

Số: 63/CV- BKTXH

Tuần Giáo, ngày 19 tháng 11 năm 2021

V/v đề nghị, kiến nghị giám sát
của TT HĐND huyện năm 2022

Kính gửi: Thường trực HĐND huyện

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và HĐND ngày 20 tháng 11 năm 2015;

Thực hiện Công văn số 57/ CV-HĐND ngày 04 tháng 11 năm 2021 của TT HĐND huyện về đề nghị, kiến nghị giám sát, Ban KT-XH đề xuất nội dung giám sát của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện năm 2022 với những nội dung sau:

1. Tiêu chí lựa chọn

Nội dung giám sát chuyên đề là những vấn đề trọng tâm, nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH , đảm bảo quốc phòng - an ninh của huyện, được đại biểu HĐND huyện, cử tri và nhân dân quan tâm; đảm bảo cân đối, phù hợp giữa các lĩnh vực; không trùng với các nội dung của Hội đồng nhân dân, các Ban HĐND tỉnh, MTTQ tỉnh, MTTQ huyện... tiến hành giám sát trong năm 2022.

2. Đề xuất nội dung giám sát

Ban KTXH đề xuất, đề nghị TT HĐND huyện đưa vào chương trình giám sát năm 2022 của TT HĐND huyện 02 chuyên đề:

2.1 Chuyên đề 1: Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức trên địa bàn huyện Tuần Giáo giai đoạn 2019-2022.

a) Sự cần thiết của việc giám sát.

Những năm qua, nhìn chung công tác quản lý và sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp được tăng cường thực hiện theo Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành. Việc sắp xếp, bố trí, điều động công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị cơ bản được thực hiện đảm bảo theo đúng trí vị trí việc làm phù hợp chuyên môn, chuyên ngành đào tạo. Chất lượng của đội ngũ công chức, viên chức từng bước được nâng lên.

Tuy nhiên, tính đến thời điểm hiện tại số lượng biên chế công chức và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp chưa được tuyển dụng đủ theo quy định. Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên

chức không đồng đều, một số công chức, viên chức chưa đạt chuẩn trình độ chuyên môn theo yêu cầu của vị trí việc làm và vẫn còn một số viên chức có trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm đang phải tiếp tục đào tạo, đào tạo lại theo đúng vị trí việc làm quy định. Việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức có lúc, có nơi chưa phản ánh đầy đủ thực chất năng lực của đội ngũ công chức, viên chức.

Để có cơ sở đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành, quá trình tổ chức và kết quả triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về công tác công tác quản lý, sử dụng biên chế trên địa bàn huyện giai đoạn 2019– 2021, chỉ ra được những ưu điểm; những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, TT HĐND huyện cần tổ chức giám sát nội dung trên để kiến nghị các giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả về công tác quản lý, sử dụng biên chế trên địa bàn huyện trong thời gian tiếp theo.

b) Phạm vi, đối tượng giám sát.

- Phạm vi giám sát: Giám sát trên phạm vi toàn huyện.
- Đối tượng giám sát: UBND Huyện, Phòng Nội vụ, phòng GD&ĐT, UBND các xã, thị trấn và một số cơ quan đơn vị thuộc huyện (do TT HĐND quyết định).

2.2 Chuyên đề 2: Việc thực hiện các quy định của pháp luật trong triển khai và thực hiện chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2021-2022 trên địa bàn huyện.

a) Sự cần thiết của việc giám sát.

- Giai đoạn 2016-2020, việc triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn huyện đã đạt được những kết quả nhất định: Các chương trình, chính sách hỗ trợ giảm nghèo được triển khai đã giải quyết được các khó khăn của người dân; nguồn kinh phí bố trí thực hiện có tập trung, có lồng ghép và đầu tư năm sau cao hơn năm trước. Các chính sách hỗ trợ đầu tư cơ sở hạ tầng và hỗ trợ phát triển sản xuất, đào tạo nghề, giải quyết việc làm, cho vay ưu đãi... đã tác động đến phát triển kinh tế - xã hội và giảm nghèo, làm thay đổi nhận thức, giúp người nghèo có việc làm, tạo thu nhập ổn định để vươn lên thoát nghèo.

- Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được còn những hạn chế, bất cập: Văn bản hướng dẫn thực hiện chương trình chưa kịp thời, huy động nguồn vốn xã hội còn thấp; mô hình giảm nghèo chưa nhiều, quy mô mô hình còn nhỏ, mức đầu tư thấp; sự tham gia của người dân và cộng đồng trong việc lập kế hoạch chi tiết giảm nghèo tại địa phương, cơ sở còn hạn chế; còn tình trạng phát sinh hộ tái nghèo, phát sinh nghèo; một số xã chưa chú trọng đến công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách giảm nghèo; công tác quản lý ở một số nơi chưa tốt còn xảy ra tình trạng lợi dụng chính sách; công tác kiểm tra, giám sát của một số ngành chưa

thường xuyên, chưa sâu sát.

- Qua việc giám sát chuyên đề này, HĐND Huyện thấy được những kết quả đạt được, những hạn chế, yếu kém; những khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai, tổ chức thực hiện chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2021-2022; nêu những kiến nghị, đề xuất giải pháp trong chỉ đạo, điều hành, nâng cao chất lượng, hiệu quả của chương trình MTQG giảm nghèo bền vững, góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế, giảm tỷ lệ hộ nghèo trên địa bàn huyện.

b) Phạm vi, đối tượng giám sát.

- Phạm vi giám sát: Giám sát trên phạm vi toàn huyện.

- Đối tượng giám sát: UBND huyện và các cơ quan, đơn vị; các xã, thị trấn.

Trên đây là đề xuất của Ban Kinh tế - Xã hội HĐND huyện về nội dung giám sát của TT Hội đồng nhân dân huyện năm 2022. Ban KTXH đề xuất với TT HĐND xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND huyện;
- Lưu Ban KT-XH.

**TM. BAN KINH TẾ - XÃ HỘI
KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Đặng Thị Nga