

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TUẦN GIÁO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
V/v chuyển ngạch, xếp lương cho
viên chức chuyên ngành Kế toán
theo Thông tư số 29/2022/TT-BTC
của Bộ Tài chính.

Tuần Giáo, ngày tháng 02 năm 2024

Kính gửi:

- Các đơn vị sự nghiệp khác thuộc UBND huyện;
- Các trường MN, TH và THCS thuộc UBND huyện.

Căn cứ Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 của Bộ Tài chính quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành kế toán, thuế, hải quan, dự trữ;

Căn cứ Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND, ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên;

UBND huyện hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện thực hiện việc chuyển xếp lương đối với viên chức chuyên ngành kế toán theo Thông tư số 29/2022/TT-BTC của Bộ Tài chính, cụ thể như sau:

1. Đối tượng:

Viên chức làm công tác kế toán tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Tuần Giáo.

2. Cách chuyển ngạch (chức danh nghề nghiệp) và xếp lương đối với viên chức chuyên ngành kế toán

2.1. Viên chức hiện đang giữ ngạch Kế toán viên cao đẳng (06a.031): Chuyển xếp vào ngạch kế toán viên trung cấp (mới), mã ngạch 06.032 và tiếp tục hưởng lương theo bảng lương loại A0 (hệ số từ 2,10 đến 4,89).

2.2. Viên chức đang xếp ngạch kế toán viên trung cấp (06.032), hưởng lương loại B (hệ số từ 1,86 đến 4,06), có bằng tốt nghiệp cao đẳng, phù hợp với vị trí việc làm, thực hiện bổ nhiệm vào ngạch kế toán viên trung cấp (mới), mã ngạch 06.032 và áp dụng bảng lương loại A0 (hệ số từ 2,10 đến 4,89), cụ thể như sau:

- Trường hợp chưa hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch cũ thì căn cứ vào hệ số lương đang hưởng ở ngạch cũ để xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch mới. Thời gian hưởng lương ở ngạch mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch mới. Thời gian xét nâng bậc lương lần sau ở ngạch mới được tính như sau: Nếu chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở ngạch mới so với hệ số lương đang hưởng ở ngạch cũ bằng hoặc lớn hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch cũ, thì được tính kể

từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch mới; nếu nhỏ hơn chênh lệch hệ số lương giữa 2 bậc lương liền kề ở ngạch cũ, thì được tính kể từ ngày xếp hệ số lương đang hưởng ở ngạch cũ.

- Trường hợp đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch cũ thì căn cứ vào tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch cũ để xếp vào hệ số lương bằng hoặc cao hơn gần nhất ở ngạch mới. Thời gian hưởng lương ở ngạch mới và thời gian xét nâng bậc lương lần sau ở ngạch mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch mới.

- Trường hợp có tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch cũ lớn hơn hệ số lương ở bậc cuối cùng trong ngạch mới thì xếp vào hệ số lương ở bậc cuối cùng trong ngạch mới và được hưởng thêm hệ số chênh lệch bảo lưu cho bằng tổng hệ số lương cộng phụ cấp thâm niên vượt khung đang hưởng ở ngạch cũ. Thời gian hưởng lương ở ngạch mới (kể cả hệ số chênh lệch bảo lưu) và thời gian xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung ở ngạch mới được tính kể từ ngày ký quyết định bổ nhiệm vào ngạch mới.

- Hệ số chênh lệch bảo lưu tại điểm này (tính tròn số sau dấu phẩy 2 số) được hưởng trong suốt thời gian viên chức xếp lương ở ngạch mới. Sau đó nếu viên chức tiếp tục được nâng ngạch hoặc chuyển ngạch khác thì được cộng hệ số chênh lệch bảo lưu này vào hệ số lương (kể cả phụ cấp thâm niên vượt khung, nếu có) đang hưởng để xếp lương vào ngạch được bổ nhiệm khi nâng ngạch hoặc chuyển ngạch và thôi hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu kể từ ngày hưởng lương ở ngạch mới.

- Trường hợp viên chức đang xếp ngạch kế toán viên trung cấp (06.032), hưởng lương theo viên chức loại B, chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng phù hợp với vị trí việc làm, thì tiếp tục xếp lương theo viên chức loại B đó, trong thời hạn 05 năm kể từ ngày Thông tư số 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 có hiệu lực. Trong thời hạn 05 năm này, cơ quan sử dụng viên chức phải bố trí cho viên chức học tập nâng cao trình độ để đủ tiêu chuẩn của ngạch kế toán viên trung cấp (mới); khi viên chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện ngạch kế toán viên trung cấp (mới) thì có văn bản đề nghị xem xét, quyết định bổ nhiệm, xếp lương theo bảng lương loại A0. Trường hợp viên chức không hoàn thiện tiêu chuẩn về trình độ đào tạo theo yêu cầu của ngạch viên chức thì thực hiện tinh giản biên chế theo quy định của pháp luật.

3. Tổ chức thực hiện:

Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện căn cứ vào vị trí việc làm và nội dung hướng dẫn chuyển ngạch (chuyển chức danh nghề nghiệp), xếp lương để lập phương án chuyển ngạch, xếp lương theo chức danh nghề nghiệp đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý, sử dụng của đơn vị mình trình UBND huyện xem xét, quyết định.

Hồ sơ đề nghị gồm:

+ Tờ trình đề nghị của đơn vị;

+ Danh sách đề nghị chuyển ngạch, xếp lương (*theo mẫu*);

+ Bản sao có chứng thực: Quyết định tuyển dụng, Quyết định bổ nhiệm ngạch hiện hưởng, Quyết định lương hiện hưởng; các văn bằng chuyên môn, chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức theo quy định tại Thông tư số 29/2022/TT-BTC.

UBND huyện Tuần Giáo yêu cầu các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện tổ chức thực hiện rà soát, tổng hợp, lập hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, xếp ngạch lương kế toán thuộc đơn vị mình và gửi hồ sơ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước ngày 10/3/2024**. Sau thời gian trên, các đơn vị không trình UBND huyện xem như không có nhu cầu./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Xuân Cảnh