

Tuần Giáo, ngày 24 tháng 3 năm 2022

\*  
Số -NQ/HU

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN**  
**về đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước huyện Tuần Giáo**  
**giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030**

Những năm qua, công tác cải cách hành chính (CCHC) trên địa bàn huyện luôn được cấp ủy, chính quyền các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ, đạt được những kết quả ban đầu khá tích cực; góp phần thay đổi nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người dân cũng như trong các tổ chức, doanh nghiệp. Giai đoạn 2016-2021, điểm chỉ số CCHC của huyện nằm trong mức điểm khá, tuy nhiên thứ hạng xếp hạng trong 10 huyện, thị, thành lại không cao.

Nguyên nhân của hạn chế nêu trên là do: Một số cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đôi khi chưa thực sự chú trọng đến công tác CCHC; chất lượng của một số tiêu chí thành phần trong nhóm các tiêu chí CCHC chưa cao; chất lượng của tài liệu kiểm chứng còn thấp.

## **I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

### **1. Quan điểm**

Quan triết chủ trương của Đảng về CCHC là một trong những đột phá phát triển của huyện; CCHC phải gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo; đổi mới lề lối làm việc và phương thức quản trị, trên cơ sở đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

CCHC phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp. Các nội dung CCHC phải được tiến hành đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn và góp phần thúc đẩy thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện theo từng giai đoạn.

### **2. Mục tiêu**

#### **2.1. Mục tiêu tổng quát**

Tiếp tục đẩy mạnh CCHC nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại,

chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình với người dân; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ; hệ thống cơ quan hành chính Nhà nước cấp huyện, cấp xã tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân.

Trọng tâm CCHC trong giai đoạn tới là: Cải cách thể chế, trong đó tập trung xây dựng, hoàn thiện hệ thống thể chế của nền hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển của huyện, của tỉnh, trong đó, tập trung đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với cải cách chính sách tiền lương; thực hiện chuyển đổi số với xây dựng và phát triển chính quyền thông minh.

## ***2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025***

- Nâng cao chất lượng công tác xây dựng, thẩm định văn bản quy phạm pháp luật (QPPL), bảo đảm 100% văn bản QPPL của HĐND và UBND huyện (nếu có) được ban hành đúng pháp luật, thống nhất, đồng bộ và có tính khả thi cao.

- Nâng tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 50% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; 80% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính (TTHC) không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã thực hiện thành công TTHC trước đó; 100% hồ sơ TTHC đã giải quyết thành công được số hóa, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng.

- Hoàn thiện cơ sở hạ tầng kỹ thuật thông tin là hạ tầng cho chuyển đổi số; 100% văn bản điện tử ký số của cơ quan Nhà nước được trao đổi, liên thông trên môi trường mạng (trừ văn bản mật); 100% TTHC (đủ điều kiện) được cung cấp dịch vụ công mức độ 4; 80% hồ sơ TTHC được xử lý hoàn toàn trên môi trường mạng.

- Kiện toàn chức năng, nhiệm vụ các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh (nếu có).

- Thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 theo Nghị quyết về phát triển nguồn nhân lực của huyện.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

- Nâng cao điểm chỉ số CCHC của huyện, phấn đấu thứ hạng xếp loại CCHC của huyện nằm ở nhóm giữa trong số các huyện, thị xã, thành phố.

## ***2.3. Định hướng đến năm 2030***

- Tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 55% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; 85% người dân, doanh nghiệp khi thực hiện TTHC không phải cung cấp lại các thông tin, giấy tờ, tài liệu đã thực hiện thành công TTHC trước đó. Tiếp tục cắt giảm, đơn giản hóa các quy định TTHC liên quan đến người dân, doanh nghiệp. Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý; 100% các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn kinh phí được giao theo quy định của pháp luật.

- Hoàn thiện xong cơ sở hạ tầng kỹ thuật thông tin là hạ tầng cho chuyển đổi số và phát triển chính quyền thông minh, hoạt động quản lý và phục vụ của chính quyền dựa trên phân tích dữ liệu và hỗ trợ của trí tuệ nhân tạo; 100% dịch vụ công trực tuyến mức độ 4; 70% hoạt động kiểm tra của cơ quan Nhà nước có thể thực hiện được thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; 100% hệ thống thông tin của các cơ quan Đảng, Nhà nước, tổ chức và doanh nghiệp thường xuyên được giám sát, đảm bảo an toàn, an ninh mạng.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, các ngành, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn huyện không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành quyết liệt, cải tiến lề lối, phương pháp làm việc; tập trung thực hiện khắc phục những tồn tại, hạn chế; tăng cường phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; kiên quyết xử lý, thay thế cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, gây khó khăn, phiền hà, những thiếu sót trong thực thi công vụ.

### **2. Đẩy mạnh cải cách thể chế**

Chủ động làm tốt công tác xây dựng, ban hành, kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL phù hợp với quy định và thực tiễn thực hiện trên địa bàn huyện đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, đúng quy định. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thi hành pháp luật; xác định rõ cơ chế phân công, trách nhiệm phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tổ chức thi hành pháp luật.

### **3. Quyết liệt cải cách thủ tục hành chính**

Thường xuyên rà soát, đánh giá TTHC nhằm kiến nghị loại bỏ, đơn giản hóa các TTHC còn rườm rà, chồng chéo, gây khó khăn cho người dân, tổ chức; nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các TTHC về tinh thần, thái độ phục vụ người dân, doanh nghiệp; tăng cường ứng dụng CNTT để nâng cao hiệu quả cải cách TTHC, tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ công trực tuyến và dịch vụ bưu chính công ích.

#### **4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

Nâng cao chất lượng nguồn lao động của huyện trong tình hình mới; thực hiện đồng bộ các giải pháp phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao.

#### **5. Tập trung nâng cao chỉ số CCHC của cấp huyện**

Xây dựng lộ trình để nâng cao điểm số CCHC cấp huyện, từ đó có giải pháp khắc phục tồn tại, hạn chế gắn với trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, từng xã, thị trấn đối với các chỉ số CCHC đạt thấp. Sau khi có kết quả xếp hạng chỉ số CCHC, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện, rút kinh nghiệm cho năm tiếp theo.

#### **6. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong CCHC**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao hiệu quả, tạo sự đồng thuận của cả hệ thống chính trị các tầng lớp Nhân dân trong công tác CCHC.

#### **7. Kiểm tra việc thực thi công vụ**

Tăng cường công tác kiểm tra đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện công vụ, bảo đảm việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

#### **8. Quan tâm thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng**

Đẩy mạnh các phong trào thi đua gắn với thực hiện nhiệm vụ CCHC, nâng cao sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước, thực hiện việc gắn kết quả CCHC với việc xét thi đua, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Căn cứ Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về đẩy mạnh CCHC Nhà nước huyện Tuần Giáo giai đoạn 2021-2025, tầm nhìn đến năm 2030 và yêu cầu nhiệm vụ, các cấp ủy đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở tập trung chỉ đạo quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. UBND huyện xây dựng, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện hiệu quả Nghị quyết, hằng năm cân đối bố trí nguồn kinh phí hợp lý để thực hiện nhiệm vụ CCHC, chú ý đảm bảo cơ sở vật chất, phương tiện làm việc và đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết của các cơ quan, đơn vị. Định kỳ, báo cáo kết quả với Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

3. Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn, các chi, đảng bộ khối cơ quan trực thuộc căn cứ vào điều kiện cụ thể của địa phương, đơn vị mình để xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, đề ra các mục tiêu, giải pháp thiết thực để tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết.

4. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện tăng cường bám sát cơ sở được phân công để đôn đốc, kiểm tra việc triển khai và thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, chỉ đạo các cơ quan có liên quan đẩy mạnh tuyên truyền kịp thời Nghị quyết, tạo bước chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức về nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2021-2030 và tổng hợp báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định.

Nghị quyết này phổ biến đến chi bộ./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Đ/c Ủy viên BTV Tỉnh ủy (phụ trách huyện),
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện,
- Lãnh đạo UBND huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**

**Lò Văn Cương**