

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUẦN GIÁO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v hướng dẫn xét nâng lương bậc thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; chế độ thâm niên đối với nhà giáo đợt II năm 2020

Tuần Giáo, ngày tháng 10 năm 2020

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS;
- UBND các xã, thị trấn;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 1080/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND huyện Tuần Giáo về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

UBND huyện hướng dẫn việc họp xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, chế độ thâm niên đối với nhà giáo đợt II năm 2020 trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện như sau:

1. Đối tượng được nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo

- Cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương theo thang bảng lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a, Khoản 2, Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và cán bộ quy định tại Điều 2, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP;

- Nhà giáo đang giảng dạy, giáo dục ở các cơ sở giáo dục công lập, đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của

Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Đối tượng không được áp dụng việc nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo

- Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b, Khoản 2, Điều 5, Nghị định số 92/2009/NĐ-CP;

- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ, nội bộ mất đoàn kết kéo dài, cán bộ, công chức, viên chức bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Thời gian không tính hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với các trường hợp:

- + Thời gian tập sự, thử việc hoặc thời gian hợp đồng làm việc lần đầu;
- + Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên;
- + Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;
- + Thời gian bị tạm đình chỉ công tác hoặc bị tạm giữ, tạm giam để phục vụ cho công tác điều tra, truy tố, xét xử.

3. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

Thực hiện theo Quyết định số 1080/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND huyện Tuần Giáo về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

- Đối với 13 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10%/năm/tổng số cán bộ, công chức (13 cơ quan) có mặt tại thời điểm đề nghị nâng sớm.

- Đối với 06 đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện (*Trung tâm VH- TT- TH, Trung tâm dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm quản lý đất đai, Nhà khách UBND huyện,, Ban quản lý dự án các công trình, Trung tâm GDNN-GDTX*), tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10%/năm/tổng số viên chức (06 đơn vị) có mặt tại thời điểm đề nghị nâng sớm.

- Đối với UBND các xã, thị trấn; các trường mầm non, tiểu học và THCS, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc không quá 10%/năm/tổng số cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị tính đến thời điểm đề nghị nâng sớm.

5. Thủ tục đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo

- Tờ trình của cơ quan, đơn vị;
- Biên bản họp xét nâng lương của cơ quan, đơn vị;
- Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương thường xuyên nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; (*có biểu mẫu đính kèm*).
- Quyết định nâng bậc lương gần nhất hoặc Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp (Hết tập sự); (*Phô tô không phải công chứng*)
- Phô tô Quyết định bổ nhiệm và xếp lương theo chức danh nghề nghiệp đối với viên chức; (*sự nghiệp giáo dục và đào tạo*)
- Phô tô Quyết định đang hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.
- Bản sao các văn bản, giấy tờ, Bằng khen, Huân chương có liên quan đến cấp hạng thành tích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để đối chiếu xác định thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Nhận được Công văn này, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khẩn trương thực hiện và gửi hồ sơ thủ tục về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **chậm nhất ngày 30/11/2020**. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh về Phòng Nội vụ qua số điện thoại 0215 3867 899 để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đức