

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 01 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật số 47/2019/QH14 ngày 22/11/2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương;*

*Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;*

*Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 71/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ Quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở;*

*Căn cứ Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định việc sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo;*

*Xét đề nghị của Phòng Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 22/TTr-PGDĐT ngày 12/01/2021 về việc đề nghị phê duyệt kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo.*

Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo phê duyệt Kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Xây dựng kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo để cơ sở giáo dục và các cơ quan quản lý có lộ trình thực hiện việc bố trí sắp xếp vị trí việc làm phù hợp; thực hiện việc bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hợp lý; giải quyết các chế độ chính sách đảm bảo đúng quy định; bố trí nguồn kinh phí để thực hiện giải quyết chế độ chính sách đối với giáo viên và viên chức quản lý giáo dục.

### **2. Yêu cầu**

Việc bố trí sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở

giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo cần đảm bảo đúng đối tượng, khách quan, công khai, hiệu quả và đúng quy định.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Đối tượng, phạm vi áp dụng**

Giáo viên, viên chức quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019 nhưng không thuộc đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo tại Điều 2 Nghị định 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính Phủ về quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, cụ thể:

- Giáo viên mầm non, viên chức quản lý giáo dục mầm non chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn dưới 07 năm công tác (dưới 84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên tiểu học, viên chức quản lý giáo dục tiểu học chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn dưới 08 năm công tác (dưới 96 tháng) đối với giáo viên có trình độ trung cấp, còn dưới 07 năm công tác (dưới 84 tháng) đối với giáo viên có trình độ cao đẳng đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

- Giáo viên trung học cơ sở, viên chức quản lý giáo dục trung học cơ sở chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn dưới 07 năm công tác (dưới 84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

### **2. Số lượng, danh sách giáo viên, viên chức quản lý chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo**

2.1. Số lượng viên chức quản lý giáo dục chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo

- Cấp mầm non: không có;
- Cấp tiểu học: 01 người - PHT trường Tiểu học;
- Cấp THCS: không có.

2.2. Số lượng giáo viên chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo

- Đối với giáo viên mầm non: không có;
- Đối với giáo viên tiểu học: 17 người;
- Đối với giáo viên THCS: 04 người

*(Có Danh sách cụ thể kèm theo)*

### **3. Việc bố trí sắp xếp, sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo**

### 3.1. Đối với viên chức quản lý

Có 01 viên chức quản lý (PHT trường Tiểu học) có trình độ Cao đẳng. Căn cứ Điều 4 Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, 02 năm liên tiếp trước năm 2020 đều hoàn thành tốt nhiệm vụ; Tiếp tục bố trí làm quản lý đến hết tháng 11 năm 2021. Cá nhân có nguyện vọng xin nghỉ hưu trước tuổi theo chế độ tinh giản biên chế vào tháng 12 năm 2021.

### 3.2. Đối với giáo viên

- Đối với giáo viên tiểu học: 02 giáo viên trung cấp sư phạm; 15 giáo viên có trình độ cao đẳng sư phạm. Căn cứ Điều 3 Thông tư số 24/2020/TTBGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, trong 02 năm liên tiếp trước năm 2020, 17/17 giáo viên đều hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong đó, có 13 cá nhân có nguyện vọng và đề nghị tiếp tục bố trí công tác giảng dạy cho đến khi nghỉ hưu theo quy định hiện hành; còn lại 04 cá nhân có nguyện vọng xin nghỉ hưu trước tuổi theo chế độ tinh giản biên chế vào đợt II năm 2021.

- Đối với giáo viên THCS: 04 giáo viên có trình độ cao đẳng sư phạm. Căn cứ Điều 3 Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, trong 02 năm liên tiếp trước năm 2020, 4/4 giáo viên đều được đánh giá xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ; các cá nhân, nhà trường có nguyện vọng và đề nghị tiếp tục bố trí giảng dạy cho đến khi nghỉ hưu theo quy định hiện hành.

## 4. Giải quyết chế độ hưu trí, thôi việc, tinh giản biên chế đối với giáo viên, viên chức quản lý giáo dục

Theo quy định tại khoản 3, khoản 4 Điều 3 và khoản 3, khoản 4 Điều 4 Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020: Giải quyết tinh giản biên chế đối với 01 viên chức quản lý và 04 giáo viên vào đợt II năm 2021.

**5. Nội dung, thời gian và hình thức tổ chức thực hiện việc bồi dưỡng đối với giáo viên, viên chức quản lý giáo dục quy định tại khoản 2 Điều 3 và khoản 2 Điều 4 Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020:** Không thực hiện do không có đối tượng.

## 6. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí chi trả chế độ thực hiện tinh giản biên chế theo quy định hiện hành.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo

Chỉ đạo các đơn vị trường học tổ chức triển khai, thực hiện đúng kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo.

Phối hợp với phòng Tài chính tham mưu với UBND huyện bố trí trong dự toán chi sự nghiệp giáo dục kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho viên chức quản lý chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định.

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, các hoạt động bồi dưỡng thường xuyên đối với giáo viên, viên chức quản lý chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo để đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và chương trình giáo dục phổ thông mới.

Phối hợp với phòng Nội vụ thực hiện việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc huyện.

Tổng hợp báo cáo định kỳ, đột xuất kết quả triển khai thực hiện kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo của UBND huyện, Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

## **2. Đối với Phòng Nội vụ**

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu với UBND huyện thực hiện việc bố trí, sắp xếp giáo viên, viên chức quản lý chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo theo kế hoạch.

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo của các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc huyện.

Tham mưu với UBND huyện thực hiện giải quyết chế độ hưu trí, thôi việc, tinh giản biên chế đối với giáo viên, viên chức quản lý giáo dục chưa đạt trình độ chuẩn đào tạo theo quy định.

## **3. Đối với Phòng Tài chính – kế hoạch**

Tham mưu với UBND huyện bố trí trong dự toán ngân sách chi sự nghiệp giáo dục và đào tạo để thực hiện giải quyết chế độ hưu trí, thôi việc, tinh giản biên chế đối với giáo viên, viên chức quản lý giáo dục chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo của các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc huyện.

Trên đây là Kế hoạch sử dụng giáo viên, viên chức quản lý giáo dục chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo tại các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở thuộc UBND huyện. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Phòng Nội vụ (p/h);
- Phòng Kế hoạch-Tài chính (p/h);
- Phòng GDĐT (t/h);
- Các cơ sở giáo dục MN, TH, THCS (t/h);
- Lưu: VT, GDĐT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Vũ Văn Đức**