

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 7 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết tình hình triển khai, thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030

Căn cứ Văn bản số 1274/SKHĐT-XTĐT ngày 04/7/2023 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh về việc đề nghị báo cáo sơ kết tình hình thực hiện Nghị quyết 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch hành động số 3303/KH-UBND ngày 5/10/2021. UBND huyện Tuần Giáo báo cáo sơ kết tình hình triển khai, thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU trên địa bàn huyện với các nội dung như sau:

I- KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Việc thực hiện những nhiệm vụ giải pháp chủ yếu thực hiện cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự hướng dẫn giúp đỡ về chuyên môn, nghiệp vụ của các sở, ngành tỉnh, sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện; sự ủng hộ của nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện.

Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn theo chức năng nhiệm vụ được giao, luôn nỗ lực, quyết tâm cao trong việc thực hiện nhiệm vụ, chủ động phối hợp tháo gỡ khó khăn vướng mắc thực hiện những nhiệm vụ giải pháp chủ yếu cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh.

2. Khó khăn

Tuần Giáo là huyện miền núi, vùng sâu vùng xa, có tỷ lệ hộ nghèo cao, quá trình phát triển kinh tế-xã hội còn gặp nhiều khó khăn. Cơ sở vật chất, trang thiết bị công nghệ thông tin đầu tư cho bộ phận một cửa, một cửa liên thông còn gặp những khó khăn nhất định.

Huyện có địa bàn rộng, dân cư sinh sống rải rác, không tập trung, giao thông đi lại khó khăn, thiên tai thường xuyên xảy ra gây thiệt hại về cơ sở hạ tầng, sản xuất và đời sống nhân dân. Nguồn lực cho đầu tư phát triển so với nhu cầu của huyện còn hạn chế.

II- CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với

nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 12) và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05/10/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU.

UBND huyện Tuần Giáo đã ban hành Kế hoạch hành động số 18/KH-UBND ngày 26/10/2021 về thực hiện Nghị quyết 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên và Kế hoạch hành động số 3301/KH-UBND ngày 05/10/2021 của UBND tỉnh Điện Biên và các kế hoạch hằng năm để tổ chức triển khai thực hiện¹, trong đó:

- Tập trung chỉ đạo, phân rõ trách nhiệm các cơ quan, đơn vị huyện và UBND các xã, thị trấn chủ động tổ chức phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết số 12 tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc cơ quan, đơn vị mình.

- Chú trọng đổi mới tư duy, tạo chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, xúc tiến và thu hút đầu tư đối với sự phát triển kinh tế-xã hội của huyện.

- Nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, vai trò gương mẫu, tiên phong của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị huyện và UBND các xã, thị trấn trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, xúc tiến và thu hút đầu tư đảm bảo tính thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, sâu sát, quyết liệt, hiệu quả.

- Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; kiên quyết xử lý nghiêm đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện, hành vi tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà, những nhiễu trong thực thi công vụ.

- Định kỳ 6 tháng và cả năm, UBND huyện Tuần Giáo báo cáo tình hình triển khai thực hiện đúng theo yêu cầu.

III- KẾT QUẢ 02 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 12-NQ/TU

1. Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu đến năm 2025

- Công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) trong tất cả các khâu, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị liên quan; 100% văn bản QPPL của HĐND và UBND huyện được ban hành đúng pháp luật, thống nhất, đồng bộ và có tính khả thi cao.

- Hoàn thành kết nối, chia sẻ dữ liệu từ các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành với Công dịch vụ công, Hệ thống thông tin một cửa điện tử

¹ Cụ thể: Kế hoạch hành động số 106/KH-UBND ngày 10/5/2021 về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2021 và định hướng đến năm 2022 trên địa bàn huyện.

Kế hoạch hành động số 30/KH-UBND ngày 16/02/2022 thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ, về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh năm 2022.

Bản cam kết thực hiện hiệu quả công tác cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022.

của huyện, phục vụ cho việc cắt giảm, đơn giản hoá hồ sơ, giấy tờ công dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính; tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 50% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã thực hiện thành công TTHC trước đó; 100% hồ sơ TTHC đã giải quyết thành công được số hoá, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng; giảm thời gian chờ đợi của người dân, doanh nghiệp xuống trung bình còn tối đa 15 phút/01 lượt giao dịch.

- Hoàn thiện cơ sở hạ tầng kỹ thuật thông tin và truyền thông là hạ tầng cho chuyển đổi số; 100% văn bản điện tử ký số của cơ quan nhà nước được trao đổi, liên thông trên môi trường mạng (trừ văn bản mật); 100% thủ tục hành chính (đủ điều kiện) được cung cấp mức độ 4; 80% hồ sơ TTHC được xử lý hoàn toàn trên môi trường mạng; thực hiện chuyển đổi số tổng thể, toàn diện trong cấp uỷ, chính quyền các cấp.

- Thực hiện hiệu quả các giải pháp hỗ trợ các doanh nghiệp, chú trọng hỗ trợ kinh tế tập thể và hộ kinh doanh. Phân đấu đến năm 2025, trên địa bàn huyện có trên 40 hợp tác xã và 750 hộ kinh doanh hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Hoàn thiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; đẩy mạnh việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy và kiện toàn chức năng, nhiệm vụ các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của tỉnh, của Trung ương.

- Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 về phát triển nguồn nhân lực của huyện.

- Xây dựng phương án chi thường xuyên trong thời kỳ ổn định ngân sách mới và thực hiện hiệu quả việc phân bổ nguồn ngân sách nhà nước; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Cải thiện và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước. Phân đấu, điểm Chỉ số cải cách hành chính hàng năm của huyện xếp thứ 4 trở lên trong các huyện, thị, thành phố; Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước hàng năm đạt tỷ lệ từ 85% trở lên.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 12-NQ/TU

2.1. Đẩy mạnh cải cách hoàn thiện thể chế pháp luật

Công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) trong tất cả các khâu, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị liên quan; 100% văn bản QPPL của HĐND và UBND huyện được ban hành đúng pháp luật, thống nhất, đồng bộ và có tính khả thi cao.

2.2. Quyết liệt cải cách thủ tục hành chính

Huyện đã tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính; dịch vụ công trực tuyến, bưu điện công ích; công tác điều hành; cải cách thể chế; từng bước hiện đại hóa nền hành chính. Tiếp tục rà soát các điểm tiêu chí thành phần, tăng cường lãnh đạo chỉ đạo hoàn thiện các chỉ tiêu liên quan đến CCHC đặc biệt tiêu chí giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện dịch vụ công trực tuyến. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý, điều hành, giải quyết công việc, các thủ tục hành chính; cập nhật kịp thời các chính sách mới. 100% các TTHC được niêm yết công khai tại: Bộ phận tiếp dân, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Chủ động thường xuyên gỡ gỡ các thành phần kinh tế để tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc; có giải pháp kịp thời, hiệu quả nâng cao tính minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi, bình đẳng cho các nhà đầu tư, doanh nghiệp trong tiếp cận thông tin.

2.3. Phát triển kết cấu hạ tầng kinh tế, hạ tầng xã hội

Các công trình hoàn thành, bàn giao đưa vào sử dụng, từng bước hoàn thiện hệ thống cơ sở vật chất hạ tầng kỹ thuật của huyện, góp phần giúp nhân dân vùng dự án ổn định sản xuất, nâng cao thu nhập và xây dựng nông thôn mới.

2.4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và thực hiện hỗ trợ doanh nghiệp

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ về cải cách hành chính, đăng ký kinh doanh, kế hoạch đầu tư cho đội ngũ cán bộ, công chức. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 và giai đoạn 2021-2025.

Tiếp tục phối hợp với các đơn vị tổ chức đào tạo chuyên ngành thực hiện tốt kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn hằng năm, từng bước nâng cao chất lượng đào tạo, phấn đấu tạo việc làm cho trên 80% học viên sau khi tốt nghiệp; đẩy mạnh công tác phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp nhằm cung cấp thông tin, nhu cầu tuyển dụng tới người lao động chưa có việc làm để người lao động có cơ hội được lựa chọn ngành nghề đào tạo phù hợp.

2.5. Công tác thu hút và xúc tiến đầu tư, gắn với nâng cao chất lượng thu hút đầu tư

Phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho các nhà đầu tư. Các tập thể, cá nhân có nguyện vọng đến tìm hiểu để đầu tư kinh doanh, đăng ký kinh doanh đều được tạo điều kiện thuận lợi, mọi thủ tục đăng ký kinh doanh giải quyết nhanh gọn, thực hiện việc cấp và trả kết quả ngay khi đã có đầy đủ thủ tục.

Việc phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã luôn được sự quan tâm chỉ đạo của Huyện ủy, HĐND huyện. UBND huyện đã xây dựng kế hoạch định hướng chiến lược phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã hằng năm; từ năm 2021 đến nay, thành lập mới 14 hợp tác xã.

2.6. Công tác quản lý nhà nước các dự án đầu tư trên địa bàn

Các dự án đầu tư trên địa bàn được quan tâm và được tạo mọi điều kiện thuận lợi để triển khai thực hiện. Lãnh đạo UBND huyện thường xuyên gặp gỡ, đối thoại với các nhà đầu tư trên địa bàn để kịp thời có những chỉ đạo, đề tháo gỡ những khó khăn vướng mắc.

2.7. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền

Phổ biến, quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 nhằm tạo sự đồng thuận và phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, sự tham gia của toàn xã hội.

UBND huyện đã tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị và nhân dân trong thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh gắn với năng lực cạnh tranh; tăng cường khuyến khích các phong trào thi đua, cuộc vận động về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh gắn với năng lực cạnh tranh.

Đổi mới công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh gắn với năng lực cạnh tranh, tăng cường thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động ở các cấp, các ngành, mỗi cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện các mục tiêu.

2.8. Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ

Công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được các cấp ủy, chính quyền từ huyện đến các xã, thị trấn quan tâm, chỉ đạo tổ chức thực hiện; các chương trình, nhiệm vụ, kế hoạch công tác, các khâu trong quản lý tài chính, công tác cán bộ, công tác tiếp công dân, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo... đều được công khai, minh bạch để cán bộ, Nhân dân được biết, theo dõi, quản lý và giám sát. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng cũng thường xuyên được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao; tạo niềm tin và sức lan tỏa trong quần chúng Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Đảng, Nhà nước.

Công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng được quan tâm chỉ đạo thực hiện; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã nắm vững và thực hiện tốt quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Các đơn, thư khiếu nại, tố cáo, tin báo, tố giác tội phạm được thụ lý, giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền, nghĩa vụ của công dân. Công tác thanh tra đảm bảo chất lượng, đúng kế hoạch. Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được thực hiện nghiêm túc, đúng luật định. Không để xảy ra các vụ việc tham nhũng, sử dụng tài sản công không đúng quy định, thực hiện tốt việc kê khai tài sản cán bộ, đảng viên theo quy định.

2.9. Quan tâm thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng

UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo, tổ chức thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện. Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của cấp trên để đáp ứng yêu cầu công tác thi đua trên địa bàn huyện, UBND huyện, HĐTĐ khen thưởng huyện đã ban hành đầy đủ các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện trên địa bàn.

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 08/02/2022 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua trên địa bàn tỉnh Điện Biên. UBND huyện tiếp tục phát động phong trào thi đua trên toàn huyện với các nội dung và phong trào cụ thể, thiết thực. Trên cơ sở thực hiện các nội dung phong trào thi đua, gắn với thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao các cơ quan, đơn vị và mỗi cá nhân cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện đăng ký các tiêu chí, nội dung và danh hiệu thi đua phấn đấu đạt được trong năm, lấy đó làm mục tiêu, là động lực để học tập, rèn luyện nâng cao trình độ về mọi mặt, hăng say lao động, sản xuất phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Tiêu biểu là các phong trào thi đua: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; “Nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững”; “Thi đua Dạy tốt, học tốt” trong các nhà trường; “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”; “Dân vận khéo - dân vận chính quyền”... và rất nhiều phong trào thi đua yêu nước khác.

IV- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Thực hiện mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030, huyện Tuần Giáo đã phấn đấu cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, thông thoáng, minh bạch, thân thiện để thu hút đầu tư, phát triển doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước. Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, dịch vụ công; nâng cao năng lực thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo sự chuyển biến trong chỉ đạo điều hành và thực thi công vụ, quyết liệt đẩy nhanh thực hiện định hướng chuyển từ hành chính mệnh lệnh sang chính quyền kiến tạo và phục vụ.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp lãnh đạo chưa chủ động, quyết liệt; công tác tham mưu của một số cơ quan chuyên môn chưa kịp thời, chưa đề ra được các biện pháp hữu hiệu để triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Sự phối, kết hợp, chia sẻ thông tin giữa các phòng, ban chuyên môn, UBND các xã, thị trấn trong việc giải quyết các thủ tục cho người dân và doanh nghiệp chưa kịp thời, chặt chẽ.

- Việc thực hiện các thủ tục về đất đai vẫn còn gặp nhiều khó khăn, công tác quản lý đất đai, giải quyết tranh chấp đất đai vẫn còn gặp nhiều khó khăn, vướng mắc.

- Hiệu quả thu hút đầu tư gắn với cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh chưa có chuyển biến rõ nét. Các dự án đầu tư của các nhà đầu tư trên địa bàn huyện còn ít, chủ yếu là các dự án thủy điện và khai thác khoáng sản làm vật liệu xây dựng.

3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

- Một số cơ quan, đơn vị và một số xã, thị trấn chưa chủ động, linh hoạt trong công tác quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; chưa nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, đặc biệt là các xã vẫn còn tư tưởng trông chờ, ỷ lại sự giúp đỡ, hỗ trợ của các cơ quan chuyên môn huyện trong việc triển khai các chương trình, dự án. Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn chưa chặt chẽ, đồng bộ, trách nhiệm chưa cao. Năng lực của một số công chức còn hạn chế.

- Một số phòng ban, cơ quan đơn vị UBND các xã, thị trấn chưa nhận thức đầy đủ về tính cấp thiết và tầm trọng của việc cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, gắn với nâng cao năng lực cạnh tranh cấp huyện, làm cho tính tiên phong, năng động, tinh thần trách nhiệm, sự linh hoạt của đội ngũ cán bộ, công chức và viên chức chưa cao.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị công nghệ thông tin đầu tư cho bộ phận một cửa và một cửa liên thông chưa đồng bộ. Công tác cải cách hành chính vẫn còn bất cập dẫn đến việc thực hiện thủ tục hành chính chưa tốt.

- Một số quy hoạch ngành, quy hoạch chi tiết còn thiếu và chưa kịp thời dẫn đến mất nhiều thời gian trong việc lựa chọn địa điểm cũng như lập các thủ tục trước cấp phép xây dựng của nhà đầu tư. Mặt khác, phần lớn các doanh nghiệp, nhà đầu tư trên địa bàn có quy mô nhỏ, năng lực còn hạn chế; việc khai thác tiềm năng lợi thế, thu hút các thành phần kinh tế tham gia đầu tư vào huyện và tiếp cận nguồn vốn tín dụng còn hạn chế.

V- PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRONG GIAI ĐOẠN 2023-2025

Để phấn đấu hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 12 đề ra, UBND huyện xác định cần triển khai thực hiện một số nhiệm vụ chủ yếu trong giai đoạn 2023-2025 như sau:

1. Chủ động phối hợp tốt với các Sở, ngành tỉnh tổ chức triển khai có hiệu quả các dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn huyện. Tuyên truyền vận động nhân dân, doanh nghiệp tích cực tham gia giải quyết các thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến. Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế “*Một cửa liên thông*” trên các lĩnh vực. Tăng cường hoạt động tư vấn, hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện các thủ tục hành chính.

2. Thường xuyên chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức, kỹ năng giao tiếp hành chính đối với cán bộ, công chức, nhất là những cán bộ, công chức thường xuyên tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp. Nghiêm túc xử lý những cán bộ, công chức, viên chức có thái độ cửa quyền, nhằm tránh phát sinh những chi phí không chính thức mà doanh nghiệp phải chịu; thẳng thắn nhìn nhận những hạn chế để từng bước có biện pháp khắc phục.

3. Nâng cao tính chủ động, sáng tạo và tiên phong của đội ngũ cán bộ lãnh đạo; tăng cường đối thoại, nắm bắt kịp thời, giải quyết khó khăn, vướng mắc, hỗ trợ doanh nghiệp đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh, góp phần củng cố niềm tin của nhân dân và cộng đồng doanh nghiệp với lãnh đạo các cấp.

4. Tập trung đầu tư kết cấu hạ tầng, ưu tiên các dự án trọng điểm; tranh thủ và sử dụng hiệu quả các nguồn vốn đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng, đẩy mạnh thu hút đầu tư, sử dụng cơ chế tạo vốn từ quỹ đất để xây dựng hạ tầng.

5. Chủ động có giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của các thành phần kinh tế trên địa bàn.

Trên đây là Báo cáo sơ kết tình hình triển khai, thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh gắn với năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu VT, TCKH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Cảnh