trước đó; 100% hồ sơ TTHC đã giải quyết thành công được

số hóa, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng; giảm thời gian chờ đợi của người dân, doanh nghiệp xuống trung bình còn tối đa 15 phút/01 lượt giao dịch.

2.3. Hoàn thiện cơ sở hạ tầng kỹ thuật thông tin và truyền thông là hạ tầng cho chuyển đổi số; 100% văn bản điện tử ký số của cơ quan nhà nước được trao đổi, liên thông trên môi trường mạng (trừ văn bản mật); 100% thủ tục hành chính (đủ điều kiện) được cung cấp mức độ 4; 80% hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý hoàn toàn trên môi trường mạng; triển khai, thực hiện hiệu quả Chính quyền số huyện Tuần Giáo, giai đoạn 2021- 2025 định hướng đến năm 2030 phù hợp với Chính phủ số tỉnh Điện Biên; thực hiện chuyển đổi số tổng thể, toàn diện trong cấp ủy, chính quyền các cấp.

2.4. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp, chú trọng hỗ trợ kinh tế tập thể và hộ kinh doanh. Phân đầu giai đoạn 2021-2025, trung bình mỗi năm có trên 5 hợp tác xã và 100 hộ kinh doanh thành lập mới. Đến năm 2025, số lượng hợp tác xã và hộ kinh doanh đăng ký thành lập trên địa bàn huyện có trên 45 hợp tác xã và 800 hộ kinh doanh, trong đó số lượng hợp tác xã và hộ kinh doanh hoạt động sản xuất, kinh doanh trên 40 hợp tác xã và 750 hộ kinh doanh.

2.5. Hoàn thiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện; đẩy mạnh việc rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của Trung ương.

2.6. Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, theo Nghị quyết về phát triển nguồn nhân lực của huyện.

2.7. Thực hiện hiệu quả việc phân bổ nguồn ngân sách nhà nước; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập.

2.8. Thay đổi nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của PCI (Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh) và DDCI (Năng lực cạnh tranh cấp huyện).

3. Định hướng đến năm 2030

3.1. Tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 55% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; 85% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã thực hiện thành công TTHC trước đó. Tiếp tục cắt giảm, đơn giản hóa các quy định thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp. Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý; 100% các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn kinh phí được giao theo quy định của pháp luật.

3.2. Phát triển chính quyền thông minh, hoạt động quản lý và phục vụ của chính quyền dựa trên phân tích dữ liệu và hỗ trợ của trí tuệ nhân tạo; 100% dịch vụ công trực tuyến mức độ 4; 70% hoạt động kiểm tra của cơ quan nhà nước có thể thực hiện được thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; 100% hệ thống thông tin của các cơ quan Đảng, Nhà nước, tổ chức và doanh nghiệp thường xuyên được giám sát, đảm bảo an toàn, an ninh mạng.

3.3. Số lượng hợp tác xã và hộ kinh doanh đăng ký thành lập trên địa bàn huyện đạt 55 hợp tác xã và 900 hộ kinh doanh, trong đó số hợp tác xã và hộ kinh doanh hoạt động sản xuất, kinh doanh trên 50 hợp tác xã và 850 hộ kinh doanh.

3.4. Chỉ số DDCI giữ vững thứ hạng Khá, nằm trong nhóm 5 huyện, thị xã, thành phố dẫn đầu toàn tỉnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh

- Các phòng, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn chủ động tổ chức phổ biến các nội dung Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 tới toàn thể cán bộ công chức, viên chức (CCVC), người lao động thuộc cơ quan, đơn vị mình.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị từ huyện đến cơ sở, đặc biệt người đứng đầu phải ý thức sâu sắc vai trò tiên phong trong cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, không ngừng đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả, tạo niềm tin của doanh nghiệp vào sự chỉ đạo, điều hành của các cơ quan nhà nước, tạo dựng hình ảnh chính quyền năng động, thân thiện.

- Người đứng đầu các cấp, ngành, địa phương từ huyện đến cơ sở phải gương mẫu, đi đầu và chịu trách nhiệm về kết quả cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh của ngành, lĩnh vực, địa phương mình phụ trách. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ CCVC có hành vi tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà, những nhiều trong quá trình thực thi công vụ.

- Nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đối với doanh nghiệp, nhà đầu tư thông qua việc giải đáp những kiến nghị, khó khăn, vướng mắc liên quan đến lĩnh vực ngành, địa phương mình quản lý.

- Phòng Nội vụ tiếp tục tham mưu cho UBND huyện tổ chức triển khai hiệu quả Kế hoạch tổng thể CCHC giai đoạn 2021-2030 ngay sau khi UBND tỉnh ban hành. Thực hiện rà soát đánh giá toàn diện bộ chỉ số CCHC (Par Index), chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính (SIPAS) của huyện làm cơ sở xây dựng kế hoạch, giải pháp khắc phục, cải thiện thực chất điểm số và thứ hạng các chỉ số, tiêu chí thành phần cho những năm tiếp theo.

- Hằng năm, các đơn vị xây dựng kế hoạch khắc phục và cải thiện chỉ số năng lực cạnh tranh cấp phòng, ban, ngành, địa phương (DDCI) liên quan đến

nhiệm vụ của ngành, địa phương được giao, nhất là các chỉ số thành phần giảm điểm, thứ hạng thấp.

2. Quyết liệt cải cách thủ tục hành chính

- Chú trọng cải cách thủ tục hành chính; tăng cường rà soát, đề nghị cắt giảm TTHC, quy trình giải quyết TTHC không cần thiết gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh, thành phần hồ sơ và tối ưu hóa quy trình giải quyết thủ tục hành chính; bảo đảm, phát huy quyền tự do kinh doanh của doanh nghiệp.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch cải cách hành chính nhà nước huyện Tuần Giáo, đảm bảo toàn diện, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, nâng cao trách nhiệm giải trình, từng bước hiện đại phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước.

- Hằng năm, tiến hành kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật nhằm kịp thời phát hiện những nội dung trái pháp luật, mâu thuẫn, chồng chéo, hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp với tình hình phát triển kinh tế-xã hội để kịp thời đình chỉ việc thi hành, bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành văn bản mới thay thế, bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật và phù hợp với tình hình phát triển kinh tế-xã hội địa phương.

- Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan ngành dọc và cơ quan chuyên môn trong giải quyết TTHC. Triển khai phần mềm thực hiện TTHC liên thông tới cấp xã đối với lĩnh vực đất đai; rà soát, tham mưu UBND huyện về điều kiện vật chất, trang thiết bị, công nghệ hỗ trợ để nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ phận một cửa cấp huyện và cấp xã.

- Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, CCVC làm việc tại bộ phận một cửa các cấp và tại các phòng, ban, đơn vị thường xuyên tiếp xúc, giải quyết công việc với doanh nghiệp, người dân; ưu tiên bố trí cán bộ, CCVC có năng lực, trình độ, tinh thần trách nhiệm, kỹ năng giao tiếp tốt, đồng thời, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng và quan tâm khi xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm đối với cán bộ, công chức đã có thời gian công tác tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, hoàn thành tốt nhiệm vụ, được doanh nghiệp, người dân ghi nhận, đánh giá tốt.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số phục vụ doanh nghiệp

- Giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, chuẩn hóa, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ; trao đổi trên môi trường mạng; số hóa kết quả TTHC để nâng cao tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian, tiết kiệm chi phí. Tham mưu với Ban Chấp hành Đảng bộ huyện xây dựng, triển khai có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về chuyển đổi số huyện Tuần Giáo giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng kiến thức công nghệ thông tin, chuyển đổi số cho cán bộ CCVC làm công tác tham mưu và thực hiện chuyển đổi số tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

- Thúc đẩy các hoạt động nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao tiến bộ khoa học công nghệ vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và thực hiện hỗ trợ doanh nghiệp

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo giai đoạn 2021-2025 trong tất cả các lĩnh vực. Ưu tiên đào tạo nghề trong các lĩnh vực: phát triển du lịch, chế biến nông sản chất lượng cao, khai thác mỏ, xây dựng góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng sản phẩm hàng hóa, dịch vụ, chuyên nghiệp hóa và cải thiện năng lực cạnh tranh.

- Khuyến khích doanh nghiệp tuyển dụng lao động là người trong huyện, xây dựng chiến lược kinh doanh song song với chiến lược phát triển nguồn nhân lực của huyện. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động được tham gia học tập, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình "3 đồng hành và 5 hỗ trợ"¹. Chủ động rút ngắn tối đa thời gian xử lý hồ sơ đăng ký doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp đăng ký kinh doanh qua mạng, thực hiện chuyển trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích, triển khai hỗ trợ đăng ký doanh nghiệp "tại nhà"; tổ chức các chương trình, khóa đào tạo kỹ năng quản trị doanh nghiệp,... góp phần đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, giúp doanh nghiệp, nhà đầu tư tiết kiệm chi phí, thời gian và sớm gia nhập thị trường.

5. Tập trung nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI)

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị cần nghiêm túc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Kế hoạch nâng cao chỉ số PCI (cấp tỉnh) và DDCI (cấp huyện) hằng năm và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện về mục tiêu điểm số của các chỉ số thành phần, chỉ tiêu được giao.

- Hằng năm, phối hợp với Đoàn công tác tỉnh, tổ chức điều tra khảo sát bộ chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) trên địa bàn huyện Tuần Giáo, tạo sự cạnh tranh giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương, từ đó giúp nâng cao năng lực điều hành và cải thiện môi trường kinh doanh huyện nhà.

- Tham gia cuộc thi sáng kiến trong việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút sự tham gia rộng rãi của cán bộ CCVC, doanh nghiệp, người dân

¹ 3 đồng hành: Đồng hành đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh; Đồng hành trong hoàn thiện thể chế, pháp luật trên các lĩnh vực như xuất nhập khẩu, thuế, đất đai, xây dựng, tín dụng, đầu tư... bảo đảm công khai, minh bạch, giảm chi phí cho người dân, doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp; Đồng hành và thực hiện tốt cơ chế đối thoại, tham vấn ý kiến của doanh nghiệp, nhất là trong quá trình xây dựng, phát triển kinh tế vùng và địa phương đối với cộng đồng doanh nghiệp;

5 hỗ trợ: Hỗ trợ khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo; Hỗ trợ nâng cao hiệu quả hoạt động; Hỗ trợ tạo môi trường thuận lợi, bảo đảm quyền kinh doanh bình đẳng, tiếp cận nguồn lực và cơ hội; Hỗ trợ xây dựng thương hiệu sản phẩm gắn với doanh nghiệp; Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực)

do Tỉnh tổ chức.

- Đổi mới công tác đối thoại giữa chính quyền các cấp với doanh nghiệp theo vùng, khu vực, lĩnh vực nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch thực hiện Chiến lược sở hữu trí tuệ đến năm 2030, Kế hoạch Hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo giai đoạn 2022-2025, Kế hoạch triển khai Đề án “Tăng cường, đổi mới hoạt động đo lường hỗ trợ doanh nghiệp Việt Nam nâng cao năng lực cạnh tranh và hội nhập quốc tế giai đoạn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” và Kế hoạch nâng cao năng suất và chất lượng giai đoạn 2021-2025 của UBND tỉnh Điện Biên nhằm tạo lập môi trường thuận lợi, phát triển các doanh nghiệp có khả năng tăng trưởng nhanh, có năng lực cạnh tranh cao dựa trên xác lập và khai thác tài sản trí tuệ... các tổ chức tư vấn, cung cấp dịch vụ, các nhà đầu tư.

6. Chú trọng thực hiện tốt công tác thu hút và xúc tiến đầu tư, gắn với nâng cao chất lượng thu hút đầu tư

- Trên cơ sở Quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 được UBND tỉnh phê duyệt, tập trung rà soát, điều chỉnh các quy hoạch có liên quan trên địa bàn huyện để đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ. Lập danh mục các dự án kêu gọi đầu tư hằng năm và giai đoạn, trong đó chú trọng kêu gọi, thu hút các dự án có tính lan tỏa cao trong phát triển kinh tế-xã hội của huyện, nộp ngân sách nhà nước nhiều, sử dụng công nghệ tiên tiến, sử dụng ít lao động, năng lượng và quỹ đất. Công khai quy hoạch huyện, kế hoạch sử dụng đất, danh mục các dự án kêu gọi, thu hút đầu tư. Việc thu hút, phát triển các dự án đầu tư phải gắn với bảo vệ môi trường sinh thái, ưu tiên các dự án sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả và năng lượng tái tạo (các dự án phong điện, quang điện).

- Chủ động làm tốt công tác xúc tiến đầu tư trong đó tập trung làm tốt công tác xúc tiến đầu tư tại chỗ, hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao năng lực cạnh tranh, cải thiện năng suất, mở rộng thị trường; tạo cơ hội kết nối doanh nghiệp trên địa bàn với những doanh nghiệp trong cùng chuỗi giá trị nội địa và quốc tế, thúc đẩy hình thành các mối quan hệ hợp tác kinh doanh. Phân công một cơ quan đầu mối tiếp nhận các thông tin phản ánh khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp để giải quyết, tháo gỡ kịp thời.

- Gắn trách nhiệm người đứng đầu các địa phương trong việc đảm bảo tiến độ bồi thường, giải phóng mặt bằng các dự án đầu tư ngoài ngân sách đã được chấp thuận trên địa bàn.

7. Tăng cường quản lý nhà nước các dự án đầu tư trên địa bàn huyện

- Tập trung rà soát, lập danh sách các dự án đã được chấp thuận đầu tư trên địa bàn nhưng không triển khai, tiến độ chậm hoặc thực hiện sai mục tiêu đầu tư, đề nghị UBND tỉnh xem xét xử lý, kiên quyết thu hồi các dự án nhà đầu tư cố tình chậm trễ hoặc không triển khai thực hiện theo quy định.

- Thực hiện tốt công tác xây dựng quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất đảm bảo an ninh, quốc phòng và phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội của huyện.

8. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền

- Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao hiệu quả (thông qua báo, truyền hình, mạng xã hội, trang web...) tạo sự đồng thuận trong cả hệ thống chính trị và toàn bộ tầng lớp nhân dân trong việc thực hiện cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện.

- Hằng năm, các đơn vị xây dựng kế hoạch tuyên truyền nội bộ nhằm giúp cán bộ CCVC trong cơ quan, đơn vị mình nắm rõ, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh đối với sự phát triển kinh tế xã hội trong thời gian tới. Tăng cường quán triệt tới toàn thể cán bộ CCVC, người lao động trong đơn vị mình luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, đổi mới tư duy, nhận thức trong thực thi công vụ, chuyển từ tư duy “cho phép”, “cấp phép” sang tư duy “phục vụ”.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình truyền thông về PCI, DDCI theo chuyên đề hằng quý một cách đồng bộ để nâng cao hiệu ứng từ công tác truyền thông. Tăng cường kết nối, phối hợp với những kênh truyền thông ở cả địa phương và Tỉnh nhằm nâng cao hiệu quả tuyên truyền.

9. Quan tâm thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng

- Triển khai thực hiện hiệu quả công tác đánh giá, xếp hạng Chỉ số Năng lực cạnh tranh của huyện (DDCI), gắn kết quả đánh giá Chỉ số DDCI trở thành một trong những tiêu chí đánh giá xếp loại người đứng đầu; đưa nhiệm vụ cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh vào tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, CCVC hằng năm và khi xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

- Hằng năm, đề xuất biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tổ chức có thành tích, sáng kiến hay trong việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong các ngành, cơ quan, đơn vị, gắn với thực hiện nhiệm vụ cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao thứ hạng chỉ số PCI của tỉnh và chỉ số DDCI của huyện.

- Tiếp tục thực hiện Phong trào thi đua “Doanh nghiệp tỉnh Điện Biên hội nhập và phát triển” giai đoạn 2021-2025 do Tỉnh tổ chức, kịp thời động viên các doanh nghiệp, doanh nhân trên địa bàn huyện phát huy tính sáng tạo, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức để khởi nghiệp, tiếp tục phát triển, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh góp, đồng hành cùng chính quyền địa phương cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban ngành, địa phương căn cứ vào các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Kế hoạch và Phụ lục kèm theo, tổ chức xây dựng Kế hoạch thực

hiện của từng đơn vị, trong đó đề ra các biện pháp cụ thể và thời gian hoàn thành. Kế hoạch thực hiện của các đơn vị được báo cáo Chủ tịch UBND huyện (qua Phòng Tài chính-Kế hoạch), thời gian hoàn thành trong tháng 11/2021.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa-Truyền thanh-Truyền hình huyện tăng cường công tác tuyên truyền về mục đích và ý nghĩa của việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI) trong Kế hoạch này tới doanh nghiệp và toàn thể quần chúng nhân dân.

3. Đề nghị các Ban của Đảng, Hội đồng nhân dân, Ủy ban MTTQ và đoàn thể nhân dân các cấp tăng cường giám sát, kịp thời phản ánh, thông tin (cả mặt tích cực và hạn chế tồn tại) về tình hình thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong thực thi công vụ, nhất là những nội dung liên quan trực tiếp đến giải quyết thủ tục hành chính, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, người dân.

4. Định kỳ hằng năm các phòng, ban ngành, địa phương có liên quan phải tổ chức kiểm điểm, đánh giá việc triển khai thực hiện Kế hoạch và gửi báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Tài chính-Kế hoạch). Báo cáo gửi trước ngày 15/12 hằng năm.

5. Giao Phòng Tài chính-Kế hoạch là cơ quan đầu mối giúp UBND huyện tổ chức thực hiện Kế hoạch này; tham mưu UBND huyện tổng hợp báo cáo sơ kết, tổng kết và báo cáo Huyện ủy theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch hành động của UBND huyện Tuần Giáo thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29 tháng 7 năm 2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05 tháng 10 năm 2021 của UBND tỉnh Điện Biên về Cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên (có Phụ lục kèm theo)./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch&Đầu tư tỉnh;
- TT. Huyện ủy; TT. HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- UBNDTTQVN huyện; các Ban Đảng huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện;
- Đảng ủy-HĐND-UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nữ Văn Đức

PHỤ LỤC
**PHÂN CÔNG THỰC HIỆN KẾ HOẠCH VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, CẢI
 THIẾN MÔI TRƯỜNG ĐẦU TƯ KINH DOANH, NÂNG CAO NĂNG LỰC
 CẠNH TRANH GIAI ĐOẠN 2021-2025, ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030**

Số TT	Nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Lập Quy hoạch huyện giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050	Phòng Tài chính-Kế hoạch	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021
2	Xây dựng, cập nhật danh mục dự án trọng điểm kêu gọi đầu tư giai đoạn 2021-2030	Phòng Tài chính-Kế hoạch	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021, sửa đổi bổ sung phê duyệt trong tháng 11 hàng năm
3	Rà soát, đánh giá toàn diện bộ chỉ số nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện (DDCI), xây dựng kế hoạch nâng cao chỉ số DDCI của huyện	Phòng Tài chính-Kế hoạch	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Theo thời gian công bố hàng năm
4	Rà soát, đánh giá toàn diện bộ chỉ số cải cách hành chính (Par Index), xây dựng kế hoạch nâng cao chỉ số Par Index của huyện	Phòng Nội vụ	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Theo thời gian công bố hàng năm
5	Tổ chức đánh giá chỉ số Năng lực cạnh tranh huyện (DDCI)	Phòng Tài chính-Kế hoạch	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hàng năm
6	Đề án chuyển đổi số huyện Tuần Giáo giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030	Phòng Văn hóa và Thông tin	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021
7	Kế hoạch tổng thể cải cách hành chính huyện giai đoạn 2021-2030	Phòng Nội vụ	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021
8	Xây dựng quy hoạch sử dụng đất thời kỳ 2021-2030	Phòng Tài nguyên và Môi trường	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021
9	Xây dựng Kế hoạch Hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo huyện Tuần Giáo giai đoạn 2022-2025	Phòng Kinh tế và Hạ tầng	- Các phòng, ban ngành liên quan; - UBND các xã, thị trấn.	Hoàn thành phê duyệt trong năm 2021