

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày 10 tháng 8 năm 2021

**KẾ HOẠCH
Phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2022**

Thực hiện Văn bản số 1675/UBND-KT ngày 04 tháng 8 năm 2021 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Điện Biên về việc đề nghị phối hợp xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2022.

UBND huyện Tuần Giáo xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2022 với nội dung cụ thể như sau:

**Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ,
HỢP TÁC XÃ NĂM 2021**

I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2021

1. Đánh giá dựa trên các chỉ tiêu về hoạt động sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã

a) Về số lượng, doanh thu và thu nhập của hợp tác xã (HTX)

- Dự ước đến hết năm 2021, trên địa bàn huyện có 36 HTX đang hoạt động theo Luật HTX 2012 (trong đó 4 HTX thành lập mới, đạt 200% KH), với tổng số vốn kinh doanh trên 83.802 triệu đồng.

- Doanh thu bình quân của HTX ước đạt 1.150 triệu đồng/năm; đạt 100% KH.

- Lãi bình quân của HTX ước đạt 130 triệu đồng/năm; đạt 100% KH.

- Số HTX hoạt động hiệu quả: 17 HTX, đạt 47,2% trên tổng số HTX.

b) Về thành viên, lao động của hợp tác xã

- Tổng số thành viên của 36 HTX đang hoạt động là 353 thành viên (trong đó thành viên mới gia nhập là 46 thành viên, rút khỏi 0 thành viên), đạt 110% KH.

- Tổng số lao động thường xuyên của HTX là 353 thành viên (trong đó thành viên mới gia nhập là 46 thành viên, rút khỏi 0 thành viên), đạt 110% KH. Lao động chủ yếu là thành viên HTX và chỉ thuê lao động công nhật vào ngày mùa hoặc khi có việc làm.

- Thu nhập bình quân của lao động làm việc thường xuyên trong HTX ước đạt 33 triệu đồng/năm (không tính thu nhập khác), đạt 100% KH.

c) Về trình độ cán bộ quản lý hợp tác xã

- Tổng số cán bộ quản lý: 108 người.

- Số cán bộ quản lý đạt trình độ sơ cấp, trung cấp: 20 người, đạt 18,5% tổng số cán bộ quản lý.

- Số cán bộ quản lý đạt trình độ cao đẳng, đại học: 11 người, đạt 10,2% tổng số cán bộ quản lý.

2. Đánh giá theo lĩnh vực

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông-lâm-ngư nghiệp: 18 HTX với 205 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu bình quân đạt 930 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 28 triệu đồng/năm.

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp: 06 HTX với 49 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu bình quân đạt 1.067 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 32 triệu đồng/năm (không tính thu nhập khác).

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực thương mại: 01 HTX với 7 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu đạt 1.067 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 32 triệu đồng/năm.

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực xây dựng: 04 HTX với 28 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu đạt 850 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 27 triệu đồng/năm.

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực vận tải: 01 HTX với 7 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu bình quân đạt 1.200 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 34 triệu đồng/năm.

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực khác gồm có: 06 HTX với 57 thành viên (là lao động thường xuyên). Doanh thu bình quân đạt 1.250 triệu đồng/năm; thu nhập bình quân của người lao động đạt 35 triệu đồng/năm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ

1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn

- Sau khi Luật Hợp tác xã năm 2012 có hiệu lực cùng với các văn bản hướng dẫn, UBND huyện đã tổ chức quán triệt thực hiện Luật và tuyên truyền tới toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân triển khai thực hiện các chính sách nhằm phát triển kinh tế tập thể.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, lồng ghép tại các cuộc họp sơ kết, tổng kết, đào tạo bồi dưỡng cán bộ HTX; tổ chức cung cấp tài liệu Luật HTX năm 2012 cho cơ quan, đơn vị để nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến...

- Năm 2014 tổ chức tập huấn về Luật HTX 2012 và một số văn bản pháp luật liên quan đến HTX với thành phần là cán bộ quản lý nhà nước, Ban quản trị và thành viên của các HTX đang hoạt động trên địa bàn.

2. Công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể

UBND huyện đã phân công nhiệm vụ cho phòng Tài chính-Kế hoạch là nơi tiếp nhận thành lập HTX và là đầu mối tổng hợp tình hình hoạt động kinh tế tập thể của huyện. Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể còn thiếu về số lượng; chưa bố trí được cán bộ chuyên trách quản lý về kinh tế tập thể, chủ yếu là kiêm nhiệm nên việc nắm bắt các chủ trương, cơ chế, chính sách; việc hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho HTX, còn hạn chế, không kịp thời; chậm tham mưu, đề xuất cho huyện về chủ trương, cơ chế, chính sách, giải pháp thúc đẩy kinh tế tập thể cho phù hợp.

3. Kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi hợp tác xã

Luật Hợp tác xã năm 2012 và Nghị định số 193/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Hợp tác xã quy định nhiều chính sách hỗ trợ khuyến khích, phát triển kinh tế tập thể về đất đai, về thuế, tín dụng, bồi dưỡng, đào tạo, ứng dụng đổi mới nâng cao trình độ công nghệ... UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương, chính sách hỗ trợ, khuyến khích phát triển kinh tế tập thể của Nhà nước. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện còn nhiều khó khăn, vướng mắc nên kết quả thực hiện còn nhiều hạn chế, chủ yếu mới thực hiện được việc hỗ trợ đào tạo, tập huấn cán bộ quản lý HTX, cung cấp thông tin, làm cầu nối giữa HTX và Liên minh HTX tỉnh giúp HTX tiếp cận được với những chính sách hỗ trợ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Các kết quả đạt được

- Đến hết năm 2021, toàn huyện có 36 HTX (4 thành lập mới) hoạt động sản xuất kinh doanh tương đối hiệu quả: Doanh thu bình quân của 1 HTX ước đạt 1.150 triệu đồng/năm; lợi nhuận bình quân của 1 HTX đạt 130 triệu đồng/, thu nhập bình quân của thành viên và người lao động thường xuyên đạt 33 triệu đồng/người/năm.

- Nhìn chung, Các HTX này đã mạnh dạn đầu tư vốn, đổi mới phương thức hoạt động kinh doanh, có sự liên kết chặt chẽ với các thành phần kinh tế khác. Phần lớn các HTX đã biết tận dụng và phát huy các tiềm năng thế mạnh của địa phương như: Chăn nuôi đại gia súc, vận tải, cơ khí, xây dựng, sản xuất vật liệu xây dựng, nuôi trồng thủy sản, trồng rừng... Tuy kết quả sản xuất, kinh doanh, dịch vụ của các HTX chưa cao nhưng về cơ bản các HTX đã góp phần đáng kể vào việc tạo việc làm và giảm nghèo trên địa bàn huyện.

2. Các tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Các HTX chịu ảnh hưởng lớn của dịch bệnh Covid-19, đặc biệt là các HTX hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ, du lịch sinh thái, vận tải...

- Nhìn chung các HTX quy mô sản xuất nhỏ bé, cơ sở vật chất, trang thiết bị máy móc, công nghệ thiếu thốn, lạc hậu, việc làm cho xã viên và người lao động chưa ổn định còn mang tính thời vụ, thiếu bền vững.

- Hoạt động của các HTX còn thiếu gắn bó, chưa có sự liên kết chặt chẽ giữa các HTX với chính quyền địa phương và tổ chức doanh nghiệp. Vì vậy việc liên minh cũng như tiếp cận các chính sách hỗ trợ của nhà nước còn hạn chế.

- Doanh thu của các HTX còn thấp, không có tích lũy, khả năng đóng góp cho ngân sách Nhà nước chưa có. Chưa thực hiện tốt chế độ báo cáo theo quy định.

- Quy định của Luật HTX 2012 về tỷ lệ vốn góp của một thành viên HTX không vượt quá 20% tổng số vốn điều lệ đã phần nào gây cản trở trong việc huy động thêm vốn góp để HTX hoạt động.

2.2. Nguyên nhân

- Nhận thức của nhân dân về HTX chưa đầy đủ. Công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, công tác lãnh đạo, chỉ đạo chưa được quan tâm đúng mức.

- Trình độ cán bộ làm công tác quản lý Nhà nước của huyện đối với kinh tế tập thể là kiêm nhiệm, chưa qua đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên.

- Các HTX chưa tích cực huy động các nguồn lực nội tại để phát triển, chậm thích ứng với cơ chế thị trường.

- Trình độ năng lực của cán bộ HTX còn hạn chế, chưa qua đào tạo nên lúng túng trong hoạt động, chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới của HTX.

Phần thứ hai

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2022

I. NỘI DUNG KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2022

1. Dự báo những thuận lợi, khó khăn

1.1. Thuận lợi

Năm 2022, kinh tế tập thể trên địa bàn huyện những thuận lợi phát triển như: Đảng và Nhà nước ngày càng quan tâm, có nhiều chủ trương, chính sách ưu tiên cho phát triển kinh tế tập thể; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội của huyện từng bước được đồng bộ...

1.2. Khó khăn

- Bên cạnh những thuận lợi, lĩnh vực kinh tế tập thể cũng phải đối mặt với những khó khăn thách thức như: Giá cả thị trường, nguyên vật liệu đầu vào biến động; biến đổi khí hậu, dịch bệnh, thiên tai diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng bất lợi đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các HTX.

- Những yếu kém vốn có của kinh tế tập thể chưa được khắc phục như quy mô nhỏ bé, manh mún, khó tiếp cận với các nguồn vốn tín dụng, thiếu vốn hoạt động, hiệu quả kinh doanh thấp; trình độ năng lực của đa số cán bộ quản lý HTX chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa được đào tạo về cơ bản, thiếu tính nhạy bén và năng động trong tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh.

2. Mục tiêu tổng quát

Khuyến khích, thành lập mới hợp tác xã, tổ hợp tác; nâng cao hiệu quả hoạt động của hợp tác xã, tổ hợp tác; nâng cao hiệu quả đóng góp của khu vực kinh tế tập thể vào tăng trưởng kinh tế, xóa đói giảm nghèo một cách bền vững; nâng cao vai trò, vị trí của khu vực kinh tế tập thể trong nền kinh tế.

3. Một số mục tiêu cụ thể

Phân đấu trong năm 2022 đạt được các chỉ tiêu đặt ra như sau:

- Phát triển mới 3 HTX, với ít nhất 21 thành viên mới.
- Doanh thu bình quân của HTX đạt trên 1.200 triệu đồng/năm/HTX; lãi bình quân của một HTX đạt trên 140 triệu đồng/năm.
- Thu nhập bình quân của lao động thường xuyên trong HTX đạt trên 35 triệu đồng/năm.
- Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý HTX. Phân đấu tỷ lệ cán bộ quản lý HTX đã qua đào tạo có trình độ sơ, trung cấp trên 30%; có trình độ cao đẳng, đại học trên 12,8%.

4. Các giải pháp phát triển kinh tế tập thể năm 2022

4.1. Tuyên truyền, tập huấn Luật HTX năm 2012 và nâng cao năng lực nguồn nhân lực HTX

- Tiếp tục triển khai tốt công tác tuyên truyền, phổ biến Luật HTX năm 2012; Nghị định 193/2013-NĐ-CP ngày 21/11/2013; Thông tư số 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014; Thông tư số 01/2020/TT-BKHĐT ngày 19/02/2020... bằng nhiều hình thức: Trên các phương tiện thông tin đại chúng, lồng ghép trong các hội nghị sơ, tổng kết; tổ chức từ 1-2 lớp tập huấn cho các cán bộ quản lý HTX.

- Cung cấp thông tin, tư vấn về quy định pháp luật hợp tác xã trước khi thành lập hợp tác xã; hỗ trợ tư vấn xây dựng điều lệ, hướng dẫn và thực hiện các thủ tục thành lập, đăng ký và tổ chức hoạt động của hợp tác xã.

4.2. Tổ chức triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ, ưu đãi phát triển HTX theo quy định tại Nghị định 193/2013-NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của Luật Hợp tác xã năm 2012

Tăng cường làm cầu nối giữa các HTX và Liên minh HTX tỉnh nhằm tạo điều kiện cho các HTX tiếp cận với các chính sách ưu đãi của Nhà nước. Tạo điều kiện cho các HTX có đủ năng lực tham gia các chương trình mục tiêu, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội của huyện.

4.3. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể

- Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế tập thể phù hợp với yêu cầu, điều kiện thực tế của huyện.

- Tăng cường hướng dẫn, tư vấn, kiểm tra, giám sát việc thi hành Luật HTX và căn cứ điều kiện thực tế triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển HTX trên địa bàn.

- Tiếp tục hướng dẫn các HTX đổi mới tổ chức, quản lý nhằm phát huy quyền làm chủ của xã viên, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; tăng cường bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao năng lực quản lý, điều hành của Ban quản trị và các chức danh khác trong HTX.

- Tập trung củng cố các HTX yếu kém; lựa chọn ra những HTX kinh doanh hiệu quả làm điển hình và nhân rộng trên địa bàn toàn huyện.

(Chi tiết có các Phụ lục kèm theo)

Trên đây là Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2022 của UBND huyện Tuần Giáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Điện Biên;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Liên minh HTX tỉnh Điện Biên;
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Thị Tuyên