

Số: /KH-UBND

Tuần Giáo, ngày tháng 3 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn huyện Tuần Giáo.**

*Thực hiện Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 18/02/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”.*

UBND huyện Tuần Giáo ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện (sau đây viết tắt là Chương trình); với nội dung sau:

### **I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

### **II. MỤC TIÊU CỤ THỂ**

#### **1. Mục tiêu giai đoạn 2021-2025**

1.1. Đến năm 2025 đạt 60% số cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền cấp huyện, cấp xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30%, đạt 50% số ngành lĩnh vực có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

1.2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại cấp huyện và cấp xã đạt ít nhất 40% vào năm 2025.

1.3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp huyện, cấp xã được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025.

1.4. Có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

#### **2. Mục tiêu giai đoạn 2026-2030**

2.1. Đến năm 2030 đạt 75%, số cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền cấp huyện, cấp xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30%, đạt 60% số ngành, lĩnh vực có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2. 2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo tại cấp huyện và cấp xã đạt 50% vào năm 2030.

2. 3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo cấp huyện, cấp xã được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90% vào năm 2030.

2. 4. Có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

### **III. ĐỐI TƯỢNG PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

1. Đối tượng của Kế hoạch: Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

2. Thời gian thực hiện Kế hoạch: Đến năm 2030.

### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ: Tổ chức tốt chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách; có chính sách đặc thù để đảm bảo tỷ lệ, cơ cấu cán bộ nữ phù hợp.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan tham mưu thực hiện chính sách cấp huyện, cấp xã.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

d) Triển khai thực hiện các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

đ) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Chương trình.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

## **V. KINH PHÍ THỰC HIỆN:**

1. Được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thị trấn; các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình, đề án liên quan khác để thực hiện hoạt động và giải pháp của Kế hoạch theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước.

2. Đóng góp, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong, ngoài nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

3. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thị trấn lập dự toán ngân sách hàng năm để triển khai thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

### **1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Tuần Giáo**

- Triển khai Kế hoạch này đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức thực hiện bảo đảm mục tiêu theo Kế hoạch đề ra.

- Tạo mọi điều kiện thuận lợi để đội ngũ được bồi dưỡng, phấn đấu, thực hiện nhiệm vụ;

- Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên kiểm tra việc triển khai, thực hiện kế hoạch, tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch, định kỳ báo cáo UBND huyện kết quả thực Kế hoạch theo quy định.

### **2. Phòng Nội vụ**

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch. Rà soát thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và đề xuất chính sách phù hợp.

- Tham mưu, tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; nữ cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, UBND các xã thị trấn các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Chủ trì theo dõi, tiến hành kiểm tra, đánh giá và tham mưu cho UBND huyện tổ chức sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện Kế hoạch.

## **2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Tham mưu, hướng dẫn, tổ chức triển khai các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2021-2030

- Chủ trì triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

**3. Phòng Tư pháp:** Chủ trì hướng dẫn việc tổ chức thi hành chính sách pháp luật và việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

**4. Phòng Tài chính- Kế hoạch:** Cân đối, bố trí nguồn kinh phí hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước để triển khai thực hiện Kế hoạch.

**5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc** và các tổ chức chính trị xã hội cấp huyện, cấp xã trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan có liên quan lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Kế hoạch; thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

**6. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện:** Phối hợp thực hiện công tác vận động xã hội, các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới nói chung, tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất việc bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

UBND huyện yêu cầu các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn triển khai thực hiện, báo cáo kết quả thực hiện hàng năm và đột xuất theo yêu cầu của UBND huyện (qua Phòng Nội vụ tổng hợp). Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND huyện qua Phòng Nội vụ để tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Thường trực HU; HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND;
- UBMTTQ VN và các tổ chức đoàn thể huyện;
- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Mùa Va Hồ**