

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 01 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện công tác xuất khẩu lao động năm 2020; phương hướng, nhiệm vụ công tác xuất khẩu lao động năm 2021

Căn cứ Công văn số 65/SLĐTB&XH -VL-ATLĐ ngày 12/01/2021 của sở Lao động - TB&XH tỉnh Điện Biên về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác XKLD năm 2020 và nhiệm vụ, giải pháp công tác XKLD năm 2021;

UBND huyện Tuần Giáo báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác XKLD năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ công tác xuất khẩu lao động năm 2021 trên địa bàn huyện như sau:

A. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG NĂM 2020

I. Công tác chỉ đạo điều hành

Căn cứ chỉ tiêu được UBND tỉnh giao và Đề án giảm nghèo bền vững giai đoạn 2018-2020 của huyện, ngày 31/12/2019 UBND huyện ban hành Quyết định số 1987/QĐ-UBND về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh năm 2020, trong đó có chỉ tiêu về XKLD, chỉ đạo phòng Lao động - TB&XH phối hợp với các cơ quan thành viên Ban chỉ đạo cấp huyện và UBND các xã, thị trấn tuyên truyền công tác xuất khẩu lao động đến toàn thể người dân trên địa bàn huyện.

Bố trí 02 cán bộ, công chức thuộc Phòng Lao động-TBXH trực tiếp theo dõi công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện.

Các văn bản triển khai hướng dẫn về công tác XKLD cụ thể như sau:

- Kế hoạch số 126/KH-UBND, ngày 18/8/2020 về việc hỗ trợ lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ đồng bào DTTS đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2020 trên địa bàn huyện Tuần Giáo;

- Chỉ đạo phòng Lao động TB&XH triển khai văn bản số 15/CV-PLĐTBXH ngày 18/01/2020 về việc giới thiệu Công ty Cổ phần Đào tạo nghề, xuất khẩu lao động - Chi nhánh Tổng công ty Kinh tế Kỹ thuật công nghiệp Quốc phòng (GAET) tuyển chọn lao động trên địa bàn huyện; văn bản số 25/CV-PLĐTBXH ngày 22/01/2020 về việc giới thiệu Công ty Cổ phần phát triển nguồn nhân lực ABC tuyển chọn lao động trên địa bàn huyện; văn bản số 36/CV-PLĐTBXH ngày 12/3/2020 về việc thông báo kết quả thi vòng 2 - đợt 1 kỳ tuyển chọn lao động đi làm việc tại Hàn Quốc trong ngành SXCT năm 2020.

II. Kết quả thực hiện công tác XKLD năm 2020

1. Công tác thông tin tuyên truyền

UBND huyện chỉ đạo phòng Lao động - TB&XH chủ trì phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh, các ban, ngành, đoàn thể cấp huyện liên quan và các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện thông tin đại chúng những nội dung của Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01/8/2007 của Chính Phủ; Thông tư số 21/2007-TT-BLĐTBXH ngày 8/10/2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về Hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến 19/19 xã, thị trấn, đặc biệt là nhóm đối tượng trong độ tuổi lao động có nhu cầu đi XKLD.

Giao phòng Lao động – TB&XH chủ trì, hướng dẫn người lao động trên địa bàn huyện có nhu cầu đi xuất khẩu lao động, qua đó giúp nhân dân và người lao động nhận thức sâu sắc và nắm chắc được quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động Việt Nam khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; nắm chắc quy trình làm thủ tục, hồ sơ đăng ký tuyển chọn, đảm bảo cho việc tuyển chọn được thuận lợi, nhanh chóng, công khai và đúng pháp luật.

Căn cứ thông báo chọn tu nghiệp sinh đi thực tập tại Nhật Bản, UBND huyện giao phòng Lao động – TB&XH phối hợp với phòng Văn hóa – Thông tin và UBND các xã, thị trấn niêm yết các thông báo tuyển chọn ứng viên tham gia tại trụ sở UBND các xã, thị trấn. Đồng thời, tư vấn và hướng dẫn làm hồ sơ cho những người lao động có nguyện vọng tham gia chương trình này.

2. Kết quả xuất khẩu lao động

Số lao động đã xuất cảnh: 02/5 người đạt 40% KH.

(có biểu chi tiết kèm theo)

3. Kết quả vận động người lao động đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc tự nguyện về nước theo quy định

UBND huyện đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin bằng nhiều hình thức đến tất cả người dân trên địa bàn huyện về chính sách, quyền lợi của người lao động khi về nước đúng hạn, chính sách ưu đãi mới khi người lao động bất hợp pháp tại Hàn Quốc tự nguyện về nước, các nguy cơ, rủi ro người lao động phải đối mặt khi làm việc và cư trú bất hợp pháp.

Khi nhận được danh sách thông báo người lao động đang cư trú bất hợp pháp, người lao động sắp hết hạn hợp đồng lao động tại Hàn Quốc, UBND huyện chỉ đạo phòng Lao động – TB&XH phối hợp với các xã, thị trấn thông báo đến gia đình người lao động, vận động trực tiếp tới thân nhân người lao động tại địa phương vận động con, em mình đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc tự nguyện về nước theo quy định của pháp luật.

4. Công tác cho vay vốn hỗ trợ XKLD

Năm 2020 không có người lao động có nhu cầu vay vốn hỗ trợ XKLD.

5. Kết quả triển khai thực hiện các Đề án, dự án

Thực hiện Quyết định số 999/QĐ-UBND, ngày 30/10/2018 của UBND tỉnh Điện Biên phê duyệt Đề án giảm nghèo bền vững giai đoạn 2018 - 2020 huyện Tuần Giáo, ngày 18/8/2020 UBND huyện Tuần Giáo ban hành Kế hoạch số 126/KH-UBND về hỗ trợ lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ đồng bào DTTS đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài năm 2020 trên địa bàn huyện Tuần Giáo.

Phối hợp với sở Lao động - TB&XH tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cán bộ làm công tác xuất khẩu lao động và tuyên truyền viên cơ sở năm 2020 cho trên 70 người tại 5 xã, thị trấn địa bàn huyện.

Phối hợp với Trung tâm Giới thiệu Việc làm tỉnh Điện Biên tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cán bộ làm công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và tuyên truyền viên cơ sở năm 2020 cho trên 1.000 người tại 19 xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

Tổ chức tuyển sinh và đào tạo được 33 lớp hệ đào tạo Sơ cấp, đào tạo nghề thường xuyên dành cho các đối tượng là lao động nông thôn, thanh niên dân tộc thiểu số với 1.120 học viên. Trong đó:

31 lớp nông nghiệp với 1.085 học viên.

2 lớp phi nông nghiệp với 35 học viên.

Chủ yếu là các nghề như: kỹ thuật chăn nuôi, phòng trị bệnh cho gia cầm; kỹ thuật trồng thâm canh cây ăn quả; kỹ thuật trồng, quản lý dịch hại trên cây ngô; kỹ thuật trồng và chế biến nấm.

6. Công tác phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động

Các công ty hoạt động dịch vụ tham gia tuyển chọn trên địa bàn huyện năm 2020: Công ty Cổ phần Đào tạo nghề, xuất khẩu lao động - Chi nhánh Tổng công ty Kinh tế Kỹ thuật công nghiệp Quốc phòng (GAET); Công ty Cổ phần phát triển nguồn nhân lực ABC.

UBND giao phòng Lao động - TB&XH phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp, công ty tổ chức tuyên truyền, giới thiệu các đơn hàng xuất khẩu lao động tại các thị trường phát triển, trong đó ưu tiên các đơn hàng không đòi hỏi quá cao về trình độ và chi phí thấp nhất.

* Thuận lợi: Các công ty, doanh nghiệp vào tuyển chọn lao động trên địa bàn huyện đã đủ điều kiện được Bộ Lao động - TB&XH, UBND tỉnh và Sở Lao động - TB&XH cấp phép, thẩm định. Một số công ty chủ động phối hợp với UBND huyện tổ chức tuyên truyền tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

* Khó khăn: Một số doanh nghiệp không báo cáo UBND huyện khi vào tuyển dụng lao động, không thực hiện đúng các quy định của nhà nước về công tác XKLD.

III. Ưu điểm, hạn chế vướng mắc và nguyên nhân

1. Ưu điểm

Ngay từ đầu năm UBND huyện đã chủ động Quyết định phân bổ chỉ tiêu về việc làm trong đó có chỉ tiêu về xuất khẩu lao động cho các xã thị trấn. Giao Phòng Lao động-TBXH chủ trì phối hợp với các ban ngành, đoàn thể thành viên BCD và các đơn vị doanh nghiệp tuyên truyền, tuyển chọn, hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện để đưa người lao động đi làm việc ở ngoại tỉnh và làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Nhận thức của người lao động về việc làm, nâng cao thu nhập góp phần đáng kể cùng hộ gia đình để công tác XĐGN được nâng lên một bước.

Kết quả: Đã đưa được 2/5 chỉ tiêu lao động đi làm việc có thời hạn ở Nhật Bản và Hàn Quốc.

2. Hạn chế, vướng mắc

Nhận thức của đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện về công tác xuất khẩu lao động còn nhiều hạn chế, làm ảnh hưởng không nhỏ đến công tác đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng cho người lao động khi tham gia xuất khẩu lao động.

Kinh phí thực hiện công tác tuyên truyền, tư vấn cho người lao động về công tác XKLD trong năm chưa được bố trí, chủ yếu lồng ghép với các Chương trình MTQG khác của huyện.

3. Nguyên nhân

Tâm lý của một bộ phận người lao động không muốn xa gia đình đi làm ăn xa. Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 gây khó khăn không nhỏ cho công tác xuất khẩu lao động.

Chất lượng nguồn lao động của huyện còn thấp, ý thức tổ chức kỷ luật chưa cao.

Nguồn kinh phí được phân bổ từ đầu năm chủ yếu cho các hoạt động: Tập huấn nâng cao năng lực, hỗ trợ chi phí cho người lao động đi XKLD, hỗ trợ tuyên truyền viên cơ sở.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN CÔNG TÁC XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG NĂM 2021

I. Phương hướng, nhiệm vụ

Tiếp tục triển khai các văn bản, công văn, thông báo tuyển dụng về việc làm và XKLD.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền hướng dẫn đưa lao động xuất cảnh có thời hạn sang các thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Trung Quốc...

II. Giải pháp

Quán triệt sâu sắc, tuyên truyền đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và pháp luật về xuất khẩu lao động.

Đưa nội dung công tác giới thiệu việc làm và xuất khẩu lao động vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ hàng năm của từng địa phương; xác định rõ phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với tình hình thực tế để tập trung lãnh đạo thực hiện.

Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong tuyển chọn lao động, công khai minh bạch các chính sách, chế độ, quy trình, thủ tục về tiêu chuẩn tuyển chọn. Tăng cường mối quan hệ gắn kết chặt chẽ với các đơn vị tuyển chọn lao động, quản lý chặt chẽ lao động, bảo vệ được quyền và lợi ích người lao động đúng theo pháp luật; cần chú ý đến việc đào tạo nghề, giáo dục định hướng cho người lao động trước khi đi cũng như giúp đỡ tạo việc làm khi về nước.

Tăng cường công tác tuyên truyền giúp người dân nâng cao nhận thức, nắm rõ thông tin về thị trường lao động ngoài nước, các doanh nghiệp có đủ tư cách pháp nhân và được phép tuyển dụng lao động xuất khẩu hoạt động trên địa bàn huyện, ngăn ngừa các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực XKLD và phòng tránh thiệt hại cho người dân lao động.

C. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị UBND tỉnh, Sở Lao động TB&XH tỉnh bố trí kinh phí để UBND huyện thực hiện công tác tuyên truyền về XKLD.

Đề nghị Sở Lao động - TB&XH tỉnh, Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh có kế hoạch tuyển chọn cụ thể, thường xuyên phối hợp chặt chẽ với các đơn vị liên quan trong việc tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác XKLD năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp công tác XKLD năm 2021 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/C);
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện (B/C);
- Sở Lao động - TB&XH;
- Lãnh đạo UBND huyện (BC);
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Mùa Va Hồ