

VĂN BẢN ĐIỆN TỬ

Số 950 Ngày 05/02/2021

**UBND TỈNH ĐIỆN BIÊN
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /SLĐT BXH-DN
V/v thực hiện Nghị quyết của Chính phủ
về tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, giải pháp
cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao
năng lực cạnh tranh quốc gia.

Điện Biên, ngày tháng 02 năm 2021

Kính gửi:

- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

Thực hiện Văn bản số 69/UBND-KT ngày 08/01/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia (*Văn bản được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại địa chỉ: <http://solaodong.dienbien.gov.vn>, mục “Văn bản QLNN”*);

Để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2021; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng của người học nghề, tạo cơ hội việc làm cho người lao động và việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động trên địa bàn tỉnh, trong đó đề nghị tập trung triển khai các nội dung trọng tâm sau:

1. Về lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, đồng thuận của xã hội đối với phát triển giáo dục nghề nghiệp, đối với vị trí, vai trò của nhân lực có kỹ năng nghề, nhằm huy động sự tham gia và nguồn lực của toàn xã hội, nhất là sự đồng hành của doanh nghiệp trong việc đào tạo nghề và giải quyết việc làm.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách phát triển giáo dục nghề nghiệp, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề; chú trọng đào tạo lại và đào tạo thường xuyên lực lượng lao động để tạo chuyển biến mạnh mẽ về quy mô, chất lượng và hiệu quả của giáo dục nghề nghiệp; bảo đảm người học có kỹ năng chuyên môn, kỹ năng số, kỹ năng mềm, kỹ năng khởi nghiệp thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc kết nối cung - cầu để nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng lao động.

- Tiếp tục đổi mới phương thức và nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục nghề nghiệp, nhằm đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động. Phát triển đa dạng các hình thức dạy nghề cho lao động nông thôn góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, đáp ứng yêu cầu hiện đại hóa nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới; tăng cường đào tạo nghề gắn với việc làm.

2. Đối với lĩnh vực giải quyết việc làm: Tiếp tục thực hiện các biện pháp nhằm nâng xếp hạng chỉ số tuyển dụng lao động thâm dụng tri thức, cụ thể như sau:

- Thực thi pháp luật, đảm bảo thực hiện đúng các quy định về tuyển và sử dụng lao động. Thực hiện đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của địa phương liên quan đến tuyển và quản lý lao động.

- Hằng năm thực hiện thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin cơ sở dữ liệu cung, cầu lao động.

- Rà soát, đánh giá nâng cao chất lượng đào tạo của các cơ sở đào tạo trên địa bàn. Tăng cường kết nối cơ sở đào tạo giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp theo phương châm ba cùng: Cùng tuyển, cùng đào tạo và cùng giải quyết việc làm sau đào tạo.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về quản lý lao động. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong tuyển và sử dụng lao động, nhất là việc tuyển và quản lý lao động người nước ngoài làm việc tại địa phương.

3. Về lĩnh vực lao động

- Tiếp tục thực hiện và đổi mới nội dung, phương pháp tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp; tập trung hướng dẫn doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp, xây dựng nội quy lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động theo đúng quy định.

- Tăng cường hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trong đó chú trọng đổi mới phương pháp hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về lao động.

- Tập trung công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp; kịp thời phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm theo quy định đối với các hành vi cố tình vi phạm.

- Thực hiện tốt cải cách thủ tục hành chính đối với việc tiếp nhận văn bản quản lý về lao động (Nội quy lao động, thông báo làm thêm giờ...), đơn giản hóa các thủ tục hành chính nhằm đáp ứng yêu cầu hỗ trợ tối đa doanh nghiệp về các thủ tục khi đầu tư tại địa phương và tại tỉnh. Hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc các thủ tục hành chính đã được công bố và thực hiện theo đúng quy trình.

- Thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, kết quả giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp, kết quả xử lý các phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp liên quan đến quyền hạn, trách nhiệm của địa phương, cơ sở. Chủ động tích cực, nắm bắt, tiếp nhận và xử lý kịp thời kiến nghị của doanh nghiệp theo thẩm quyền.

Nhận được Văn bản này, đề nghị các địa phương và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở KH&ĐT;
- Lưu: VT, DN.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Văn Quyền