

Số: /BC-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 02 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Nguồn nhân lực định kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 của Chính phủ**

*Thực hiện Công văn số 283/UBND-KTN ngày 01/02/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc báo cáo nguồn nhân lực định kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020; Công văn số 250/SLĐT BXH-DN ngày 05/02/2021 của sở Lao động - TB&XH tỉnh Điện Biên về việc xây dựng báo cáo nguồn nhân lực định kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 của Chính phủ.*

UBND huyện Tuần Giáo báo cáo nguồn nhân lực định kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 trên địa bàn huyện như sau:

#### **I. THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN**

##### **1. Thuận lợi**

Sự lãnh đạo tuyệt đối của Đảng thông qua các chủ trương, chính sách được triển khai đã phát huy hiệu quả, quốc phòng - an ninh được tăng cường, hệ thống chính trị được củng cố, kiện toàn, đảm bảo, đời sống của nhân dân từng bước được cải thiện và nâng cao.

Là huyện trọng điểm của tỉnh, nền kinh tế của huyện có tốc độ tăng trưởng khá và chuyển dịch theo đúng hướng tạo mọi cơ hội và môi trường thuận lợi cho phát triển nguồn nhân lực.

##### **2. Khó khăn**

Nguồn lực cho đầu tư phát triển mặc dù đã được quan tâm, tăng cường song vẫn còn thấp chưa đáp ứng được nhu cầu đầu tư của huyện.

Năng lực chuyên môn của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng được yêu cầu công việc. Một bộ phận nhân dân nhất là người nghèo vẫn còn tư tưởng trông chờ vào chính sách hỗ trợ của Nhà nước, chưa có ý thức, quyết tâm phấn đấu vươn lên thoát nghèo.

#### **II. KẾT QUẢ**

##### **1. Nguồn lực dân số**

Tổng dân số toàn huyện tính đến 15/12/2020 là trên 87.000 người, số người trong độ tuổi lao động là 52.093 người, chiếm 59% tỷ lệ dân số toàn huyện, số người trong độ tuổi có khả năng lao động là 50.530 người, chiếm 57% tỷ lệ dân số toàn huyện. Trong đó dân tộc Thái chiếm 59,03%, dân tộc Mông chiếm 25,79%, dân tộc Kinh chiếm 8,56%, dân tộc Kháng chiếm 3,49%, dân tộc Khơ Mú chiếm 2,82% và các dân tộc khác chiếm 0,31%.

Số lao động này chủ yếu tập trung ở khu vực nông thôn hầu hết là lao động nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản chiếm 68%; lao động công nghiệp xây dựng

chiếm 22 %; lao động dịch vụ chiếm 10%. Tỷ lệ sử dụng thời gian lao động ở nông thôn đạt trên 90%.

Hàng năm dân số của huyện tăng bình quân trên 1.000 người và có khoảng 500 - 600 người bước vào độ tuổi lao động, đây là nguồn cung lao động chủ yếu của huyện.

*(có phụ lục kèm theo).*

## **2. Nguồn lực lao động**

Hàng năm, căn cứ vào chỉ tiêu được UBND tỉnh giao, UBND huyện ban hành Quyết định giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, trong đó có chỉ tiêu về các nguồn lực lao động. Giao phòng Lao động - TB&XH chủ trì, phối hợp với các phòng, ban có liên quan, Ngân hàng CSXH huyện và Trung tâm GDNN-GDTX huyện đôn đốc, hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu được giao.

Giao đoạn 2016 - 2020 giải quyết việc làm cho 5.296 lao động, đạt 100% chỉ tiêu KH giao.

Tỷ lệ lao động qua đào tạo so với số người trong độ tuổi lao động tăng dần qua các năm, cụ thể: Năm 2010 là 32,06%; năm 2015 là 43,6%; năm 2016 là 45,27%; năm 2017 là 48,07%; năm 2018 là 50,87%; năm 2020 là 53,81%.

*(có phụ lục kèm theo)*

## **3. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Căn cứ hướng dẫn của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020, UBND huyện Tuần Giáo chủ động xây dựng Kế hoạch về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2020. Giao phòng Nội vụ chủ trì thường xuyên tuyên truyền các chủ trương, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến các cơ quan, đơn vị trong huyện được biết và thực hiện.

Qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện vững vàng về chính trị, am hiểu về nghiệp vụ, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan đơn vị, cũng như nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội chung của huyện.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện cơ bản ổn định, đủ về số lượng và từng bước được nâng cao về chất lượng. Đến nay, cơ bản đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn huyện đã đạt chuẩn theo quy định. Tính đến 31/12/2020, đội ngũ cán bộ công chức cấp huyện là 200 người, 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý công chức, viên chức đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định.

*(có phụ lục kèm theo)*

## **4. Nguồn lực giáo dục và đào tạo**

Căn cứ vào chỉ tiêu được UBND tỉnh giao, hàng năm UBND huyện ban hành Kế hoạch đào tạo nghề, giao phòng Lao động - TB&XH phối hợp với Trung tâm

GDNN-GDTX huyện và UBND các xã, thị trấn tổ chức đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện.

Huyện có 01 Trung tâm GDNN-GDTX tham gia dạy nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn, đào tạo trình độ dưới 3 tháng và sơ cấp nghề.

Giai đoạn 2016 - 2020 tổ chức mở 137 lớp = 4.146 học viên. Trong đó:

121 lớp đào tạo nghề nông nghiệp cho 3.882 học viên.

16 lớp đào tạo nghề phi nông nghiệp cho 264 học viên.

Trên 70% số lao động được đào tạo đã có việc làm và thu nhập ổn định từ 1,5 đến 1,7 triệu đồng/tháng sau khi kết thúc các mô hình thực hành. Một số mô hình nông nghiệp do không cần đòi hỏi cao về trình độ lại đơn giản dễ áp dụng vào thực tế địa phương, kinh phí đầu tư không lớn và quản lý ngay tại hộ gia đình thu hút được đông đảo người học nghề tham gia. Thông qua việc duy trì các mô hình dạy nghề đã góp phần chuyển giao kiến thức khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất và giá trị sản phẩm, giảm nghèo, đem lại việc làm cho người lao động.

*(có phụ lục kèm theo)*

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Giai đoạn 2016 - 2020 việc đào tạo nguồn nhân lực chất có lượng cao góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, đặc biệt đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế tri thức của huyện. UBND huyện đã triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp nhằm nhanh chóng cải thiện và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện.

#### **2. Hạn chế**

Là một huyện miền núi vùng cao, trình độ dân trí không đồng đều, nền kinh tế cơ bản là thuần nông, sản xuất còn mang tính tự cung cấp. Xuất phát điểm của nền kinh tế còn với quy mô nhỏ thu nhập và đời sống của người dân ở huyện còn có sự chênh lệch khá cao so với mức bình quân chung của tỉnh

Việc quản lý, khai thác, sử dụng, phát huy các nguồn lực hiện còn hạn chế, sử dụng các nguồn lực chưa hợp lý, hiệu quả chưa cao, cũng ảnh hưởng không nhỏ đến sự phát triển nguồn nhân lực.

Trên đây là báo cáo nguồn nhân lực định kỳ theo quy định tại Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 trên địa bàn của UBND huyện Tuần Giáo./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Lao động - TB&XH;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**