

Số: /UBND-NV
V/v thực hiện chính sách tinh
giảm biên chế

Tuần Giáo, ngày tháng 11 năm 2022

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các đơn vị trường học thuộc UBND huyện.

Căn cứ Văn bản số 2314/SNV-CCVC ngày 16/11/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế. Để đảm bảo việc giải quyết các trường hợp tinh giản biên chế đúng đối tượng, tránh trường hợp phải khắc phục việc giải quyết tinh giản biên chế không đúng quy định, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn một số nội dung cụ thể sau:

1. Thực hiện việc đối chiếu, rà soát, thẩm định chặt chẽ đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc diện phải nghỉ tinh giản biên chế trước khi trình UBND huyện xét duyệt và Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải chịu trách nhiệm về kết quả đề nghị các đối tượng giải quyết chế độ tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình.

Không thực hiện tinh giản biên chế đối với các trường hợp sau:

1.1. Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ mà vẫn bố trí vào làm công chức, viên chức hoặc cán bộ cấp xã;

1.2. Công chức, viên chức có 2 năm liên tiếp bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ nhưng vẫn đề nghị giải quyết tinh giản biên chế;

1.3. Công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ đề nghị giải quyết tinh giản biên chế nhưng vẫn được nâng lương thường xuyên;

1.4. Chưa đủ thời gian công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn để tinh giản biên chế ở tuổi nghỉ hưu thấp hơn tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường.

1.5. Công chức, viên chức dôi dư do sắp xếp tổ chức bộ máy nhưng không làm rõ được việc sắp xếp tổ chức, bộ máy của cơ quan, đơn vị

2. Các trường hợp tinh giản biên chế phải được cơ quan, đơn vị xác định thực hiện đúng đối tượng quy định tại Điều 6 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Khoản 3, 4, 5 Điều 1 Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ.

3. Đối với các trường hợp đề nghị thực hiện tinh giản biên chế, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức đề nghị Cơ quan BHXH huyện Tuần Giáo xác nhận số năm làm việc độc hại, nơi có phụ cấp khu vực **0,7** trở lên.... của các cá nhân đề nghị tinh giản biên chế để có cơ sở giải quyết chế độ tinh giản biên chế ở tuổi nghỉ hưu thấp hơn tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường đối với cán bộ, công chức, viên chức công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

4. Đối với các trường hợp tinh giản biên chế là đảng viên có ngày tháng năm sinh không trùng khớp đề nghị các cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định tại Văn bản số 1901-CV/BTCTW ngày 05/12/2016 của Ban Tổ chức Trung ương (*Hướng dẫn thực hiện Kết luận số 13 của Ban Bí thư về việc xác định tuổi đảng viên*).

5. Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện Văn bản số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP và Văn bản số 1029/UBND-NC ngày 16/4/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ.

Nhận được Văn bản này, UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn quán triệt, triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Cảnh