

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình giám sát năm 2023 của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019; Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 594/NQ-UBTVQH15 ngày 12/9/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về Hướng dẫn hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân, Thường trực Hội đồng nhân dân, Ban của Hội đồng nhân dân, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân.

Trên cơ sở kết quả thực hiện Nghị quyết số 27/NQ-HĐND, ngày 22/7/2022 của HĐND huyện về Chương trình hoạt động giám sát của HĐND huyện năm 2023 và Nghị quyết số 01/NQ-TTHĐND, ngày 10/01/2023 của Thường trực HĐND huyện về Chương trình giám sát năm 2023; Thường trực HĐND huyện tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Chương trình giám sát năm 2023, như sau:

1. Xem xét Quyết định của UBND huyện và Nghị quyết của HĐND các xã, thị trấn

Trong năm 2023, số văn bản quy phạm pháp luật được HĐND, UBND huyện Tuần Giáo ban hành trong năm 2023: 04 văn bản; cụ thể:

- Quyết định số 01/2023/QĐ-UBND ngày 07/02/2023 của UBND huyện Tuần Giáo về Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện Tuần Giáo;

- Quyết định số 02/2023/QĐ-UBND ngày 09/5/2023 của UBND huyện Tuần Giáo về bổ sung, bãi bỏ một số điều của Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 08/7/2022 của UBND huyện Tuần Giáo quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Kinh tế - Hạ tầng huyện Tuần Giáo;

- Quyết định 03/2023/QĐ-UBND ngày 09/5/2023 của UBND huyện Tuần Giáo về bãi bỏ Quyết định số 01/2023/QĐ-UBND ngày 07/02/2023 của UBND huyện ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện Tuần Giáo;

- Quyết định 04/2023/QĐ-UBND ngày 16/8/2023 của UBND huyện Tuần Giáo về bãi bỏ Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 14 /11/2018 của UBND huyện về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện Tuần Giáo, tỉnh Điện Biên.

Số văn bản quy phạm pháp luật được HĐND, UBND cấp xã ban hành trong năm 2023: Không.

Qua theo dõi, giám sát các quyết định đã ban hành, Thường trực HĐND huyện không phát hiện văn bản quy phạm pháp luật có dấu hiệu trái với Hiến pháp, luật, văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước cấp trên, Nghị quyết của HĐND huyện. Thường trực HĐND huyện không nhận được đề nghị xem xét văn bản quy phạm pháp luật của các ban HĐND, đại biểu HĐND huyện, UBND huyện và ủy ban MTTQ Việt Nam huyện. Văn bản quy phạm pháp luật do UBND huyện ban hành đúng thẩm quyền, căn cứ pháp lý ban hành văn bản phù hợp với các quy định hiện hành, tạo điều kiện và định hướng phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. Các văn bản ban hành có tính thực tiễn, khả thi, phù hợp với các đối tượng được điều chỉnh. UBND huyện luôn coi công tác tự kiểm tra, kiểm tra theo thẩm quyền, rà soát, hệ thống hóa văn bản là một nhiệm vụ trọng tâm và thiết thực trong công tác điều hành, quản lý Nhà nước.

2. Xem xét việc trả lời chất vấn giữa hai kỳ họp HĐND huyện

Trong thời gian giữa hai kỳ họp HĐND huyện, Thường trực HĐND huyện không nhận được phiếu chất vấn từ đại biểu HĐND huyện do vậy, Thường trực HĐND huyện không tổ chức hoạt động chất vấn tại phiên họp Thường trực HĐND huyện¹.

3. Giám sát chuyên đề

Năm 2023, Thường trực HĐND huyện đã xây dựng và ban hành Nghị quyết số 29/NQ-TTHĐND, ngày 14/8/2023 của Thường trực HĐND huyện về Thành lập Đoàn giám sát chuyên đề “Việc thực hiện các quy định của pháp luật về cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện, từ ngày 01/01/2020 đến 30/6/2023” thực hiện giám sát tại UBND huyện, phòng Nội vụ và 06 xã trên địa bàn huyện (Mường Khong, Mường Thín, Nà Sáy, Pú Xi, Nà Tông, Quài Tở). Kết quả giám sát, cụ thể như sau:

- Đã quán triệt, triển khai kịp thời, nghiêm túc chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về CB,CC đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc, đồng thời kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tổ chức, thực hiện; nhận thức của các cơ quan và đội ngũ CB,CC cấp xã đã có nhiều chuyển biến, tiến bộ.

- Chỉ đạo thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công tác bầu cử, năm 2021 đã thực hiện thành công cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp và bầu các chức danh lãnh đạo chính quyền nhiệm kỳ 2021-2026. Triển khai thực hiện chặt chẽ các quy định của pháp luật về tuyển dụng công chức, đảm bảo công khai, minh bạch có cạnh tranh, quan tâm tuyển dụng, tuyển chọn người có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng tiêu chuẩn, vị trí việc làm.

¹ Theo quy định tại khoản 2, Điều 66, Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015.

số lượng công chức được tuyển dụng và bố trí cho các xã, thị trấn đã cơ bản đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ. Đội ngũ cán bộ cấp xã được bố trí đúng định mức, đảm bảo mỗi đơn vị không quá 11 người giao quyền tương xứng với nhiệm vụ và phù hợp với năng lực sở trường của từng người, UBND huyện đã kịp thời ban hành các văn bản đề thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức nói chung và cán bộ công chức xã nói riêng; thường xuyên cập nhật thông tin, thực hiện tổng hợp báo cáo thống kê về đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy định số 05-QĐ/HU, ngày 14/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác quy hoạch cán bộ; kịp thời thẩm định cho ý kiến đề xuất quy hoạch các chức danh lãnh đạo UBND cấp xã.

- Đã quan tâm điều động, chuyển đổi vị trí công tác và tiếp nhận phân công đội ngũ công chức mới tuyển dụng và từ nơi khác chuyển đến tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ này yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đề nghị cấp có thẩm quyền luân chuyển cán bộ xã đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn theo quy định.

- Kịp thời xây dựng và công khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở đó các xã chủ động đề xuất cử CB,CC tham gia các khóa đào tạo. Công tác đào tạo, bồi dưỡng trong những năm qua được thực hiện linh hoạt về cả hình thức và nội dung, phương pháp, bước đầu khắc phục được tình trạng chạy theo bằng cấp, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

- Thực hiện chi trả chế độ, chính sách, bổ nhiệm, xếp ngạch, nâng ngạch, chuyển ngạch theo quy định của pháp luật, cơ bản đảm bảo đầy đủ quyền lợi, kịp thời động viên CB,CC hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Kịp thời phát động các phong trào thi đua trong đội ngũ CB,CC; ban hành văn bản hướng dẫn đăng ký thi đua và tổng kết bình xét thi đua khen thưởng hằng năm; thực hiện chế độ thi đua, khen thưởng đảm bảo công khai, minh bạch. Kiểm điểm, xử lý khách quan, công bằng; công khai, minh bạch; nghiêm minh, đúng pháp luật đối với CB, CC có hành vi vi phạm các quy định của Nhà nước.

- Chú trọng kiểm tra hoạt động công vụ, kiểm tra cải cách hành chính đối với các xã, thị trấn góp phần nâng cao ý thức đạo đức công vụ, không để xảy ra tình trạng quan liêu, sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; làm tốt công tác tiếp công dân, giải quyết kịp thời những kiến nghị, khó khăn, vướng mắc của đội ngũ cán bộ, công chức xã, không để phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Đã có nhiều giải pháp chỉ đạo đổi mới nâng cao chất lượng hiệu quả công tác đánh giá CB,CC, đồng thời tăng cường các hoạt động kiểm tra đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ trên tất cả các lĩnh vực để làm thước đo, cơ sở đánh giá xếp loại hằng năm.

- Công tác lập, quản lý hồ sơ CB, CC đã được UBND huyện quan tâm chỉ

đạo thực hiện thường xuyên; phòng nội vụ và UBND các xã dành thời gian cho việc rà soát củng cố hồ sơ tài liệu theo yêu cầu; hệ thống hồ sơ cơ bản đã cập nhật, lưu giữ được các thông tin về quá trình công tác, bằng cấp chuyên môn, các quyết định bổ nhiệm, diễn biến lương và phiếu đánh giá CB,CC...

** Tồn tại, hạn chế*

- Việc triển khai, thực hiện các quy định của pháp luật về CB, cc ở một số cơ sở chưa thật sự nghiêm túc, chặt chẽ và kịp thời, có văn bản chưa được quan tâm. triển khai thực hiện kể từ khi ban hành (Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT- BNV-BQP); nhận thức của một bộ phận cán bộ lãnh đạo xã về các quy định của pháp luật còn hạn chế, lúng túng trong triển khai thực hiện; công tác quản lý, lưu trữ văn bản về công tác CB,CC không chặt chẽ.

- Triển khai thực hiện luật bầu cử ở một số cơ sở còn lúng túng có nơi phát sinh đơn thư, kiến nghị sau bầu cử; thực hiện quy trình bầu kiện toàn các chức danh lãnh đạo UBND có nơi chưa chặt chẽ; bố trí, sử dụng công chức có lúc, có việc chưa đảm bảo nguyên tắc như: Biệt phái công chức khi đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; bố trí công chức Địa chính - xây dựng, Kế toán - Tài chính quá lâu tại một đơn vị phát sinh tư tưởng, tâm lý không tốt.

- Một số cơ sở chưa thực hiện công khai quy hoạch các chức danh lãnh đạo đến cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan theo quy định của Đảng. Đến thời điểm 30/6/2023, 100% các xã, thị trấn chưa thực hiện quy hoạch chức danh Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó Ban chỉ huy quân sự cấp xã theo hướng dẫn tại Thông tư 01/2013/TTLT- BNV-BQP về “hướng dẫn việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng chỉ huy trưởng, chỉ huy phó Ban chỉ huy Quân sự xã, phường, thị trấn

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật phòng chống tham nhũng và Nghị định số 59 của Chính phủ chưa thống nhất, kịp thời, đến thời điểm 30/6/2023 còn 28 công chức có thời gian công tác trên 5 năm chưa được chuyển đổi vị trí. Thực hiện chế độ biệt phái công chức có trường hợp không đảm bảo theo quy định tại điều 53 Luật Cán bộ công chức; thủ tục đề nghị luân chuyển, điều động cán bộ có trường hợp chưa chặt chẽ.

- Một số đơn vị còn thiếu chủ động trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC; việc đề xuất cử CB,CC đi đào tạo bồi dưỡng chưa gắn kết với công tác quy hoạch và nhu cầu sử dụng lâu dài dẫn đến việc có xã cử nhiều người cùng đi đào tạo một chuyên ngành, trong cùng một thời điểm dẫn đến thiệt thòi về quyền lợi và ảnh hưởng đến hoạt động chung của đơn vị; chất lượng, trình độ của đội ngũ CB,CC có mặt còn hạn chế (Trình độ chuyên môn Sơ cấp, trung cấp còn 75 người, chiếm tỷ lệ 20,11%; trình độ sơ cấp và chưa qua đào tạo LLCT 116 người chiếm tỷ lệ 30,09%).

- Thực hiện chế độ tinh giản biên chế chưa thực sự đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu đề ra, chưa thực chất, bước đầu mới tinh giản được những CB,CC có điều kiện sức khỏe yếu mà chưa tinh giản được những người thực sự yếu kém về

năng lực. phẩm chất để góp phần nâng cao chất lượng bộ máy ở cơ sở; chi trả chế độ chính sách cho CB,CC là đại biểu HĐND chưa đảm bảo theo quy định tại Nghị quyết số 18 của HĐND tỉnh.

- Một số đơn vị cơ sở chưa chủ động nghiên cứu, thực hiện các văn bản hướng dẫn của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng; đăng ký thi đua không kịp thời; thực hiện tổng kết bình xét thi đua hằng năm chưa thực chất; chưa gắn với kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra; việc khen thưởng, công nhận danh hiệu thi đua chưa chú trọng đối tượng là nhân dân lao động trên địa bàn. Thực hiện xử lý kỷ luật chính quyền chưa gắn với kỷ luật đảng (trong giai đoạn giám sát còn 02 cán bộ, công chức vi phạm kỷ luật đảng nhưng chưa thực hiện xử lý kỷ luật về chính quyền).

- Hoạt động kiểm tra thực hiện nghĩa vụ, nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức chưa thực sự thường xuyên, sâu sát, nhất là ở cơ sở; còn tình trạng cán bộ, công chức vi phạm quy chế làm việc, đạo đức công vụ nhiều lần dẫn đến bị xử lý kỷ luật, xử lý hình sự gây mất lòng tin trong nhân dân và ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan, tổ chức.

- Việc kiểm điểm, đánh giá xếp loại CB, CC ở một số đơn vị chưa phản ánh đúng thực chất, còn biểu hiện nể nang, né tránh, không mạnh dạn chỉ ra những sai phạm thiếu sót khuyết điểm; chưa gắn việc xếp loại CB,CC với kết quả thực hiện chức trách và các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.

- Việc theo dõi cập nhật hồ sơ, lý lịch cho đội ngũ cán bộ, công chức có nội dung chưa đầy đủ, kịp thời theo quy định của Đảng, Nhà nước (thiếu văn bằng chứng chỉ, phiếu bổ sung lý lịch CB, CC; các bản tự kiểm điểm, nhận xét đánh giá CB, cc theo định kỳ...)

Sau giám sát, Đoàn giám sát HĐND huyện đã có 09 kiến nghị đối với UBND huyện. Đến thời điểm báo cáo 9/9 kiến nghị đã được khắc phục, xử lý đạt tỷ lệ 100%.

4. Tổ chức hoạt động giải trình tại phiên họp Thường trực HĐND.

Trong năm 2023, ngoài 02 kỳ họp thường lệ, Thường trực HĐND đã tiến hành các cuộc họp định kỳ hàng tháng để giải quyết các công việc phát sinh, đột xuất. Trong quá trình hoạt động, Thường trực HĐND huyện thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương và có văn bản yêu cầu báo cáo, giải trình, làm rõ các nội dung quan tâm hoặc giao nhiệm vụ cho các Ban của HĐND huyện giám sát, khảo sát khi cần thiết. Tại các phiên họp, Thường trực HĐND đã thảo luận và quyết định nhiều nội dung quan trọng như: Công tác chuẩn bị cho kỳ họp HĐND; các văn bản trình kỳ họp; tổ chức rút kinh nghiệm sau kỳ họp; phân công các ban HĐND giám sát việc giải quyết các ý kiến, kiến nghị của cử tri; cho ý kiến vào các nội dung, báo cáo giám sát của HĐND, các ban HĐND huyện²; kết quả giải quyết kiến nghị của cử tri; xem xét

² Cho ý kiến vào báo cáo kết quả giám sát của các Đoàn giám sát của HĐND huyện trước khi trình HĐND huyện tại kỳ họp thường lệ. Cụ thể: Tại phiên họp tháng 6/2023 đối với chuyên đề: Việc triển khai thực hiện quy

điều chỉnh kế hoạch vốn, bổ sung danh mục bổ sung dự toán, phân bổ chi tiết các nguồn vốn,...góp phần thực hiện tốt chương trình, kế hoạch, nghị quyết của HĐND huyện. Các nội dung công việc phát sinh, đột xuất, kiến nghị đã được giải quyết tại cuộc họp của Thường trực HĐND.

5. Giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân

Thường trực HĐND huyện đã ban hành nghị quyết, lịch tiếp công dân và trực tiếp thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân định kỳ tại Ban tiếp công dân của huyện đảm bảo theo quy định³. Tổ chức cho đại biểu HĐND huyện tiếp công dân tại địa phương nơi ứng cử.

Thường trực HDND huyện thường xuyên theo dõi, giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân do Ban tiếp công dân của huyện chuyển đến cơ quan có thẩm quyền để việc giải quyết đơn thư theo quy định. Năm 2023, Thường trực HĐND đã tiếp nhận và chỉ đạo giải quyết 02 đơn thư phản ánh, khiếu nại của công dân. Thường trực HĐND huyện đã giao cho Ban Pháp chế HĐND huyện theo dõi và giám sát việc giải quyết đơn thư của công dân gửi đến UBND huyện. Trong năm, Ban tiếp công dân của huyện đã tiếp nhận 111 đơn⁴. Nội dung chủ yếu về: Đề nghị giải quyết tranh chấp đất đai, thi công các công trình giao thông, bồi thường GPMB, lĩnh vực an ninh trật tự... Thanh tra huyện, Ban tiếp công dân huyện đã chủ động tham mưu cho Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND huyện trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết đối với đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị và phản ánh của công dân đảm bảo về trình tự, thủ tục, chất lượng và nội dung giải quyết.

6. Giám sát việc giải quyết kiến nghị của cử tri

Trên cơ sở phân công của UBND huyện về việc giải quyết kiến nghị của cử tri, Thường trực HĐND huyện đã ban hành kế hoạch để phân công các Ban HĐND huyện giám sát việc giải quyết kiến nghị của cử tri⁵. Năm 2023, Các ban HĐND huyện đã phối hợp thực hiện tốt việc giám sát kết quả giải quyết các ý kiến, kiến nghị của cử tri theo sự phân công của Thường trực HĐND huyện. Trong đó: Giám sát kết quả giải quyết kiến nghị của cử tri đến sau kỳ họp thứ

định chính sách hỗ trợ học sinh và trường phổ thông ở xã, thôn đặc biệt khó khăn theo Nghị định số 116/2016/NĐ-CP ngày 18/7/2016 của Chính phủ, năm học 2020 - 2021 và 2021 - 2022 trên địa bàn huyện Tuần Giáo; Tại phiên họp tháng 11/2023 đối với chuyên đề: Việc thực hiện quy định chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng Bảo trợ xã hội theo Nghị định số 20/2021/NĐ-CP ngày 15/3/2021 trên địa bàn huyện Tuần Giáo.

³ Nghị quyết số 91/NQ-HĐND ngày 20/12/2021 về Ban hành quy chế tiếp công dân và tiếp nhận, xử lý đơn gửi đến HĐND huyện đại biểu HĐND huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021 – 2026; Thông báo số 01/TB-HĐND ngày 30/12/2022 về Lịch tiếp công dân của Thường trực HĐND, đại biểu HĐND huyện năm 2023.

⁴ Trong đó: 97 đơn đủ điều kiện xử lý (gồm: 01 đơn khiếu nại, 06 đơn đơn tố cáo và 92 đơn đề nghị), đơn thuộc thẩm quyền giải quyết là 57, 40 đơn không thuộc thẩm quyền đã hướng dẫn công dân và chuyển đơn đến cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

⁵ Kế hoạch số 40/KH-HĐND ngày 22/5/2023 về Giám sát kết quả giải quyết kiến nghị của cử tri đến sau Kỳ họp thứ Sáu, HĐND huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026; Kế hoạch số 136/KH-HĐND ngày 14/11/2023 về Giám sát kết quả giải quyết kiến nghị của cử tri đến sau Kỳ họp thứ Bảy, HĐND huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026.

Sáu tổng số 37 ý kiến, kiến nghị (Ban KT-XH giám sát 19 ý kiến, kiến nghị; Ban Dân tộc giám sát 7 ý kiến, kiến nghị; Ban Pháp chế giám sát 11 ý kiến, kiến nghị.); giám sát kết quả giải quyết kiến nghị của cử tri đến sau kỳ họp thứ Bảy tổng số 13 ý kiến (Ban KT-XH: 07 kiến nghị; Ban Pháp chế: 03 kiến nghị; Ban Dân tộc: 07 kiến nghị). Các ý kiến, kiến nghị của cử tri cơ bản đã được UBND huyện tiếp thu, chỉ đạo kịp thời các cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu, giải quyết, trả lời cử tri.

7. Đánh giá chung

7.1. Ưu điểm

Năm 2023, Thường trực HĐND huyện, các Ban của HĐND huyện đã chủ động xây dựng kế hoạch và thực hiện hoàn thành tốt chương trình, kế hoạch giám sát đề ra. Hoạt động giám sát được đổi mới về phương thức, nội dung giám sát được lựa chọn từ những vấn đề trọng tâm, nổi cộm được dư luận và cử tri quan tâm; kiến nghị sau giám sát cụ thể, rõ việc, rõ trách nhiệm; việc theo dõi, đôn đốc các cơ quan đơn vị liên quan giải quyết các kiến nghị sau giám sát được Thường trực HĐND và các Ban của HĐND huyện quan tâm, thực hiện thường xuyên đã góp phần nâng cao trách nhiệm, năng lực điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan nhà nước. Công tác phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan trong thực hiện nhiệm vụ giám sát được bảo đảm theo quy định. Hoạt động chất vấn và trả lời chất vấn tiếp tục được đổi mới; nội dung chất vấn tập trung vào những vấn đề được đại biểu, cử tri quan tâm; việc trả lời chất vấn ngắn gọn, thẳng thắn, không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; kết luận chất vấn xác định rõ trách nhiệm của các cá nhân và các cơ quan liên quan.

UBND huyện đã nghiêm túc tiếp thu, kịp thời ban hành các văn bản giao nhiệm vụ và chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp thu, giải quyết các kiến nghị sau giám sát, chất vấn, giải trình kiến nghị cử tri.

7.2. Hạn chế

Việc theo dõi, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện các ý kiến, kiến nghị sau giám sát của Thường trực HĐND huyện, các ban HĐND huyện đôi khi chưa thường xuyên. Việc chuẩn bị nội dung làm việc với đoàn giám sát của một số cơ quan, đơn vị chịu sự giám sát chất lượng chưa cao, thời gian gửi báo cáo một số cơ quan, đơn vị còn chưa đảm bảo.

8. Kiến nghị, đề xuất

- Thường trực HĐND huyện, các Ban của HĐND huyện, Tổ đại biểu HĐND và đại biểu HĐND huyện tiếp tục theo dõi, giám sát việc giải quyết những ý kiến, kiến nghị sau giám sát. Chủ động giám sát theo chức năng nhiệm vụ đối với những vấn đề nổi cộm được cử tri và dư luận quan tâm.

- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện tiếp tục duy trì, phối hợp thực hiện tốt Quy chế phối hợp công tác với HĐND huyện; tăng cường công tác trao đổi, thống nhất mục đích, yêu cầu, nội dung, hình thức và cơ chế giám sát giữa

HĐND và Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Chương trình giám sát năm 2023 của Thường trực HĐND huyện khóa XXI, nhiệm kỳ 2021-2026./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh (B/c);
- Thường trực Huyện ủy (B/c);
- Thường trực HĐND huyện;
- UBND huyện;
- UB MTTQ huyện;
- Các ban HĐND huyện;
- Đại biểu dự kỳ họp thứ Bảy;
- Lưu VT.

TM. THƯỜNG TRỰC HĐND
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Bình Trọng