

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUẦN GIÁO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 489 /UBND-NV

Tuần Giáo, ngày 05 tháng 5 năm 2020

V/v nâng lương bậc thường xuyên,
nâng mức phụ cấp thâm niên vượt
khung đối với cán bộ, công chức,
viên chức; chế độ thâm niên đối
với nhà giáo đợt I năm 2020

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

UBND huyện hướng dẫn việc họp xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, chế độ thâm niên nhà giáo đợt I năm 2020 trong các cơ quan, đơn vị như sau:

1. Đối tượng được nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo:

- Cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương theo thang bảng lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a, Khoản 2, Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP;

- Nhà giáo đang giảng dạy, giáo dục ở các cơ sở giáo dục công lập, đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Không áp dụng việc nâng lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo:

- Không xét nâng lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ, nội bộ mất đoàn kết kéo dài, cán bộ, công chức, viên chức bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Thời gian không tính hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với các trường hợp:

- + Thời gian tập sự hoặc thời gian hợp đồng làm việc lần đầu;
- + Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên;
- + Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

+ Thời gian bị tạm đình chỉ công tác hoặc bị tạm giữ, tạm giam để phục vụ cho công tác điều tra, truy tố, xét xử.

3. Thủ tục đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo:

- Tờ trình của cơ quan, đơn vị;
- Biên bản họp xét nâng lương của cơ quan, đơn vị;
- Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; *(theo mẫu)*;
- Quyết định nâng bậc lương gần nhất hoặc Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp (Hết tập sự) *(Phô tô)*
- Quyết định đang hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo *(phô tô)*.

Nhận được Công văn này đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện và gửi hồ sơ thủ tục về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **chậm nhất ngày 15/6/2020**. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh về Phòng Nội vụ qua số điện thoại 0215 3867 899 để giải quyết. / *jlw*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

jlw

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Vũ Văn Đức



**DANH SÁCH CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC KHÔNG ĐỦ ĐIỀU KIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG
VÀ NÂNG MỨC PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG ĐỢT I NĂM 2020**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức không được nâng lương: Người

TT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ (chức danh đang đảm nhiệm)	Nhóm ngạch CB, CC, VC loại (B, A1, A2....)	Mã số ngạch	Ngạch, bậc, hệ số lương hiện hưởng				Lý do đề nghị không nâng lương	
		Nam	Nữ				Bậc	Hệ số	PC TNVK (%)	Hệ số CL BL (nếu có)		Thời điểm giữ bậc lương hoặc % PC TNVK
<u>4</u>	<u>B</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>
1												Lý do đề nghị không nâng bậc lương và kèm theo biên bản thuyết minh như: Quyết định kỷ luật,
2												
3												
4												
Tổng số: người												

NGƯỜI LẬP BIỂU

..... ngày tháng ... năm 2020
THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

