

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2021 trên địa bàn huyện Tuần Giáo

Căn cứ Quyết định số 1336/QĐ-UBND ngày 9/12/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh năm 2021 tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 373/KH-UBND, ngày 08/02/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về tổ chức thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2021 trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

UBND huyện Tuần Giáo xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2021 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục đổi mới, tạo sự chuyển biến về số lượng tuyển sinh, chất lượng đào tạo và hiệu quả của giáo dục nghề nghiệp góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thích ứng với biến đổi của thị trường lao động, tạo việc làm hoặc chuyển đổi ngành, nghề phù hợp cho lao động trên địa bàn, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội của huyện.

2. Yêu cầu

Nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu nhân lực của các ngành, địa phương và đơn vị sử dụng lao động; xây dựng và triển khai quy mô tuyển sinh đào tạo tương xứng với năng lực hệ thống giáo dục nghề nghiệp và nhu cầu thị trường lao động.

Gắn phát triển giáo dục nghề nghiệp với chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, yêu cầu chuyển dịch cơ cấu lao động và nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới. Đặc biệt quan tâm đến chất lượng giải quyết việc làm cho người lao động sau đào tạo nghề nghiệp.

Cơ sở giáo dục nghề nghiệp phải đảm bảo đáp ứng điều kiện về trang thiết bị, chương trình, giáo trình đào tạo nghề, gắn với mô hình sản xuất tiên bộ, lấy thực hành là chính, giúp cho người học tiếp cận và làm theo những mô hình, điểm trình diễn đã có; đội ngũ nhà giáo có đủ năng lực và trình độ, nhiệt tình trong công tác giảng dạy, có kinh nghiệm trong sản xuất nông, lâm nghiệp và có khả năng thực hành tốt.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển giáo dục nghề nghiệp là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, hội nhập kinh tế của huyện. Phù

hợp với định hướng chuyển dịch cơ cấu lao động từ lĩnh vực nông - lâm - ngư nghiệp sang lĩnh vực công nghiệp - xây dựng, dịch vụ thương mại.

2. Mục tiêu cụ thể

Tổ chức đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng cho 1.100 lao động nông thôn trên địa bàn huyện. Cụ thể:

- Đào tạo trình độ sơ cấp: 09 lớp với 277 lao động. Trong đó:

+ Phi nông nghiệp: 02 lớp với 32 lao động

+ Nông nghiệp: 07 lớp với 245 lao động (bao gồm các nghề: Kỹ thuật chăn nuôi gà đồi, vườn; Kỹ thuật chăn nuôi, phòng trị bệnh cho thủy cầm (ngan, vịt, ngỗng); Kỹ thuật chăn nuôi, phòng trị bệnh cho lợn, ...)

- Đào tạo dưới 3 tháng: 24 lớp với 823 lao động. Trong đó đào tạo nghề nông, lâm nghiệp 24 lớp với 823 lao động (bao gồm các nghề: Kỹ thuật trồng thâm canh cây ăn quả, Kỹ thuật trồng và bảo quản, sơ chế biến nấm; Kỹ thuật sản xuất rau an toàn, Kỹ thuật trồng và khai thác rừng; Kỹ thuật trồng - quản lý dịch hại trên cây ngô...).

Phần đầu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo toàn huyện lên 55,16 vào cuối năm 2021, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 19,26%.

III. NHIỆM VỤ

1. Củng cố cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo

Cơ sở giáo dục nghề nghiệp của huyện tiếp tục đầu tư có trọng tâm, trọng điểm, đồng bộ các yếu tố đảm bảo chất lượng đào tạo theo từng nghề, như: Chương trình, giáo trình, đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý, cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học đáp ứng các điều kiện để tổ chức đào tạo nghề nghiệp theo quy định.

Triển khai thực hiện nội dung liên quan đến đảm bảo điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo của cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo các kiến nghị nêu tại Nghị quyết số 210/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của HĐND tỉnh Điện Biên về kết quả giám sát “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về công tác giáo dục nghề nghiệp và giáo dục đại học trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2015-2020”.

2. Bồi dưỡng, đào tạo nhà giáo và cán bộ quản lý

Tiếp tục củng cố, kiện toàn đội ngũ nhà giáo, chú trọng phát triển số lượng đáp ứng yêu cầu của từng ngành nghề đào tạo, đi đôi với tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo.

Căn cứ vào nhu cầu thực tế của người học để xác định rõ ngành nghề cần đào tạo. Khuyến khích nghệ nhân, kỹ sư, cán bộ kỹ thuật, người có tay nghề cao, người lao động sản xuất giỏi có năng lực tham gia dạy nghề.

Khuyến khích, động viên đội ngũ nhà giáo tích cực trao đổi kinh nghiệm, tự rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, nghiệp vụ sư phạm, đổi mới phương pháp giảng dạy để nâng cao hiệu quả và chất lượng giảng dạy.

3. Biên soạn chương trình, giáo trình đào tạo

Đổi mới và phát triển nội dung chương trình, giáo trình, học liệu đào tạo cho người lao động theo yêu cầu về ngành nghề, về quy trình, công nghệ, về

trình độ, chất lượng lao động sau đào tạo... của thị trường lao động và phù hợp với đối tượng đào tạo.

4. Tập trung nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật cho người lao động

Tập trung đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo hướng đáp ứng nhu cầu học tập của người lao động và thị trường lao động, đặc biệt là nhu cầu nhân lực phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện, gắn với chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tăng tỷ trọng lao động phi nông nghiệp, trong đó ưu tiên nhóm lao động trong lĩnh vực dịch vụ và du lịch.

Đảm bảo người lao động sau học nghề có đủ năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và thái độ nghề nghiệp để tham gia hoạt động sản xuất tạo ra sản phẩm có chất lượng cho xã hội. Tiếp tục quán triệt thực hiện phương châm *“Chỉ tổ chức đào tạo nghề khi đã dự báo được vị trí việc làm và mức thu nhập của người lao động sau khi học nghề”*; đảm bảo tối thiểu 75% lao động có việc làm sau đào tạo.

IV. GIẢI PHÁP

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp đồng bộ giữa các ban, ngành, đoàn thể huyện đối với công tác đào tạo nghề. Thực hiện tốt Kế hoạch số 1910/KH-UBND ngày 02/7/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động, tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới. Tiếp tục quán triệt thực hiện phương châm *“Chỉ tổ chức đào tạo nghề khi đã dự báo được vị trí việc làm và mức thu nhập của người lao động sau khi học nghề”*.

Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức của xã hội và của người lao động về vai trò, lợi ích của học nghề đối với phát triển kinh tế - xã hội nói chung, nâng cao năng suất lao động và tăng thu nhập của hộ gia đình nói riêng.

Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp tại Trung tâm GDNN-GDTX huyện nhằm cung cấp sản phẩm đào tạo nghề có chất lượng, gắn kết quả đào tạo với giải quyết việc làm theo địa chỉ để người lao động sau khi học nghề phải đảm bảo có đạo đức nghề nghiệp, đủ kiến thức và thành thạo kỹ năng nghề, từ đó có điều kiện và cơ hội tìm được việc làm ổn định.

Đẩy mạnh hoạt động phối hợp, liên kết đào tạo với các doanh nghiệp trong và ngoài huyện để gắn kết đào tạo nghề và giải quyết việc làm theo địa chỉ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - TB&XH

Tham mưu giúp UBND huyện ban hành các văn bản quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện.

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành đoàn thể huyện triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án đào tạo nghề giai đoạn 2021-2025 sau khi được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra các lớp đào tạo nghề trên địa bàn huyện.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Chịu trách nhiệm tham mưu cho UBND huyện quản lý nhà nước về đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện.

Lồng ghép các hoạt động của Đề án “Mỗi xã một sản phẩm” (OCOP) vào thực hiện Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp, các hoạt động khuyến nông - lâm - ngư. Hướng dẫn phát triển kinh tế hộ, trang trại, hợp tác xã nông nghiệp; tổ chức nghiên cứu ứng dụng các tiến bộ công nghệ vào sản xuất và hoàn thiện sản phẩm nông nghiệp.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chỉ đạo các trường THCS chủ động, phối hợp Trung tâm GDNN-GDTX huyện thực hiện tốt chương trình giáo dục hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025” và Kế hoạch số 1607/KH-UBND ngày 19/6/2018 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2018-2025”.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, tham mưu cho UBND huyện phân bổ kinh phí sự nghiệp, đảm bảo thực hiện Kế hoạch.

Hướng dẫn cơ chế quản lý tài chính và quyết toán các nguồn kinh phí đào tạo theo quy định hiện hành.

5. Phòng Văn hóa - Thông tin

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban có liên quan và UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, về vai trò của đào tạo nghề đối với phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Tuyên truyền, phổ biến các mô hình đào tạo nghề, người lao động sau học nghề phát triển sản xuất, kinh doanh có hiệu quả.

6. UBND các xã, thị trấn

Thực hiện tốt Kế hoạch số 1910/KH-UBND ngày 02/7/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động, tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới.

Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo nghề đảm bảo phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của từng địa phương, nhu cầu tuyển dụng lao động, đáp ứng nguồn cung của của thị trường lao động.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về chính sách đào tạo nghề, tập trung ưu tiên tổ chức đào tạo nghề tại các xã lựa chọn điểm xây dựng nông thôn mới.

Giám sát chặt chẽ công tác đào tạo nghề tại địa phương, đặc biệt giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người học nghề. Chịu trách nhiệm về chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn tại địa phương quản lý.

7. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về chính sách đào tạo nghề, tập trung ưu tiên tổ chức đào tạo nghề tại các xã lựa chọn điểm xây dựng nông thôn mới.

Thực hiện tốt công tác chuẩn bị cơ sở vật chất, trang thiết bị và các điều kiện cần thiết khác đảm bảo cho công tác dạy nghề. Cùng cố tổ chức bộ máy hoạt động của Trung tâm, chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, đội ngũ giáo viên, giảng viên đáp ứng được yêu cầu và từng bước được chuẩn hóa.

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, quy mô, ngành nghề đào tạo đã được cấp chứng nhận đăng ký hoạt động, chủ động xây dựng kế hoạch, phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban và UBND cấp xã, thị trấn tổ chức tuyển sinh đào tạo nghề, dạy nghề đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu được UBND tỉnh giao. Đồng thời tuyên truyền, phổ biến, thực hiện các chính sách hỗ trợ, ưu đãi và các quyền lợi, nghĩa vụ đối với người tham gia học nghề.

Đẩy mạnh chuyển hướng đào tạo theo nhu cầu của thị trường lao động; thực hiện xã hội hóa trong hoạt động đào tạo; tăng cường liên doanh, liên kết, chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ trong và ngoài huyện để gắn đào tạo và giải quyết việc làm cho người lao động đảm bảo hiệu quả.

Định kỳ 6 tháng, một năm báo cáo kết quả tuyển sinh và kết quả đào tạo nghề về UBND huyện (qua phòng Lao động - TB&XH).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2021 trên địa bàn huyện Tuần Giáo. Đề nghị các ban, ngành đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn và Trung tâm GDNN-GDTX huyện xây dựng kế hoạch, giải pháp cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế để triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, yêu cầu Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Lao động - TB&XH;
- Sở Nông nghiệp&PTNT;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH