

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày 14 tháng 02 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2023 trên địa bàn huyện Tuần Giáo**

Thực hiện Quyết định số 2129/QĐ-UBND ngày 20/12/2022 của UBND huyện Tuần Giáo về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh năm 2023.

UBND huyện Tuần Giáo xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp (GDNN) năm 2023 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của người dân và toàn xã hội về GDNN. Tập trung chỉ đạo công tác tuyển sinh và tổ chức đào tạo nghề đạt chỉ tiêu kế hoạch năm 2023 theo Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân huyện.

- Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch số 826/KH-UBND ngày 25/3/2022 của UBND tỉnh về thực hiện chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Đào tạo nhân lực có kỹ năng nghề, theo hướng ứng dụng, thực hành, thực tập; bảo đảm đáp ứng nhu cầu nhân lực có kỹ năng cho thị trường lao động, đặc biệt là nhu cầu nhân lực phục vụ các hạng mục công trình trọng điểm của tỉnh, huyện năm 2023; góp phần nâng cao năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Tiếp tục triển khai mô hình đào tạo, đào tạo lại trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng cho lao động nông thôn, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác gắn với việc thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021- 2025. Thực hiện đào tạo lại cho người lao động bị thất nghiệp.

##### **2. Yêu cầu**

- Đào tạo nghề nghiệp phải phù hợp với nhu cầu của người lao động và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, huyện và nhu cầu của thị trường lao động.

- Đảm bảo chất lượng hiệu quả, đúng đối tượng, đúng chế độ quy định trong công tác GDNN. Tiếp tục quán triệt phương châm: “Chỉ tổ chức đào tạo nếu đã dự báo được vị trí việc làm, thu nhập của người lao động sau khi học nghề”.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả triển khai và thực hiện các hoạt động theo kế hoạch.

## **II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ**

- Tổ chức đào tạo nghề trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng cho 1.000 lao động nông thôn trên địa bàn huyện, cụ thể:

+ Đào tạo sơ cấp: 09 lớp với 315 lao động (bao gồm các nghề: Kỹ thuật chăn nuôi gà đồi, vườn; Kỹ thuật chăn nuôi, phòng trị bệnh cho thủy cầm (vịt, ngan, ngỗng); Kỹ thuật chăn nuôi, phòng trị bệnh cho lợn,...)

+ Đào tạo thường xuyên (dưới 3 tháng): 21 lớp với 685 lao động (bao gồm các nghề: Kỹ thuật trồng thâm canh cây ăn quả; Kỹ thuật sản xuất rau an toàn; Kỹ thuật trồng và khai thác rừng; Kỹ thuật trồng và bảo quản, sơ chế biến nấm; Kỹ thuật trồng - quản lý dịch hại trên cây ngô; Kỹ thuật trồng và chăm sóc cây Mắc ca...)

- Phần đầu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo toàn huyện lên 57,8% vào cuối năm 2023.

- Tỷ lệ lao động sau đào tạo nghề có việc làm đạt từ 80% trở lên.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Nhiệm vụ**

Năm 2023, các hoạt động đào tạo nghề tiếp tục tập trung vào việc triển khai các tiểu dự án, nội dung thành phần thuộc Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới, Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững và Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025. Trong đó cần tập trung một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các hoạt động nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động các địa phương trong huyện vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, khắc phục sự lãng phí nguồn nhân lực lao động, tạo việc làm và nguồn thu nhập ổn định cho người lao động, cho gia đình và phát triển cộng đồng - xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống, thực hiện chuyển dịch cơ cấu lao động đúng hướng và đảm bảo chất lượng, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và tăng cường an ninh trật tự xã hội trên địa bàn huyện.

- Tuyên truyền, tư vấn học nghề và việc làm; rà soát, cập nhật, bổ sung nhu cầu đào tạo nghề để tham mưu ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 16/2018/QĐ-UBND ngày 28/3/2018 của UBND tỉnh phê duyệt danh mục nghề, nội dung chi, định mức chi hỗ trợ đào tạo ngắn hạn.

- Thí điểm xây dựng, ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật đối với một số nghề trình độ sơ cấp được đào tạo phổ biến.

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình đào tạo nghề có hiệu quả cho lao động nông thôn theo từng ngành, lĩnh vực. Đào tạo trình độ sơ cấp và chương trình đào tạo dưới 3 tháng cho lao động nông thôn, người khuyết tật, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ công an, quân sự; người chấp hành xong án phạt tù; đào tạo nghề cho chủ thể OCOP... gắn với nhu cầu của thị trường lao động.

- Hỗ trợ đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo, phương tiện cho các cơ sở GDNN còn khó khăn về điều kiện cơ sở vật chất.

## **2. Giải pháp**

- Tiếp tục nâng cao năng lực quản lý nhà nước, quản trị cơ sở GDNN góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, thị trường lao động. Tập trung chỉ đạo công tác tuyển sinh và tổ chức đào tạo đạt chỉ tiêu theo kế hoạch.

- Chú trọng việc gắn kết GDNN với doanh nghiệp và thị trường lao động. Phát huy vai trò của các tổ chức xã hội nghề nghiệp, tổ chức nghề nghiệp trong phối hợp tổ chức công tác GDNN. Đẩy mạnh các chương trình hướng nghiệp, khởi nghiệp và việc làm.

- Tăng cường nguồn lực và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực đầu tư cho GDNN. Triển khai hiệu quả các Tiểu dự án, nội dung về GDNN thuộc 03 chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025. Thực hiện các nội dung hoạt động chuyển đổi số trong GDNN theo Quyết định số 2222/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 759/KH-UBND ngày 18/3/2022 của UBND tỉnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra đối với các hoạt động GDNN, các hoạt động liên kết đào tạo; xử lý nghiêm các sai phạm (nếu có) trong công tác đào tạo của các cơ sở GDNN.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện công tác GDNN năm 2023 từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định hiện hành về phân cấp quản lý ngân sách; nguồn thu hợp pháp của các cơ sở GDNN và nguồn huy động xã hội hóa hợp pháp khác theo quy định.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - TB&XH**

- Chủ trì theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch trên địa bàn huyện. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu kiến nghị, điều chỉnh, bổ sung các chính sách về đào tạo nghề theo chỉ đạo của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, tỉnh.

- Phối hợp với các phòng, ban, MTTQ và các Đoàn thể huyện triển khai thực hiện tốt các Dự án, tiểu dự án dạy nghề thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia theo hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương, tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông, báo chí tổ chức triển khai thực hiện các nội dung tuyên truyền; thu thập thông tin, hình ảnh, tư liệu phục vụ cho in ấn, viết bài, sản xuất phóng sự tuyên truyền về tình hình và kết quả công tác đào tạo nghề nghiệp trên địa bàn huyện.

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra các lớp đào tạo nghề trên địa bàn huyện.

- Phối hợp với Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh Điện Biên thường xuyên cập nhật thông tin thị trường, thực hiện tư vấn định hướng nghề nghiệp cho người lao động.

## **2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn**

- Rà soát nhu cầu học nghề nông nghiệp của lao động nông thôn. Căn cứ vào kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các lớp đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn theo quy định.

## **3. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Chủ trì, thực hiện hiện tốt công tác công tác định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông sang GDNN theo Kế hoạch số 1607/KH-UBND ngày 19/6/2018 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông tỉnh Điện Biên, giai đoạn 2018-2025”.

- Chỉ đạo các trường THCS chủ động, phối hợp Trung tâm GDNN-GDTX huyện thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh. Đưa kiến thức khởi nghiệp, hướng nghiệp vào thành một phần trong chương trình đào tạo trung học cơ sở; tăng cường sinh hoạt ngoại khóa, tham quan các cơ sở đào tạo nghề nghiệp và doanh nghiệp để đẩy mạnh và khuyến khích tinh thần học nghề, khởi nghiệp trong học sinh.

## **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Chủ trì, tham mưu cho UBND huyện phân bổ kinh phí, đảm bảo thực hiện Kế hoạch. Hướng dẫn cơ chế quản lý tài chính và quyết toán các nguồn kinh phí đào tạo theo quy định hiện hành.

## **5. Phòng Văn hóa - Thông tin; Trung tâm Văn hóa Truyền Thanh Truyền hình**

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban có liên quan và UBND các xã, thị trấn tuyên truyền, phổ biến trên các trang thông tin điện tử của các địa phương, đơn vị, trên các trang mạng xã hội về mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề để người lao động biết đăng ký tham gia; đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc phối hợp thực hiện.

Tuyên truyền, phổ biến các mô hình đào tạo nghề, người lao động sau học nghề phát triển sản xuất, kinh doanh có hiệu quả.

## **6. UBND các xã, thị trấn**

- Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện công tác GDNN đảm bảo phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của từng địa phương, nhu cầu tuyển dụng lao động, đáp ứng nguồn cung của của thị trường lao động.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về chính sách đào tạo nghề, tập trung ưu tiên tổ chức đào tạo nghề tại các xã lựa chọn điểm xây dựng nông thôn mới.

- Giám sát chặt chẽ công tác đào tạo nghề tại địa phương, đặc biệt giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người học nghề. Chịu trách nhiệm về chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn tại địa phương quản lý.

## **7. Trung tâm GDNN - GDTX huyện**

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông; rà soát, thống kê và tổng hợp nhu cầu đào tạo nghề nghiệp; tổ chức đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp; tăng cường công tác liên kết đào tạo với các cơ sở GDNN trong nước và nước ngoài để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Gắn đào tạo với tạo việc làm có thu nhập ổn định cho người lao động.

- Rà soát điều tra, khảo sát nhu cầu ngành nghề của các doanh nghiệp, nhu cầu ngành nghề mà xã hội cần so với năng lực về cơ sở vật chất, trang thiết bị, đội ngũ giáo viên, chương trình, giáo trình để triển khai thực hiện tốt chỉ tiêu tuyển sinh được giao.

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình đào tạo, tạo điều kiện thuận lợi nhất về cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo, về nguyên nhiên vật liệu, về đội ngũ nhà giáo để học sinh được thực hiện đầy đủ thời gian học tập theo chương trình đào tạo.

- Đẩy mạnh các hoạt động chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng đào tạo gắn với giải quyết việc làm cho người lao động như: công tác bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; công tác rà soát, xây dựng thẩm định chương trình, giáo trình đào tạo; các hoạt động hội thi tay nghề, hội thi thiết bị dạy nghề tự làm; hội giảng nhà giáo cấp cơ sở.

- Tổ chức thực hiện tốt các chương trình, dự án đầu tư, đặc biệt là việc lựa chọn các danh mục đầu tư các ngành nghề trọng điểm đảm bảo theo danh mục tối thiểu, ưu tiên các trang thiết bị thuộc các mô - đun chuyên ngành nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

- Đẩy mạnh việc liên kết thực hiện các chương trình đào tạo theo quy định tại Thông tư số 05/2022/TT-BLĐTBXH ngày 05/4/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định về liên kết tổ chức thực hiện chương trình đào tạo trong GDNN, nhằm huy động năng lực đào tạo của các cơ sở GDNN ngoài huyện để mở các ngành/ngành mới, những ngành/ngành mà các cơ sở GDNN

trong huyện chưa đáp ứng theo yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện, nhu cầu của doanh nghiệp.

- Định kỳ các quý và cuối năm báo cáo kết quả tuyển sinh và kết quả đào tạo nghề về UBND huyện (qua phòng Lao động - TB&XH).

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp năm 2023 trên địa bàn huyện Tuần Giáo. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và Trung tâm GDNN-GDTX huyện chủ động triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, yêu cầu Kế hoạch này./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Lao động - TB&XH;
- Sở Nông nghiệp&PTNT;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các phòng: Lao động – TB&XH; Tài chính-Kế hoạch; Nông nghiệp&PTNT; Giáo dục- Đào tạo; Văn hóa-Thông tin; Trung tâm VH-TT-TH;
- Trung tâm GDNN-GDTX huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Mùa Va Hồ**