

Số: /QĐ-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 02 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN TUẦN GIÁO

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/7/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND & UBND huyện; Trưởng phòng Nội vụ; Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- TT Huyện uỷ; TT HĐND huyện (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện Tuần Giáo;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Văn Đức

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUẦN GIÁO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành
Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo
đến năm 2025, định hướng đến năm 2030**

*(Kèm theo Quyết định số: QĐ-UBND ngày tháng 02 năm 2022
của Ủy ban nhân dân huyện Tuần Giáo)*

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của các cấp, các ngành, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về ý nghĩa, vai trò của nguồn nhân lực trong phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Từ đó, tạo sự đồng thuận, nhất trí để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về phát triển nguồn nhân lực được đề ra tại Nghị quyết.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hiện có theo vị trí việc làm trong bộ máy hành chính các cấp; thu hút, sử dụng tốt nguồn nhân lực đã qua đào tạo.

2. Yêu cầu

- Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo, giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030 phải được các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành một cách đồng bộ, hiệu quả trong toàn huyện. Xác định phát triển nguồn nhân lực là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và là trách nhiệm xuyên suốt gắn với thực hiện nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh.

- Triển khai đồng bộ các chính sách đào tạo và thu hút nguồn nhân lực, thực hiện bước đột phá trong phát triển nguồn nhân lực của huyện đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải nâng cao trách nhiệm, quyết liệt trong triển khai thực hiện phát triển nguồn nhân lực; đồng thời tăng cường

phối hợp giữa các ngành đảm bảo phát huy tối đa các nguồn lực hiện có và phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Xây dựng phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo có quy mô, cơ cấu hợp lý, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong điều kiện hội nhập; tạo ra lực lượng lao động có trình độ, kỹ năng, kỹ thuật ngày càng cao đáp ứng nhu cầu lao động của các ngành kinh tế, trở thành lợi thế, động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội bền vững.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị bảo đảm sự liên tục, đồng bộ, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

- Duy trì tốc độ tăng trưởng dân số đạt mức dưới 1,45%/năm, điều hoà mức sinh ở các khu vực cho phù hợp để đảm bảo chất lượng dân số; quy mô dân số đạt 97.000 người vào năm 2025.

- Đến năm 2025, duy trì vững chắc kết quả đạt chuẩn phổ cập giáo dục mầm non trẻ 5 tuổi tiến tới phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ dưới 5 tuổi; phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3; phổ cập giáo dục THCS mức độ 2; xoá mù chữ mức độ 2. Huyện phấn đấu đạt chuẩn phổ cập giáo dục THCS mức độ 3 năm 2025.

- Đến năm 2025, tỷ lệ trường mầm non và phổ thông đạt chuẩn quốc gia đạt 86%.

- Đến năm 2025, 95% xã đạt tiêu chí quốc gia về y tế.

- Mỗi năm đào tạo nghề lao động nông thôn cho 1.000 người; tỷ lệ có việc làm qua đào tạo đạt 75% trở lên; tạo việc làm mới cho 1.000 lao động/ năm.

- Phấn đấu đến năm 2025, 100% lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị có trình độ chuyên môn đại học và trung cấp lý luận trở lên (trong đó: 20% trở lên có trình độ chuyên môn trên đại học đạt, 85% trở lên có trình độ cao cấp lý luận chính trị).

- Đến năm 2025, 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ THPT hoặc tương đương; 97% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên (trình độ đại học đạt 75% trở lên); 85% trở lên có trình độ trung cấp lý luận chính trị.

- Giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi (chiều cao/tuổi) giảm còn dưới 30% vào năm 2025; đến năm 2025, tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi được tiêm chủng đầy đủ các loại vắc xin đạt 96% trở lên. Huyện phấn đấu đến năm 2022, tỷ lệ người dân được tiêm vắc xin Covid-19 đạt trên 70% dân số.

2.2. Định hướng đến năm 2030

- Duy trì tốc độ tăng trưởng dân số đạt mức dưới 1,45%/năm, điều hoà mức sinh ở các khu vực cho phù hợp để đảm bảo chất lượng dân số; quy mô dân số đạt khoảng 103.000 người.

- Duy trì vững chắc kết quả đạt chuẩn phổ cập giáo dục mầm non trẻ 5 tuổi tiến tới phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ dưới 5 tuổi; phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3; phổ cập giáo dục THCS mức độ 2; xoá mù chữ mức độ 2; đạt chuẩn phổ cập giáo dục THCS mức độ 3.

- Tỷ lệ trường mầm non và phổ thông đạt chuẩn quốc gia đạt 100%.

- 100% xã, thị trấn đạt các tiêu chí quốc gia về y tế.

- Duy trì đào tạo nghề cho lao động nông thôn mỗi năm đạt 1.000 người; tỷ lệ có việc làm qua đào tạo đạt 75% trở lên; tạo việc làm mới cho 1.000 lao động/năm.

- Phân đầu lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị có trình độ chuyên môn trên đại học đạt 35% trở lên và 100% có trình độ cao cấp lý luận chính trị trở lên.

- Phân đầu đến năm 2030 cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên đạt 100%; trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên đạt 100%.

- Giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng trẻ em dưới 5 tuổi (chiều cao/tuổi) giảm còn dưới 20%; tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi được tiêm chủng đầy đủ các loại vắc xin đạt 100%.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tập trung thực hiện hiệu quả các chương trình mục tiêu Y tế - Dân số

Phát triển sự nghiệp y tế, chăm sóc sức khỏe cộng đồng theo hướng dự phòng tích cực và chủ động, lấy phòng bệnh và chăm sóc sức khỏe ban đầu làm mục tiêu phấn đấu; tạo điều kiện thuận lợi cho người dân tiếp cận với các dịch vụ y tế, chăm sóc sức khỏe. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất cho các cơ sở khám, chữa bệnh, nâng cao chất lượng công tác khám, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân. Khuyến khích các thành phần kinh tế tư nhân tham gia phát triển lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe, khám chữa bệnh.

Nâng cao hiệu quả hoạt động thông tin, truyền thông, thực hiện các chính sách, các nội dung giáo dục về sức khỏe sinh sản và dân số - kế hoạch hoá gia đình.

2. Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng nghiệp

Tăng cường công tác dự báo về quy mô, cơ cấu, chất lượng về lao động đáp ứng nhu cầu và mục tiêu phát triển. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách hỗ trợ để toàn bộ người dân trên địa bàn có điều kiện, cơ hội học tập.

Nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên. Chú trọng công tác tư vấn, hướng nghiệp đào tạo nghề theo nhu cầu của thị trường lao động, tạo sự liên kết, hợp tác giữa doanh nghiệp, nhà nước với các cơ sở đào tạo.

3. Thực hiện hiệu quả chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững

Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các chương trình, dự án, các chính sách hỗ trợ đồng bào vùng dân tộc khó khăn. Ổn định sản xuất và đời sống nhân dân, giảm tỷ lệ hộ nghèo nhanh và bền vững trên địa bàn toàn huyện. Giảm các loại tệ nạn xã hội, nhất là tệ nạn ma túy và giảm số lượng người mắc bệnh HIV...

4. Nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng và ý thức tổ chức kỷ luật của người lao động, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực

Chú trọng nâng cao trình độ, kỹ năng, tác phong làm việc cho lao động trong các thành phần kinh tế gắn với phát triển kinh tế xã hội của huyện; thực hiện cơ cấu hợp lý tỷ lệ lao động trong các lĩnh vực, tăng hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững vàng về chính trị, giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, đạt chuẩn theo ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; chú trọng bồi dưỡng đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ. Tiếp tục đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, tạo điều kiện thuận lợi, khuyến khích cá nhân tự học tập nâng cao trình độ.

Ưu tiên tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số được đào tạo chính quy, đáp ứng các điều kiện về tiêu chí, tiêu chuẩn theo quy định trong quá trình tuyển dụng, bổ nhiệm.

6. Phát triển sự nghiệp thể dục - thể thao, nâng cao chất lượng dân số và thể trạng nguồn nhân lực

Tăng cường huy động nguồn lực ngân sách kết hợp với xã hội hoá đầu tư hạ tầng thể thao ở các khu dân cư, các trường học để nhân dân có điều kiện tham gia các hoạt động thể thao phù hợp. Đẩy mạnh thực hiện phong trào, các cuộc vận động thể dục, thể thao ở cơ sở. Chú trọng giáo dục sức khỏe, đảm bảo dinh dưỡng học đường kết hợp với tăng cường giáo dục thể chất. Cải thiện điều kiện, môi trường lao động trên địa bàn; duy trì và mở rộng việc kiểm tra sức khỏe định kỳ cho người lao động.

II. GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao ý thức, trách nhiệm và tạo sự chuyên biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của các cấp, các ngành, của cán bộ, đảng viên, người lao động về ý thức và vai trò phát triển nguồn nhân lực trong phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Các cấp, các ngành làm tốt công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hiệu quả, nhiệm vụ, mục tiêu phát triển nguồn nhân lực gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Các cấp ủy đảng, chính quyền tạo điều kiện bảo vệ những người dám làm, dám đổi mới theo đúng các quy định của Luật.

2. Rà soát, đề nghị cơ quan có thẩm quyền xây dựng, bổ sung và hoàn thiện hệ thống chính sách phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Tiếp tục rà soát, đề nghị cơ quan có thẩm quyền xây dựng, bổ sung và hoàn thiện các chính sách về công tác tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

3. Tăng cường huy động nguồn lực, đẩy mạnh xã hội hoá phát triển nguồn nhân lực

Quan tâm hỗ trợ ngân sách cho đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; đảm bảo kinh phí cho thực hiện chính sách ưu đãi, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao gắn bó, công tác lâu dài tại huyện.

Tạo điều kiện thuận lợi để thu hút đầu tư, tăng cường nguồn lực xã hội hoá cho đầu tư phát triển, hỗ trợ tiếp cận các dịch vụ xã hội thiết yếu cho người dân trên địa bàn huyện.

4. Tăng cường vai trò, hiệu quả quản lý nhà nước, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành, giữa chính quyền và doanh nghiệp; có sự tham gia tích cực của người dân trong phát triển nguồn nhân lực của huyện.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết việc tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển nguồn nhân lực để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, khắc phục những tồn tại, hạn chế.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và định hướng phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, các nhiệm vụ của Chương trình hành động này. Định kỳ báo cáo kết quả về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 30/11 hàng năm để tổng hợp báo cáo theo quy định.

2. Phòng Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối có trách nhiệm đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện và Chương trình hành động này.

- Tổng hợp, đánh giá chung việc thực hiện các mục tiêu về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của toàn huyện.

- Định kỳ tổng hợp, xây dựng báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện và Chương trình hành động này, báo cáo UBND huyện trước ngày 20/12 hàng năm.

3. Phòng Lao động - Thương binh & Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp nhu cầu, lồng ghép nguồn lực để thực hiện các mục tiêu về đảm bảo an sinh xã hội và giảm nghèo bền vững, về cơ cấu nguồn nhân lực, đào tạo nghề, tạo việc làm trong phát triển nguồn nhân lực vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn của ngành.

- Tổng hợp, đánh giá chung việc thực hiện các mục tiêu theo lĩnh vực quản lý của ngành hàng năm và giai đoạn gửi Phòng Nội vụ tổng hợp.

4. Phòng Giáo dục & Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp nhu cầu, lồng ghép nguồn lực để thực hiện các mục tiêu về giáo dục và đào tạo trong phát triển nguồn nhân lực vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn của ngành.

- Tổng hợp, đánh giá chung việc thực hiện các mục tiêu về giáo dục và đào tạo theo lĩnh vực quản lý của ngành hàng năm và giai đoạn gửi Phòng Nội vụ tổng hợp.

5. Trung tâm Y tế

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp nhu cầu, lồng ghép nguồn lực để thực hiện các mục tiêu về nâng cao thể chất nguồn nhân lực trong phát triển nguồn nhân lực vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và giai đoạn của ngành.

- Tổng hợp, đánh giá chung việc thực hiện các mục tiêu về y tế theo lĩnh vực quản lý của ngành hàng năm và giai đoạn gửi Phòng Nội vụ tổng hợp.

6. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Căn cứ nguồn ngân sách tỉnh phân bổ, tình hình thực tế, khả năng cân đối của ngân sách địa phương và các nguồn khác theo quy định của Luật ngân sách nhà nước, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho UBND huyện bố trí kinh phí để thực hiện các mục tiêu phát triển nguồn nhân lực của huyện theo phân cấp ngân sách hiện hành.

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 11/11/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về phát triển nguồn nhân lực huyện Tuần Giáo đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện đảm bảo nội dung chương trình./.
