

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 10 năm 2020

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 (Giai đoạn 2021 - 2025)

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức ngày 25/11/2019

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 40/2019/QĐ-UBND ngày 03/12/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Văn bản số 2439/UBND-NC ngày 20/8/2020 của UBND tỉnh về việc thực hiện hướng dẫn công tác đào tạo cán bộ, công chức, viên chức năm 2021;

Thực hiện Văn bản số 1506/SNV-CCVC ngày 06/01/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021-2025.

UBND huyện Tuần Giáo xây dựng Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 (giai đoạn 2021 - 2025) cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và các kỹ năng cơ bản cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải thiết thực, kết hợp đào tạo, bồi dưỡng theo các hình thức thích hợp với từng đối tượng, nội dung và giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với yêu cầu của từng loại cán bộ.

Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc công chức, viên chức và từng vị trí việc làm bao gồm: đào tạo cán bộ nằm trong diện quy hoạch, cán bộ nguồn, cán bộ trẻ, cán bộ nữ; đào tạo nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng kỹ năng; đảm bảo đội ngũ cán bộ, công

chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, đủ tiêu chuẩn theo quy định để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, thực thi công vụ hiệu quả.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ trẻ, kế thừa, đảm bảo về số lượng và chất lượng để chuẩn bị thay thế những cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu và chuẩn hóa cán bộ chưa đạt chuẩn; công tác bố trí, sử dụng cán bộ được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

II. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

- Cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện.
- Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn bản, khối phố.

III. Nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng

1. Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện

Trên cơ sở quy hoạch phát triển nguồn nhân lực và thực trạng về chất lượng, nhu cầu bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2021; giai đoạn 2021 - 2025, UBND huyện Tuần Giáo dự kiến cử đi đào tạo, bồi dưỡng 4.051 lượt người cụ thể như sau:

- Đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ: 320 lượt người.
- Bồi dưỡng về lý luận chính trị: 111 lượt người.
- Bồi dưỡng về quản lý nhà nước: 240 lượt người.
- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý: 27 lượt người.
- Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 1.667 lượt người.
- Bồi dưỡng theo hạng chức danh nghề nghiệp: 887 lượt người.
- Bồi dưỡng khác: 799 lượt người.
- Đảm bảo có ít nhất 80% cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện Tuần Giáo được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ (dự kiến 70 người); 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ (dự kiến 57 người)..
- Đảm bảo có ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành (dự kiến 1.105 người).

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số, người dân tộc thiểu số là nữ, người dân tộc thiểu số là người trẻ tuổi.

(Có các biểu mẫu kèm theo)

2. Cán bộ, công chức cấp xã; những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã

- Trong năm 2021; giai đoạn 2021-2025 dự kiến số cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã cử đi đào tạo, bồi dưỡng 1.310 lượt người cụ thể như sau:

- Đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ: 184 lượt người.
- Bồi dưỡng về lý luận chính trị: 160 lượt người.
- Bồi dưỡng về quản lý nhà nước: 316 lượt người.
- Bồi dưỡng kiến thức an ninh quốc phòng: 164 lượt người.
- Bồi dưỡng kiến thức kỹ năng chuyên ngành: 451 lượt người.
- Bồi dưỡng Tiếng dân tộc thiểu số: 35 lượt người.

- Có ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã (dự kiến 226 người) được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ;

- Bồi dưỡng kiến thức Quản lý kinh tế, bồi dưỡng nghiệp vụ xây dựng Đảng dành cho cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn theo quy định của Bộ Nội vụ đáp ứng yêu cầu xây dựng Nông thôn mới.

(Có các biểu mẫu kèm theo)

3. Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp

- Bồi dưỡng kỹ năng hoạt động của đại biểu HĐND: 486 lượt người.
- Bồi dưỡng cập nhật: 486 lượt người.

(Có các biểu mẫu kèm theo)

IV. Kinh phí thực hiện

Dự kiến tổng kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 (giai đoạn 2021 - 2025) là 3.500.000.000 cụ thể:

- Kinh phí sử dụng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức ở trong nước năm 2021 (giai đoạn 2021 - 2025) là 1.500 (triệu đồng), trong đó Ngân sách địa phương 500.000.000 đồng; Nguồn khác (cá nhân tự túc): 1.000.000.000 đồng.

- Kinh phí sử dụng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức ở trong nước năm 2021 (giai đoạn 2021 - 2025) là 2.000.000.000 đồng, trong đó Ngân sách Đơn vị sự nghiệp công lập 1.000.000.000 đồng; Nguồn khác (cá nhân tự túc): 1.000.000.000 đồng.

V. Giải pháp thực hiện

Tăng cường tác tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã thấy được tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có ý thức tự giác nghiên cứu học tập và học tập đạt kết quả cao hơn.

VI. Kiến nghị

Hàng năm tỉnh cấp kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho huyện để tổ chức mở các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho công chức, viên chức.

Đề nghị tỉnh tăng chỉ tiêu cho cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo lý luận chính trị và tăng số lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (đối với cán bộ, công chức cấp xã) để đơn vị đạt được chỉ tiêu kế hoạch của đơn vị đã đề ra.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021 - 2025 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đức