

VĂN BẢN ĐIỆN TỬ

Số 6137 Ngày 29/07/2021

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐIỆN BIÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 233/KH-UBND

Điện Biên, ngày 29 tháng 7 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động

Thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ; nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp về vai trò, tầm quan trọng của công tác đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động; tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của công nhân lao động.

- Huy động sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, tăng năng suất lao động, đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh.

- Tăng cường trách nhiệm phối hợp của các cơ quan quản lý nhà nước để tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch bệnh; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, đảm bảo an sinh xã hội, giúp công nhân lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, đúng quan điểm chỉ đạo của Chỉ thị số 16/CT-TTg; phát huy vai trò của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác đôn đốc, chỉ đạo và giám sát việc đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh cụ thể hóa thành nhiệm vụ và các giải pháp đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức

sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động gắn với phòng chống dịch bệnh, thiên tai.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ chức năng nhiệm vụ quản lý nhà nước của cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chủ động nghiên cứu Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động để vận dụng, áp dụng triển khai có hiệu quả Chỉ thị trên địa bàn tỉnh, trong đó tập trung thực hiện một số nội dung sau:

1. Khẩn trương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể về bảo đảm bố trí, nguồn lực thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. Rà soát, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững; chủ động phối hợp với các cấp công đoàn đề xuất cơ chế, chính sách, giải pháp mới, hiệu quả, khả thi bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống và cải thiện điều kiện làm việc tốt hơn cho công nhân lao động.

2. Tiếp tục chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ mô hình tăng trưởng kinh tế thực chất ở địa phương, phù hợp với mô hình tăng trưởng kinh tế - xã hội bao trùm; huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; đảm bảo liên kết giữa các khu vực, các địa phương, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, tăng năng xuất lao động.

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả văn bản hướng dẫn triển khai các hiệp định thương mại, nhất là các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA, RCEP...) theo các điều khoản Việt Nam đã ký kết; tham gia sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật quy định về quyền và điều kiện lao động giúp công nhân lao động được thụ hưởng các quyền và điều kiện lao động ngày càng tốt hơn.

4. Quy hoạch, bố trí, huy động nguồn lực tài chính đầu tư xây dựng hạ tầng xã hội, dịch vụ phục vụ lao động sản xuất, đời sống, sinh hoạt, học tập, giải trí của công nhân, lao động và gia đình. Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của công nhân. Có biện pháp ngăn ngừa công nhân lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến "tín dụng đen", đề xuất các chính sách tín dụng phù hợp hỗ trợ công nhân lao động.

5. Chủ động xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các quy hoạch, chương trình, kế hoạch phát triển nhà ở theo quy định, đưa chỉ tiêu phát triển nhà ở xã hội, nhất là nhà ở, thiết chế văn hóa - thể thao cho công nhân vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm của địa phương. Tập trung triển khai các giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn để thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở, công trình phúc lợi đáp ứng nhu cầu của công nhân lao động.

6. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đổi mới mạnh mẽ mô hình giáo dục nghề nghiệp; bố trí, hỗ trợ theo đơn đặt hàng, gắn đào tạo với giải quyết việc làm của doanh nghiệp và đáp ứng nhu cầu xã hội; huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; đảm bảo liên kết giữa các địa phương, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, tăng năng suất lao động.

7. Tập trung thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, nhất là tại nơi ở, nơi làm việc tập trung đông công nhân lao động; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, bảo đảm an sinh xã hội, giúp công nhân lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

8. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. Thực hiện nghiêm chính sách, pháp luật và chủ động phát hiện, kịp thời giải quyết, khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót và xử lý nghiêm những sai phạm trong thực hiện cơ chế, chính sách việc làm của công nhân lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, UBND các huyện, thị xã, thành phố thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, kịp thời đề xuất, kiến nghị UBND tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến lao động phù hợp với thực tế để công nhân lao động thụ hưởng các quyền và điều kiện lao động ngày càng tốt hơn; chủ động nắm bắt tình hình lao động, việc làm bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 để đề xuất bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

b) Tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Chương trình Hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động bảo đảm cung ứng lao động phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp, kịp thời cung cấp các thông tin về thị trường lao động để hỗ trợ, tư vấn giới thiệu việc làm cho công nhân lao động theo yêu cầu, đồng thời giúp định hướng đào tạo nhân lực có tay nghề cao trên cơ sở nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

c) Tăng cường thanh tra, kiểm tra và hướng dẫn việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

d) Triển khai thực hiện các giải pháp đổi mới và phát triển hệ thống giáo dục nghề nghiệp; chú trọng đào tạo công tác đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng,

trình độ chuyên môn kỹ thuật cao; gắn kết và huy động doanh nghiệp tham gia giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho công nhân lao động.

đ) Triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ khó khăn cho công nhân lao động, doanh nghiệp vượt qua đại dịch Covid-19 và tham mưu triển khai thực hiện bảo đảm ổn định tình hình lao động, việc làm, duy trì có hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch vừa phát triển kinh tế; chủ động xây dựng các chương trình đào tạo nhằm nâng cao trình độ, tay nghề cho công nhân lao động để hỗ trợ thích ứng, phù hợp với các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau dịch Covid-19.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chỉ đạo, hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở để đẩy mạnh phân luồng và bảo đảm quyền lợi của học sinh vừa được học nghề, vừa được học văn hóa giáo dục phổ thông ngay tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp, nhất là đối với con em công nhân lao động.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp khuyến khích thành lập, phát triển các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công lập ở khu vực đông dân cư, tập trung nhiều công nhân lao động.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư

- Tham mưu cho UBND tỉnh phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực đầu tư tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh, bền vững.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện tốt công tác thu hút đầu tư, lựa chọn các nhà đầu tư có công nghệ hiện đại, quản trị tốt, có trách nhiệm xã hội, thực sự quan tâm và coi trọng người lao động, công nhân lao động.

- Trên cơ sở đề xuất của cơ quan chủ trì thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” phê duyệt tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 và Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ để tổng hợp, tham mưu cho UBND tỉnh phân bổ vốn đầu tư do địa phương quản lý để thực hiện xây dựng các thiết chế công đoàn.

4. Sở Tài chính: Căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương, tham mưu trình UBND tỉnh bố trí kinh phí chi thường xuyên để thực hiện các chương trình, dự án trong lĩnh vực đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống của công nhân lao động theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

5. Sở Y tế

- Tham mưu triển khai thực hiện Quyết định 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030”.

- Tổ chức triển khai thực hiện các văn bản của Bộ Y tế: Hướng dẫn bữa ăn

ca cho người lao động; xây dựng quy chuẩn định mức calo đảm bảo dinh dưỡng, mức bồi dưỡng đối với các đối tượng lao động đặc thù; xây dựng các mô hình nâng cao sức khỏe tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của các ngành nghề.

- Tham mưu cho UBND tỉnh cơ chế, chính sách thu hút doanh nghiệp và xã hội đầu tư xây dựng bệnh viện, phòng khám, cơ sở chăm sóc nâng cao sức khỏe tại những nơi có nhiều công nhân lao động sinh sống. Đề xuất phương thức quản lý và tổ chức hoạt động của các bệnh viện, phòng khám phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của đa số công nhân lao động.

6. Sở Công Thương: Tham mưu tổ chức triển khai có hiệu quả các hiệp định thương mại nhất là các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA, RCEP...) trên địa bàn tỉnh theo các điều khoản Việt Nam đã ký kết.

7. Sở Xây dựng

- Tham mưu triển khai thực hiện cơ chế, chính sách về phát triển nhà ở, nhất là cơ chế chính sách phát triển nhà ở cho công nhân lao động, nhà ở xã hội; xây dựng, điều chỉnh bổ sung các quy hoạch, chương trình kế hoạch phát triển nhà ở theo quy định, trong đó đưa tiêu chí phát triển nhà ở xã hội, nhất là nhà ở, thiết chế văn hóa - thể thao cho công nhân tại các nhà máy, khu sản xuất chế biến vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; tham mưu đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho việc phát triển nhà ở cho công nhân lao động tại các nhà máy, khu sản xuất chế biến (nếu có).

- Nghiên cứu quy hoạch xây dựng các mô hình “Nhà máy, khu sản xuất chế biến - Đô thị - Dịch vụ” đồng bộ, gắn với phát triển khu dân cư, cơ sở hạ tầng, đáp ứng được nhu cầu riêng cho công nhân lao động các nhà máy, khu sản xuất chế biến, kể cả chuyên gia và lao động chất lượng cao (nếu có).

8. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Tham mưu triển khai có hiệu quả các thiết chế văn hóa nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân lao động, phù hợp với phát triển khu công nghiệp, quy hoạch phát triển đô thị; đề xuất cơ chế, chính sách phát huy các nguồn lực xã hội để đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động. Định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao để góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động, đặc biệt là công nhân lao động ở các nhà máy, khu sản xuất chế biến.

9. Sở Thông tin và Truyền thông: Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động nhằm nâng cao nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động trong việc thực hiện pháp luật, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa, ổn định. Chỉ đạo các cơ quan báo chí và hệ thống thông tin cơ sở chủ động, kịp thời cung cấp thông tin về việc làm, điều kiện làm việc, mức sống của công nhân lao động, các biện pháp, chính sách hỗ trợ liên quan đến phòng, chống dịch bệnh Covid-19, tạo sự quan tâm, đồng thuận và huy động toàn xã hội tích cực tham gia công tác đổi mới, đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao mức sống của công nhân lao động.

10. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh: Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, chính sách tín dụng giải quyết việc làm, nâng cao mức sống của người lao động, phát triển sản phẩm dịch vụ ngân hàng cho đối tượng là người lao động có thu nhập thấp, công nhân lao động khó khăn. Tập trung hướng dẫn thực hiện chính sách hỗ trợ cho người sử dụng lao động vay để trả lương ngừng việc và phục hồi sản xuất do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Tham mưu đề xuất các giải pháp ngăn ngừa công nhân lao động tham gia các hoạt động đi vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”, đồng thời đề xuất các chính sách tín dụng vi mô hỗ trợ công nhân lao động.

11. Công an tỉnh: Chủ động nắm tình hình, phát hiện và có biện pháp ngăn ngừa, xử lý kịp thời công nhân lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc trong các khu dân cư, cơ quan, doanh nghiệp.

12. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương để xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện công tác đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động theo Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này.

- Chủ động bố trí nguồn lực, ngân sách thực hiện đầy đủ các chương trình, dự án trong lĩnh vực đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống của công nhân lao động theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

13. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn vùng sâu, vùng xa, dân tộc thiểu số.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực thi chính sách pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; xây dựng chuyên đề kiểm tra giám sát về quan hệ lao động; vận động công nhân lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch Covid-19.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật của công nhân, lao động với các cấp theo thẩm quyền.

- Kịp thời triển khai xây dựng hệ thống dữ liệu về công nhân lao động, công đoàn làm cơ sở cho việc nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động.

- Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng,

ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

14. Đề nghị Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh: Xây dựng chương trình, kế hoạch, hoạt động tuyên truyền, vận động, khuyến khích người sử dụng lao động chấp hành pháp luật, tự giác, tích cực tham gia phòng, chống Covid-19, nâng cao trách nhiệm xã hội, áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý tiên tiến, công nghệ cao, công nghệ thân thiện với môi trường vào hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm cải thiện điều kiện lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh; UBND tỉnh yêu cầu các sở, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung kế hoạch trên./.

Nơi nhận:

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, KGVX.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vừ A Bằng