

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG ĐỢT II NĂM 2020
(Kèm theo Tờ trình số: 294 /TTr-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2020 của UBND huyện Tuần Giáo)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Chức vụ	Đơn vị công tác	Ngạch	Nhóm ngạch CB, CC, VC loại (B, A1, A2)	Mã số ngạch	Ngạch, bậc, hệ số lương hiện hưởng					Ngạch, bậc, hệ số lương mới				Ghi chú	
		Nam	Nữ						Bậc	Hệ số	PC TNVK (%)	Hệ số CL BL	Thời điểm giữ bậc lương hoặc % PC TNVK	Bậc	Hệ số	PC TNVK (%)	Thời gian tính nâng bậc lương hoặc PC TNVK lần sau		Hệ số CL BL
<u>A</u>	<u>B</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>		<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>	<u>16</u>	<u>17</u>
I Cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương thường xuyên																			
1	Phạm Thị Tuyên		1974	Trưởng phòng	Phòng Nông nghiệp & PTNT	Chuyên viên chính	A2.1	01.002	2	4,74			01/10/2017	3	5,08		01/10/2020		
II Cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ																			
1	Bùi Quang Liên	1967		Trưởng phòng	Phòng Tài nguyên và Môi trường	Chuyên viên	A1	01.003	8	4,65			01/10/2017	9	4,98		01/01/2020		2 GK (2018, 2019)
III Cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung																			
1	Mùa Va Hồ	1964		Phó Chủ tịch UBND huyện	Văn phòng HĐND & UBND	Chuyên viên	A1	01.003	9	4,98	11%		01/12/2019	9	4,98	12%	01/12/2020		
2	Lường Thị Nhung		1977	Trưởng phòng	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	Chuyên viên	A1	01.003	9	4,98	8%		01/11/2019	9	4,98	9%	01/11/2020		
3	Phạm Thị Xuân		1971	Giám đốc	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - GD thường xuyên	Giáo viên trung học hạng III	A1	V.07.05.15	9	4,98			01/9/2017	9	4,98	5%	01/9/2020		

<u>A</u>	<u>B</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>		<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>	<u>16</u>	<u>17</u>
----------	----------	----------	----------	----------	----------	--	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------