

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUẦN GIÁO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Tuần Giáo, ngày tháng 10 năm 2022

V/v hướng dẫn nâng lương bậc thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; chế độ thâm niên đối với nhà giáo đợt II năm 2022

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS thuộc huyện.

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ Quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 1080/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND huyện Tuần Giáo về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

UBND huyện hướng dẫn việc họp xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán

bộ, công chức, viên chức, chế độ thâm niên đối với nhà giáo đợt II năm 2022 trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện như sau:

1. Đối tượng được nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo:

- Cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương theo thang bảng lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b, Khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP;

- Nhà giáo đang giảng dạy, giáo dục ở các cơ sở giáo dục công lập, đã được chuyển, xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Đối tượng không được áp dụng việc nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nhà giáo:

- Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ;

- Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b, Khoản 2, Điều 5, Nghị định số 92/2009/NĐ-CP;

- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ, nội bộ mất đoàn kết kéo dài, cán bộ, công chức, viên chức bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên quy định tại điểm c khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và khoản 3 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Thời gian không tính hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với các trường hợp:

+ Thời gian tập sự;

+ Thời gian nghỉ việc riêng không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên;

+ Thời gian nghỉ ốm đau, thai sản vượt quá thời hạn theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

+ Thời gian đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước và ở nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

+ Thời gian bị tạm đình chỉ công tác hoặc bị tạm giữ, tạm giam để phục vụ cho công tác điều tra, truy tố, xét xử;

+ Thời gian không làm việc khác ngoài quy định quy định tại các điểm a, b, c, d, đ khoản 2 Điều 3 Nghị định số 77/2021/NĐ-CP.

3. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn:

Thực hiện theo Quyết định số 1080/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND huyện Tuần Giáo về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

*** Lưu ý: Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (quy định tại khoản 6 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ)**

4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

- Đối với cán bộ, công chức thuộc khối HĐND, UBND huyện, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10%/năm/tổng số cán bộ, công chức của cả khối HĐND, UBND huyện (theo quyết định giao biên chế).

- Đối với viên chức sự nghiệp khác (*Trung tâm Văn hoá - Truyền thanh - Truyền hình, Trung tâm dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm quản lý đất đai, Nhà khách UBND huyện, Ban quản lý dự án các công trình, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên*), tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10%/năm/tổng số viên chức sự nghiệp khác của cả huyện (theo quyết định giao biên chế).

- Đối với UBND các xã, thị trấn, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10%/năm/tổng số cán bộ, công chức (được quy định theo Quyết định số 33/2019/QĐ-UBND ngày 27/9/2019 của UBND tỉnh Điện Biên).

- Đối với các trường mầm non, tiểu học và THCS, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc không quá 10%/năm/tổng số viên chức của từng đơn vị (theo quyết định giao biên chế của UBND huyện).

5. Thủ tục đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, chế độ thâm niên đối với nhà giáo:

- Tờ trình của cơ quan, đơn vị;

- Biên bản họp xét nâng lương của cơ quan, đơn vị;

- Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương thường xuyên nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; (*có biểu mẫu đính kèm*).

- Quyết định nâng bậc lương gần nhất hoặc Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp (Hết tập sự); (*Phô tô không phải công chứng*)

- Phô tô Quyết định bổ nhiệm và xếp lương theo chức danh nghề nghiệp đối với viên chức; (*sự nghiệp giáo dục và đào tạo*)

- Phô tô Quyết định đang hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.

- Bản sao các văn bản, giấy tờ, Bằng khen, Huân chương.... có liên quan đến cấp hạng thành tích của cán bộ, công chức, viên chức để đối chiếu xác định thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Nhận được Công văn này đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khẩn trương thực hiện và gửi hồ sơ thủ tục về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) **chậm nhất ngày 10/12/2021**. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh về Phòng Nội vụ qua số điện thoại 0215 3867 899 để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Cảnh